

公募サービス申込書

■以下の内容を確認、承諾の上、以下条件にて申し込みます。

「システム利用規約Ver.1.0」(令和2年3月18日改定/適用)/「スカウト関連事務業務代行約款」(平成26年8月8日一部改訂)/「掲載・表記規定」(平成26年8月8日一部改訂)

申込日 2021年4月 日 利用開始日 2021年5月13日 利用終了日 2021年6月9日

お申込者	会社名	最高裁判所	印
	所在地	〒102-8651 東京都千代田区隼町4-2	
	担当者	部署・役職 事務総局人事局総務課 課長補佐 氏名	
	E-mail	sc.jinji.soumuka@wm.courts.jp	

※ご請求先が上記と異なる場合は【必須】でご記入ください

請求先	会社名	最高裁判所	印
	所在地	〒	
	担当者	部署・役職 事務総局総務局用務課 役務調整係 氏名	印

支払方法 別途利用企業に提出する請求に準ずる 支払方法 銀行振り込み(一括)

商品コード	商品名	基本利用料 (税別)	期間	その他商品内容
BR-1810-ORS-PF-58859	公募サービス	¥800,000	上記、利用開始日、 終了日に準ずる	・取材、撮影含む ・入社時の成功報酬:ご契約プランに準ずる

■備考

- 利用企業は、申込後、利用開始日または利用終了日の変更を除き、申込の取消または申込内容の変更等を行うことはできません。
また、求職会員が入社後に退職した場合その他のいかなる場合であっても、発生したシステム利用料の減額・返金はできませんことを承諾します。
- 「公募サービス」(以下、「本プラン」といいます)には、次のサービスが含まれます。
①「ビズリーチ」サイト内における特設ページの制作および掲載
(なお、掲載期間は本申込書に定める利用開始日から利用終了日までとし、以下、「掲載期間」といいます。また掲載の態様・方法については別途商品ごとに定めるものとします。)
②無料会員による応募を可能とする設定
③特設ページの掲載等に関する会員向けメールマガジンの配信
- ビズリーチ利用規約に付与されているプラチナスカウトがある場合は、掲載期間を通じて任意のタイミングでご利用いただけます。
- 本プランに基づき掲載した特設ページの求人へ応募し、入社に至った求職会員にかかる成功報酬は、ビズリーチ利用規約に記載された料率または金額に準じます。
尚、特設ページの求人への応募より前に、利用企業が送信したプラチナスカウト(本申込書に基づき付与されるものも含みます)への返信があった場合にも、当該返信時におけるビズリーチ利用規約に基づく成功報酬が発生します。
- 入社とは、求職会員が、従業員・業務委託契約者・コンサルタント・代理人等の形態に関わらず、利用企業と雇用関係に類する契約を結び、業務を開始した状態のことを指します。
- 本プランに基づく制作物(文章、図像、プログラム、デザイン、動画、写真等を含むがこれらに限定されません)に関する著作権その他の知的財産権は、利用企業または第三者が従前から権利を有するものを除き、当社に帰属するものとし、当社の許諾なしに使用することはできません。
- 利用企業は、当社に対して提供した情報、資料その他の制作物の素材がいかなる第三者の著作権、著作者人格権、パブリシティ権、肖像権、その他法律上保護される利益を侵害しておらず、法令、条約その他規則または公序良俗に違反しないことを表明し保証します。
当該権利および保証について疑義がある場合、当社は利用企業に本プランに基づくサービスの全部または一部を提供できない場合があります。
また、本プランに基づく制作物またはその利用が第三者の権利を侵害するものとして当社がなんらかの苦情の申立または請求を受けた場合、利用企業はその費用と責任において、これを迅速・解決するものとします。
- 本プランは利用企業と当社との間で別途ビズリーチ利用規約を締結していることを前提としております。
本申込書に記載のない事項については、当該ビズリーチ利用規約が適用されるものとします。
- 利用企業と当社との間のビズリーチ利用規約が、掲載期間を経過する日までに終了した場合には、当該ビズリーチ利用規約の終了日をもって本プランに基づくサービスを終了するものとします。
この場合であっても、利用企業は、システム利用料の支払いの全部又は一部を免れることはできず、また当社に返還の請求をすることができません。
- 利用企業は、ブラウザまたはアプリケーションによって、本申込における掲載期間後の特設ページの表示について、差異があることを予め承諾するものとします。
- 本プランに基づき、自社セミナーへの集客を行う「セミナー求人」を掲載した場合、各応募に対する選考ステータスは必ず当社へ報告するものとする。
進捗報告を行っていない場合、次回以降「セミナー求人」の掲載ならびに実施はできないことを了承するものとします。
但し、上記の進捗報告が適正になされ、進捗報告を行っていないことが解消された場合はこの限りではありません。