

早期退職希望者の募集実施要項

令和 8 年 4 月 2 4 日

最高裁判所事務総局人事局長

今般、国家公務員退職手当法（昭和 2 8 年法律第 1 8 2 号。以下「法」という。）
第 8 条の 2 第 1 項第 1 号の規定により、下記のとおり早期退職希望者の募集を行う。

記

1 募集の対象

裁判官及び裁判官の秘書官以外の職員（以下「職員」という。）であって、次の（1）から（3）までのいずれかに該当するもの（注 1）

- （1） 指定職俸給表（注 2）、行政職俸給表（一）、行政職俸給表（二）の適用を受ける技能職員（自動車運転手・電話交換手・汽かん士）又は医療職俸給表（三）の適用を受ける職員（看護師）のうち、昭和 4 1 年 8 月 1 日から昭和 4 9 年 8 月 1 日までの間に生まれた者
- （2） 行政職俸給表（二）の適用を受ける労務職員（守衛・庁務員）のうち、昭和 3 8 年 8 月 1 日から昭和 4 8 年 8 月 1 日までの間に生まれた者
- （3） 医療職俸給表（一）の適用を受ける職員（医師）のうち、昭和 3 6 年 8 月 1 日から昭和 4 6 年 8 月 1 日までの間に生まれた者

2 募集人数

次に掲げる職員の区分に応じ、それぞれに定める人数

- （1） 1 の（1）に該当する職員のうち、指定職俸給表の適用を受ける職員及び行政職俸給表（一）の職務の級 7 級以上の職員 1 7 人
- （2） 1 の（1）から（3）までのいずれかに該当する職員のうち、（1）に掲げる職員以外の職員 1 2 人

3 募集の期間（約3週間）

令和8年5月11日（月）午前8時30分から同月29日（金）午後5時まで
（注3）

4 退職すべき期間

令和8年7月25日（土）から同月31日（金）まで

なお、認定（法第8条の2第5項に規定する認定をいう。以下同じ。）後当該期間内のいずれかの日から退職すべき期日を定め通知する。（注4）

5 応募の手続

応募をしようとする職員は、応募申請書（別記様式第一）に必要事項を記入の上、募集の期間内に、8の受付担当宛てに以下のいずれかの方法により提出する。

なお、受付担当において受信又は受領した日時をもって応募の有効性を判断する。

- （1） 電子メール等の電磁的送付方法（受付担当において受信した日時と、送信に用いたパソコン端末上に表示された送信日時とは異なることもあるため、送信日時には注意すること。）
- （2） 持参
- （3） 郵便（消印有効とはならないため注意すること。）

6 認定の手続

- （1） 応募者（7の応募の取下げを行った者を除く。）には、令和8年6月中旬に、所属庁（簡易裁判所又は検察審査会に勤務する職員にあっては、その所在地を管轄する地方裁判所。以下同じ。）を通じて、認定をし、又は認定をしない旨の通知書を交付する。
- （2） 応募者が次のアからエまでのいずれかに該当する場合には、認定をしな

いものとする。

ア この募集実施要項に適合しない場合

イ 応募後に、裁判所職員臨時措置法において準用する国家公務員法（昭和22年法律第120号）第82条の規定による懲戒処分（故意又は重大な過失によらないで管理又は監督に係る職務を怠った場合におけるものを除く。以下「懲戒処分」という。）を受けた場合

ウ 懲戒処分を受けるべき行為をしたことを疑うに足りる相当な理由がある場合その他応募者に対し認定を行うことが公務に対する国民の信頼を確保する上で支障を生ずると認める場合

エ 引き続き職務に従事することが公務の能率的運営を確保し、又は長期的な人事管理を計画的に推進するために特に必要であると認める場合

(3) (2) のアからエまでのいずれにも該当しない応募者で2の(1)又は(2)に掲げる職員に該当するものの数が同(1)又は(2)に定める各募集人数を超える場合は、同(1)又は(2)に掲げる職員の区分ごとに次の方法に従い当該応募者について認定をする。

ア 募集人数を限度として、1の(1)に掲げる職員については年齢62年、同(2)に掲げる職員については年齢63年、又は同(3)に掲げる職員については年齢65年から、それぞれ退職すべき期間の末日が属する年度（4月1日から翌年の3月31日までをいう。）の3月31日における満年齢を控除した年数の少ない者から順次に認定をする。

イ アの年数が同じである者があるためアの方法によっても募集人数から認定をすることとなった者の数を控除した残数があるときは、募集人数を限度として、アの年数が同じである者のうち常時勤務に服することを要する国家公務員としての引き続いた在職期間（法第7条の2第3項に規定する公庫等職員としての在職期間を含む。）の長い者から順次に認定をする。

(4) (3) のアの年数及び同イの在職期間がいずれも同じである者（以下

「同順位者」という。)があるため同ア及び同イの方法によってもなお2の(1)又は(2)に定める募集人数から認定をすることとなった者の数を控除した残数があるときは、同順位者の全員について認定をし、又は認定をしない結果、認定をする者の数が当該各募集人数を上回り、又は下回ることがある。

- (5) 予算の執行状況により、認定をする者の数が2の(1)又は(2)に定める各募集人数を上回ることがある。認定をする者の数が当該各募集人数を上回る場合は、同(1)又は(2)に掲げる職員の区分ごとに(3)の方法に従い、認定をする。

7 応募の取下げの手續

応募者は、4のなお書きの定めにより通知する退職すべき期日が到来するまでの間、いつでも応募の取下げを行うことができる。この場合において、応募者は、応募取下げ申請書(別記様式第二)に必要事項を記入の上、5の手續と同様の方法により提出する。

8 受付担当

- (1) 所属庁が最高裁判所である場合

裁判部、事務総局及び最高裁判所図書館にあつては庶務主任、司法研修所及び裁判所職員総合研修所にあつては総務課長

- (2) 所属庁が下級裁判所である場合

所属庁の総務課長(人事課の置かれている庁にあつては人事課長)

9 応募等の手續に関する問合せ先

最高裁判所事務総局人事局総務課(退職給与係)

電話番号:



(注)

- 1 法第8条の2第3項の規定により、次の(1)から(6)までに掲げる者は、本募集に応募をすることができない。
 - (1) 非常勤職員
 - (2) 臨時的任用職員及び任期付採用職員
 - (3) 指定職俸給表、行政職俸給表(一)、行政職俸給表(二)の適用を受ける技能職員(自動車運転手・電話交換手・汽かん士)又は医療職俸給表(三)の適用を受ける職員(看護師)のうち、退職すべき期間の末日(令和8年7月31日)が到来するまでに年齢62年に達する者
 - (4) 行政職俸給表(二)の適用を受ける労務職員(守衛・庁務員)のうち、退職すべき期間の末日(令和8年7月31日)が到来するまでに年齢63年に達する者
 - (5) 医療職俸給表(一)の適用を受ける職員(医師)のうち、退職すべき期間の末日(令和8年7月31日)が到来するまでに年齢65年に達する者
 - (6) 懲戒処分又は懲戒処分に準ずる処分を募集の開始の日(令和8年5月11日)において受けている者又は募集の期間中(令和8年5月11日から同月29日まで)に受けた者
- 2 本募集実施要項に記載する俸給表については、裁判所職員臨時措置法(昭和26年法律第299号)において準用する一般職の職員の給与に関する法律(昭和25年法律第95号)の別表で定められた俸給表を意味する。
- 3 都合により募集の期間を延長したときは直ちにその旨周知する。
- 4 認定後に生じた事情により、認定を受けた応募者が退職すべき期日に退職することにより公務の能率的運営の確保に著しい支障を及ぼすこととなると認める場合には、職員本人にその旨及びその理由を明示し、当該応募者の書面による同意を得た上で、公務の能率的運営を確保するために必要な限度で当該期日を繰り上げ、又は繰り下げることがある。