

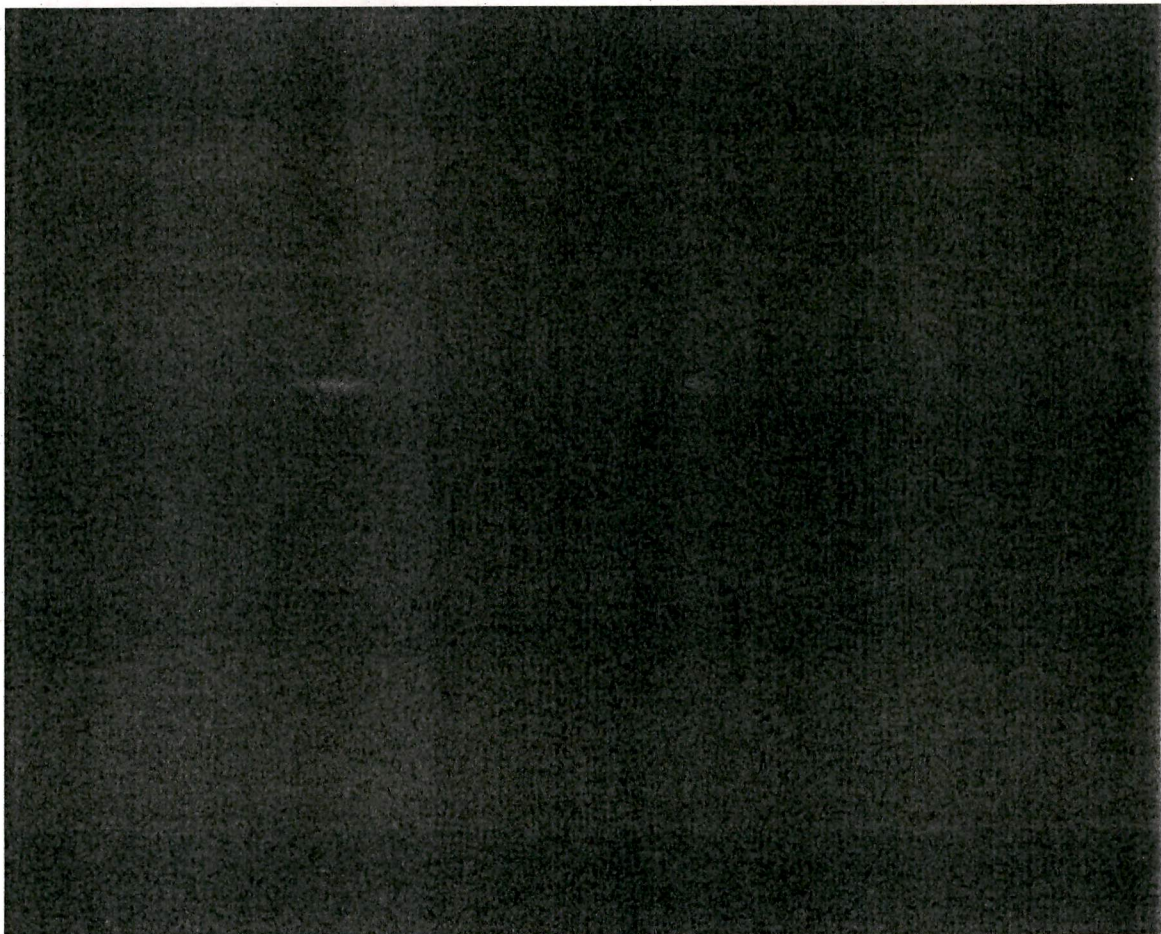
(R4.11.18 総研)

R4年度研修計画協議会意見交換事項

【テーマ】

幹部職員に求められる「組織運営能力」とそれを高めるための方策について

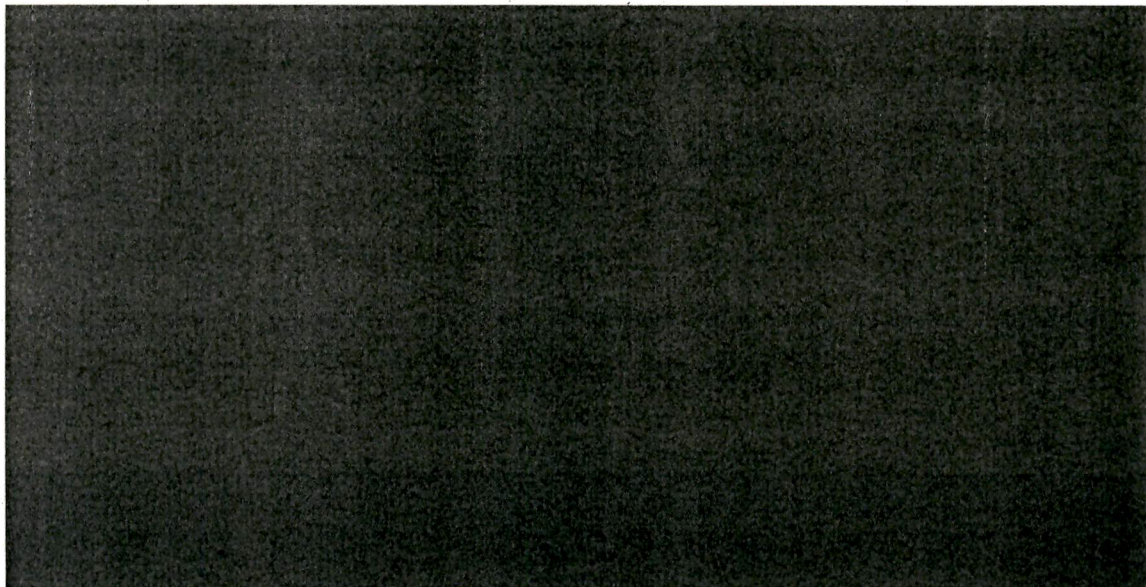
【協議趣旨】



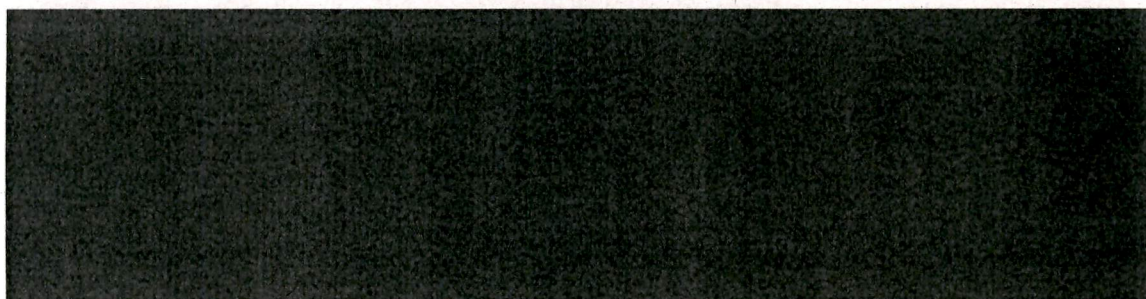
【意見交換事項】

- 1 幹部職員に必要な「組織運営能力」は、どのようなものと考えられるか。

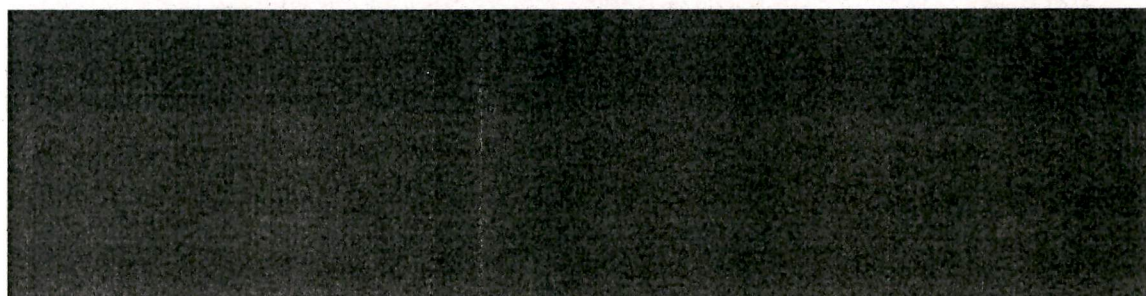




2 現状及び将来の姿を見据え、今後どのような能力をより高める必要があるか。



3 2で議論した能力を高めるためには、どのような方策が考えられるか。



(R4.12.20 総研)

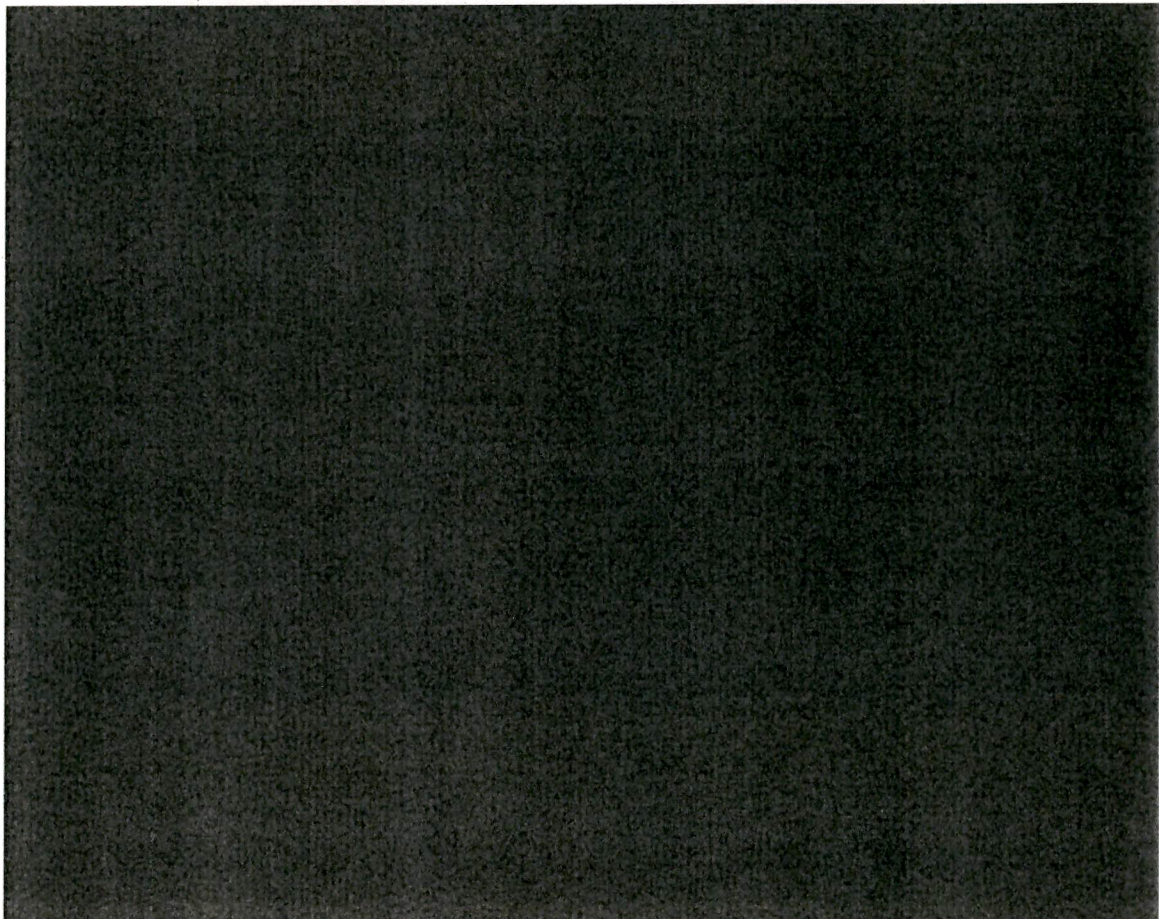
R4年度研修計画協議会 意見交換進行メモ

- * 明朝体細字部分は、前にお送りした意見交換事項をお知らせした書面の記載です。

【テーマ】

幹部職員に求められる「組織運営能力」とそれを高めるための方策について

【協議趣旨】



[資料]

- * これらの資料は、組織を運営するに当たって必要となる能力を考える参考としてお送りするものであり、特定の資料の内容を取り上げて議論することは想定してい

ない。

資料 1－1 行（一）職員年齢構成グラフ（男女別）

1－2 行（一）職員年齢構成グラフ（資格別）

資料 2 能力ツリーイメージ図（総研作成）

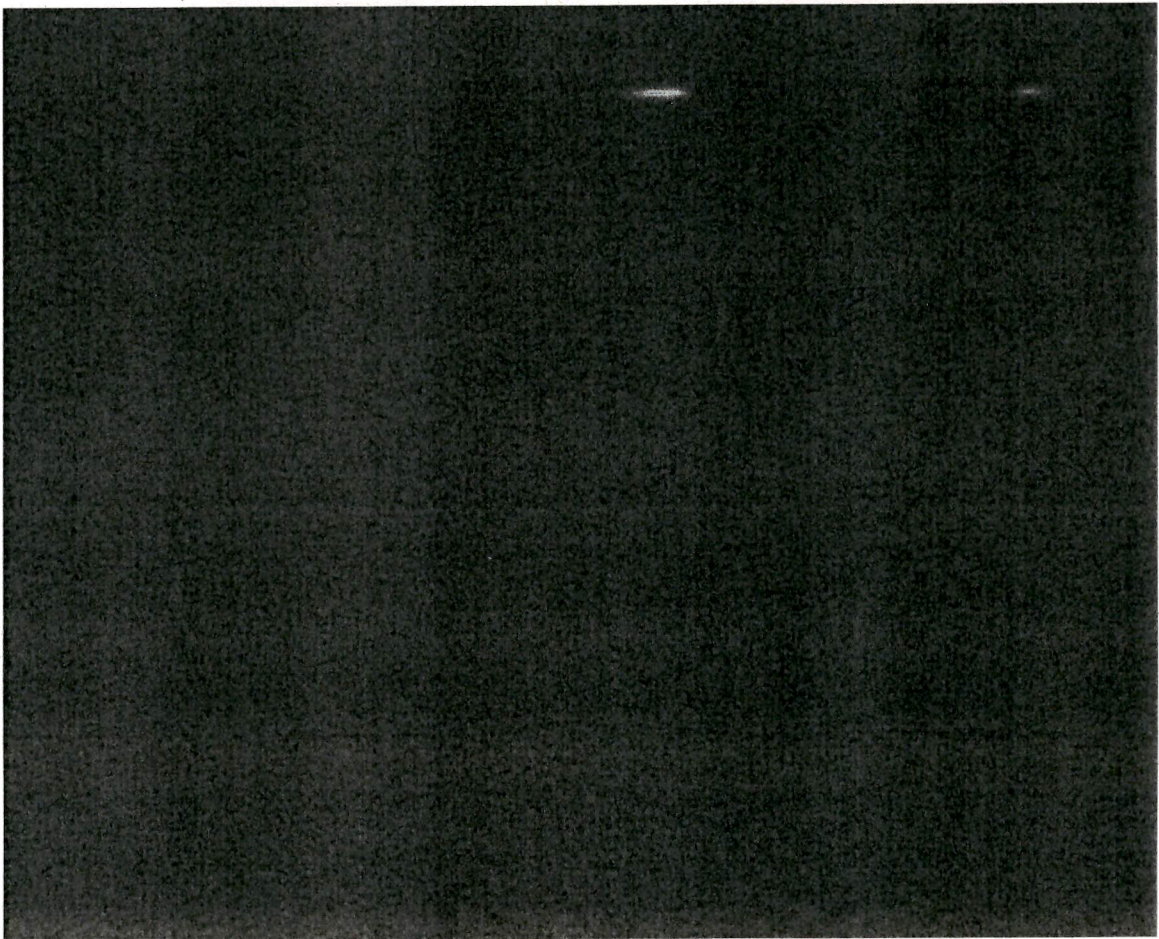
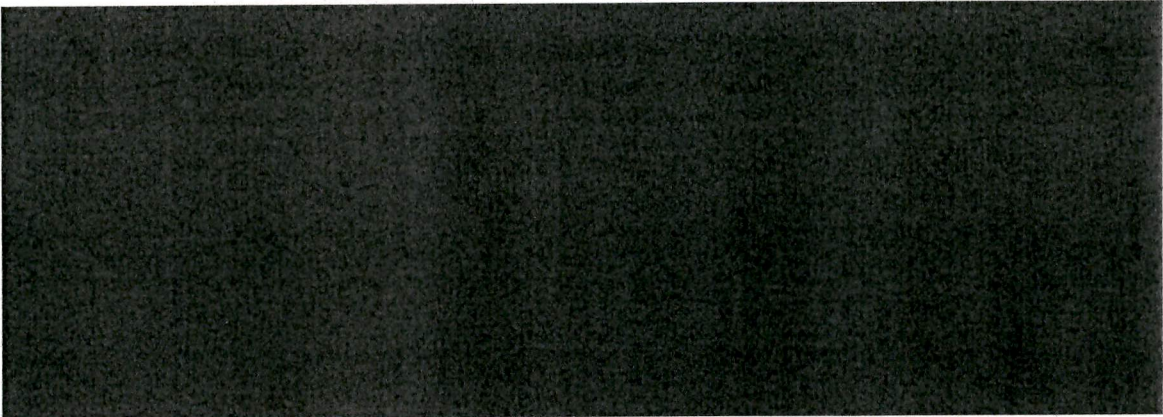
資料 3 幹部職員の職務内容等

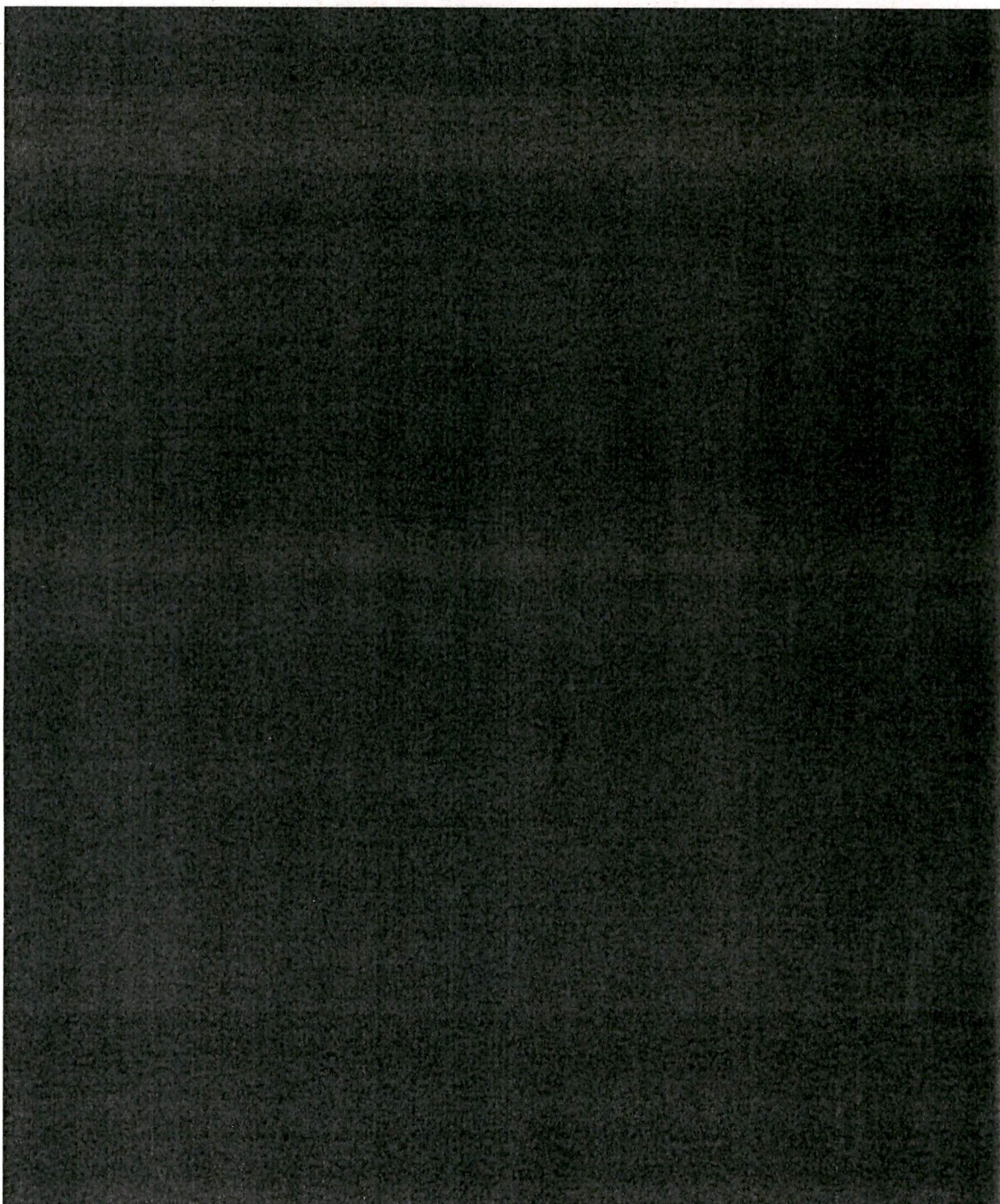
資料 4 幹部職員等の研究会等概要

【意見交換事項】

- 1 幹部職員に必要な「組織運営能力」は、どのようなものと考えられるか。

- 2 現状及び将来の姿を見据え、今後どのような能力をより高める必要があるか。





[Redacted]

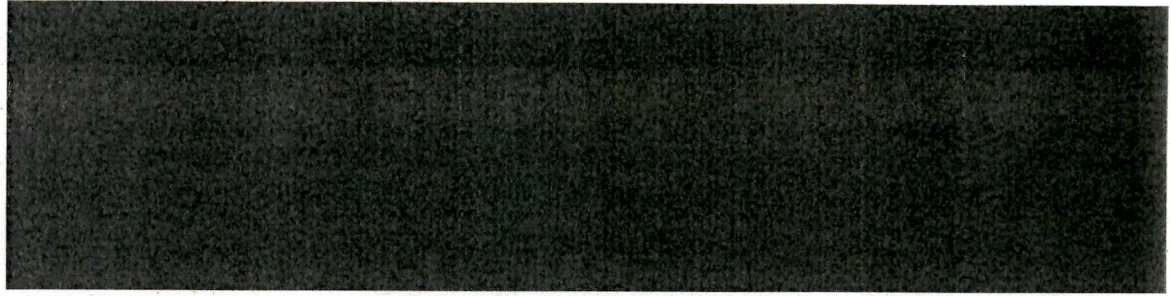
[Redacted]

[Redacted]

3 2で議論した能力を高めるためには、どのような方策が考えられるか。

[Redacted]

[Redacted]



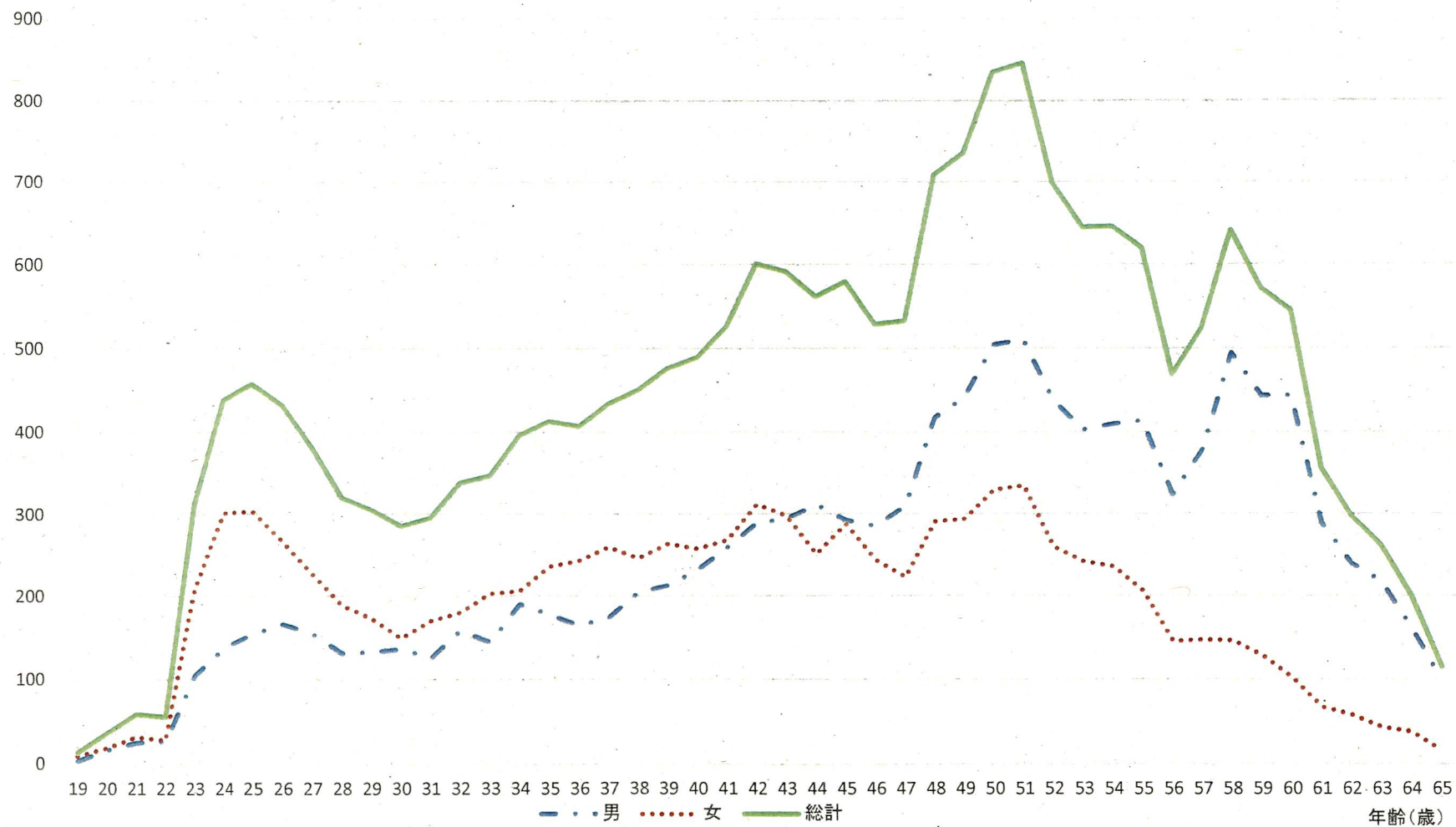
〔参列員コメント〕 15分

〔長官コメント〕 15分～20分

〔所長 全体通しての閉会挨拶〕 3分～5分

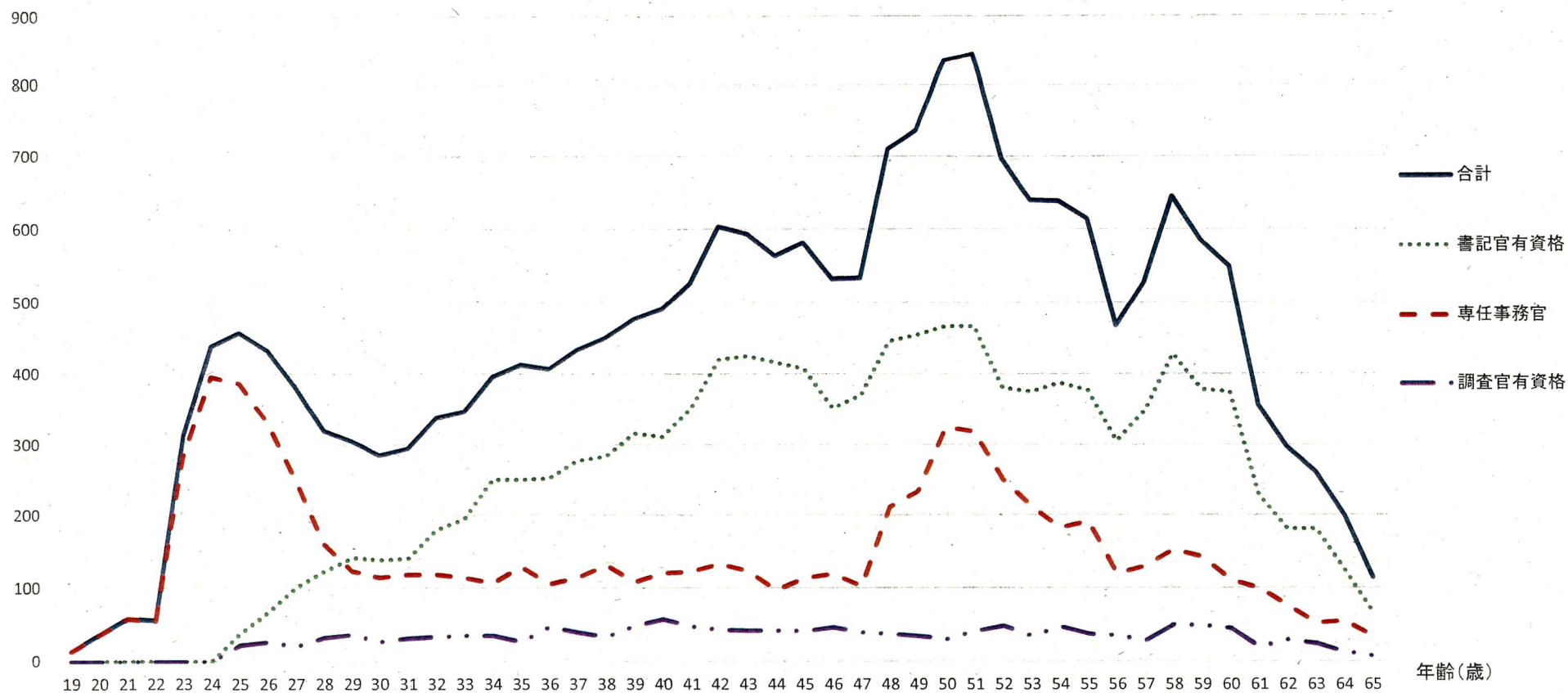
行(一)職員(男女別)の年齢構成(令和4年度)

人数(人)



行(一)職員(資格別)の年齢構成(令和4年度)

人数(数)



能力イメージ図（総研作成）

