

意見交換の進行イメージ（高裁送付用）

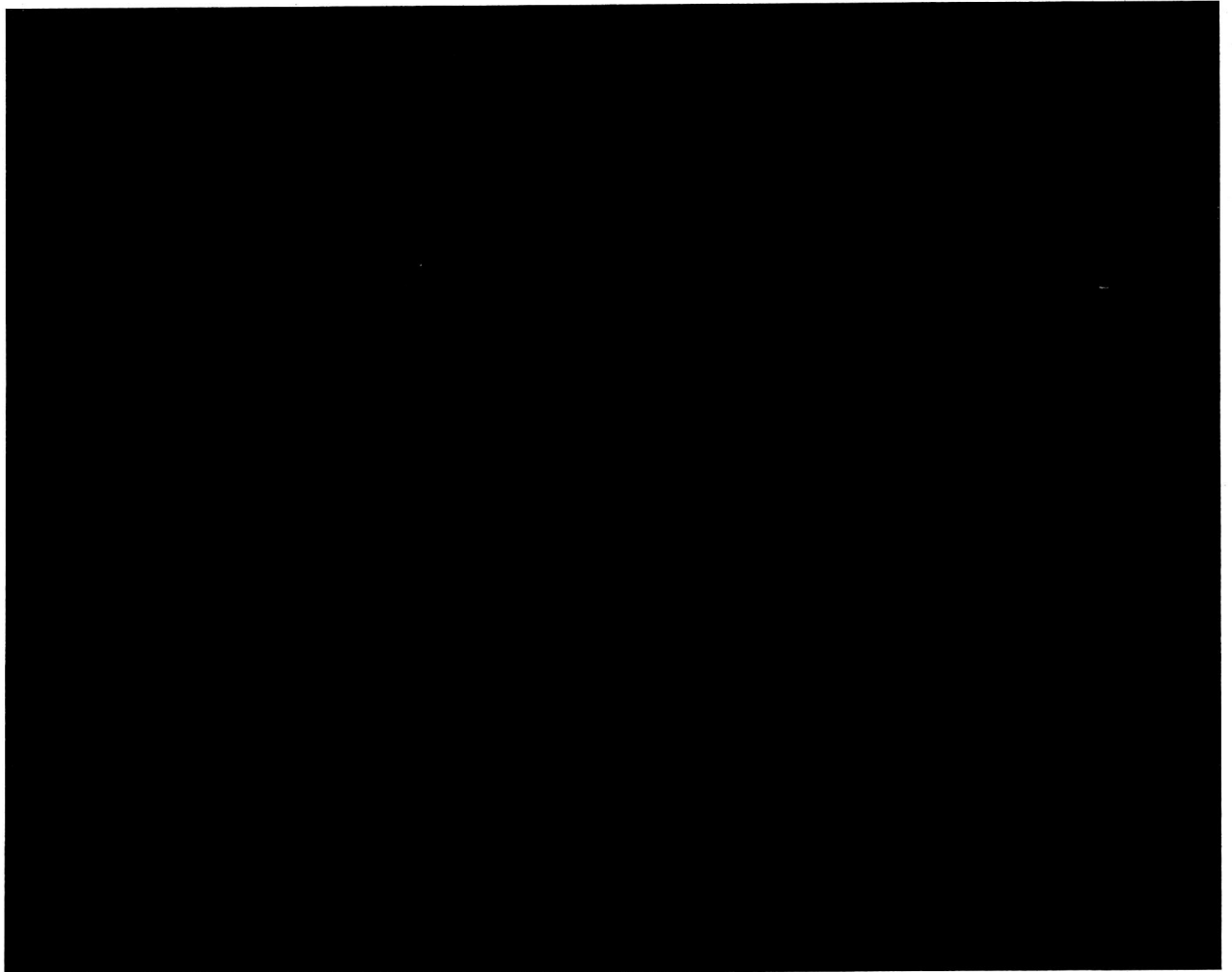
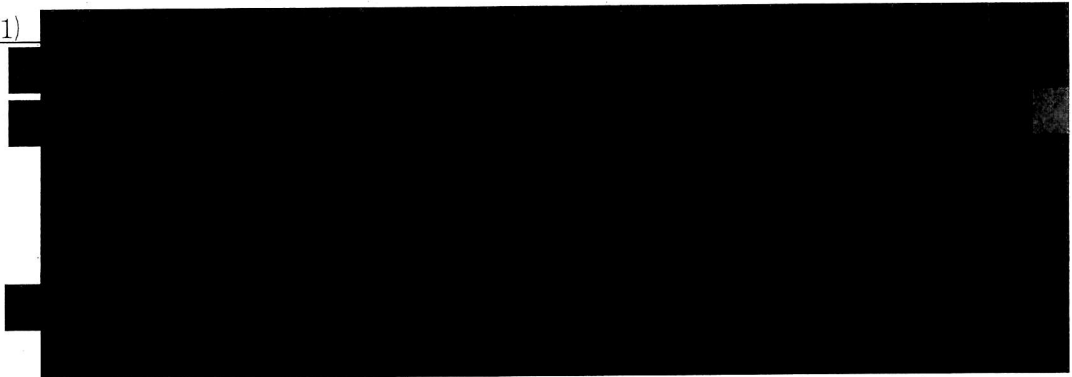
13:55～14:00（5分）

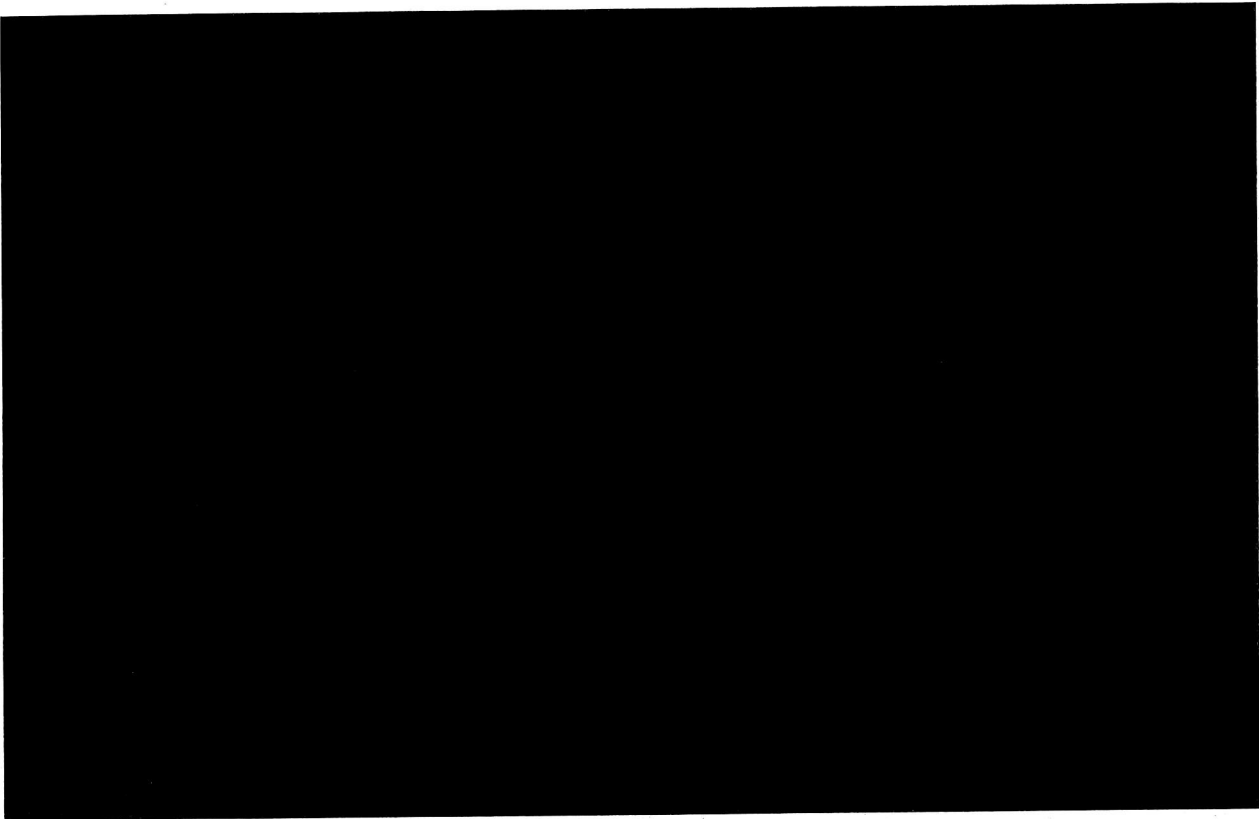
協議趣旨の補足等

14:00～14:40（40分＝2(1)に10分，1(1)に30分）

1 幹部職員の現状

(1)





14:40～15:40 (60分＝1(2)と2(2)合わせて50分＋休憩10分(15:00～15:30の時間帯の切りのよい時に適宜休憩))

1 幹部職員の現状

(2)

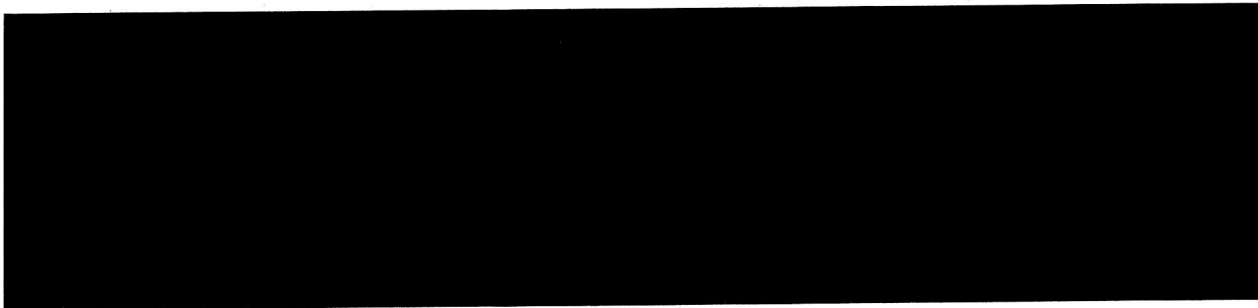


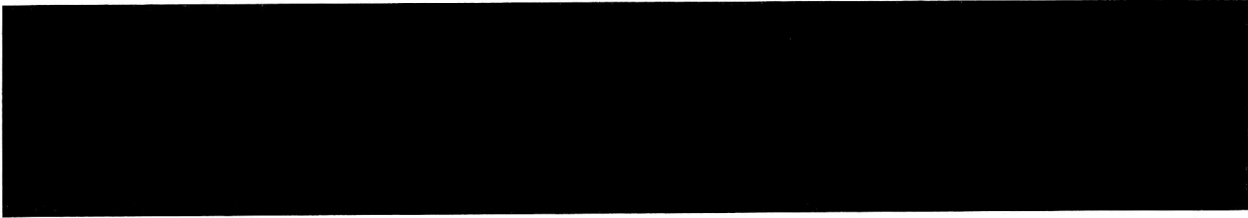
2 幹部職員に求められる役割と現状とのギャップ

(1)



(2)

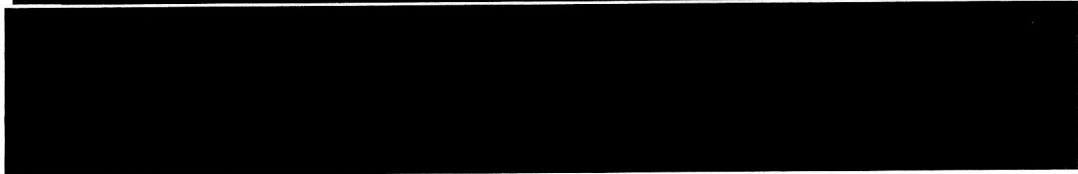




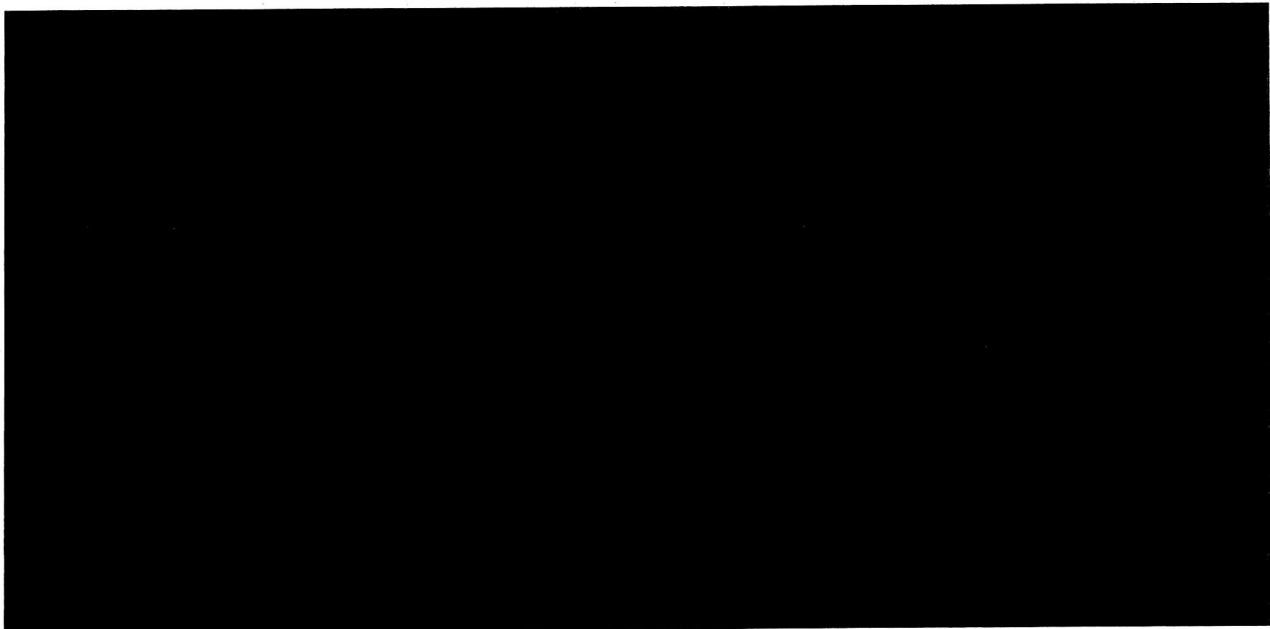
15:40～16:25 (45分=(1)(2)を合わせて議論する。)

3 幹部職員に必要な能力・マインド等の獲得（習得）のための方策

(1)



(2)



16:25～16:40 (15分=5分×3人)

参列員等コメント

16:40～16:50（10分）

長官コメント

（16:50～16:55 所長挨拶（全体を通しての閉会の挨拶）

幹部職員に求められること，求められる役割

* 本資料に記載した内容は，幹部職員の現状や要因，方策についての意見交換の前提として，参加者の認識の共通化を図るためのものであり，幹部職員に求められることや求められる役割が，記載内容で尽きているわけではない。

I 幹部職員に求められること

■ [Redacted]

■ [Redacted]

II 幹部職員が果たすべき役割

[Redacted]