

指定者	厚生労働省労働基準局 監督課長 厚生労働省職業安定局 需給調整事業課長 ④・無期限
平成 18 年 9 月 22 日から 平成 28 年 9 月 21 日まで	

基監発第 0922001 号  
職需発第 0922001 号  
平成 18 年 9 月 22 日

都道府県労働局長 殿

厚生労働省労働基準局監 督 課 長  
厚生労働省職業安定局需給調整事業課長

## 偽装請負の解消に向けた当面の取組に係る留意事項について

標記については、平成 18 年 9 月 4 日付け基発第 0904001 号、職発第 0904001 号「偽装請負の解消に向けた当面の取組について」（以下「局長通達」という。）により指示されたところであるが、その実施に当たっては、下記に留意の上、その適切な実施に遺漏なきを期されたい。

### 記

#### 1 周知啓発等の実施について（局長通達記の 1 関係）

##### （1）集団指導の実施

###### ア 請負事業主及び発注者に対する集団指導

請負事業主及び発注者への集団指導については、職業安定部又は需給調整事業部の需給調整事業担当課室（以下「需給担当課」という。）において開催事務を行うものとし、労働基準法、労働安全衛生法等に係る措置義務等については、労働基準部において関係課の連携の下、必要な説明等を行うものとする。

###### イ 一般の事業主に対する集団指導

上記アの集団指導以外の労働基準部関係課において実施する一般の事業主を対象とする各般の集団指導の場においては、  
必要に応じ、偽装請負の問題も取り上げることとし、労働者派遣法等については、需給担当課から、必要な説明等を行うものとする。

##### （2）周知広報の実施

ブロックごとに実施する周知広報、集団指導の積極的な実施等の周知啓発につい

ては、[redacted] その実施事務は需給担当課で取り扱うものとする。

## 2 相互情報提供事案への対応について（局長通達記の2関係）

### （1）相互情報提供の方法

ア 労働基準監督署は、昭和62年8月18日付け基発第494号「労働者派遣法（第3章第4節関係）に係る監督指導について」別添2のチェックリストに「情報提供」又は「照会」の違い、[redacted]を付記し（別紙1）、労働基準部監督課（以下「監督課」という。）を経由し需給担当課へ情報提供を行うものとする。

イ 偽装請負には労働者派遣法第3章第4節が適用されることとなるが、請負契約の形態を取っていることから労働安全衛生法等に違反する疑いが強いとため、需給担当課は、平成12年8月30日付け基発第543号、職発第558号「都道府県労働局における労働基準行政と職業安定行政との連携について」（以下「連携局長通達」という。）により、監督課へ情報提供を行うものとする。当該情報提供を行うに当たっての様式については、平成12年11月1日付け基監発第50号、雇保発第25号、業調発第98号、外雇発第11号、建港発第15号、需調発第28号、農雇発8号「都道府県労働局における労働基準行政と職業安定行政との連携に当たって留意すべき事項について」（以下「連携課長内かん」という。）に定める様式によらず、別紙2によるものとする。

### （2）効果的な監督指導の実施

相互情報提供により把握した事案については、[redacted]時機を失することなく監督指導を実施することとする。

情報提供後の監督指導実施結果については、四半期毎にそれぞれ情報提供元に回報するものとする。

需給担当課は、局長通達記の2の（1）の後段による照会があった事案について、[redacted]とする。

## 3 共同監督の実施について（局長通達記の3関係）

### （1）計画的な取組及び効果的な実施

職業安定行政と労働基準行政が計画的に共同で行う監督指導を実施するため、あらかじめ、対象事業場及び実施時期を定めておくこと。

周知広報期間にも留意し、効果的な監督指導を実施すること。

### （2）[redacted]

### （3）対象事業場の選定

上記（1）の対象事業場の選定は、[redacted]

[redacted]需給担当課が対象候補事業場リストを作成し、監督課と

協議の上、決定すること。

4. [REDACTED] 重篤な労働災害を発生させた事業主等に対する厳格な対応

労働基準行政において、[REDACTED] 重篤な労働災害について労働者派遣法の特例に係る労働安全衛生法違反等を把握した場合には、労働基準部関係課と需給担当課の間で、労働局としての厳格な対応に係る方針の調整を図ることとする。

5 その他

偽装請負の解消に向けた労働基準行政及び職業安定行政の連携に当たっては、上記のほか、連携局長通達及び連携課長内かんによること。

## 労働者派遣事業と請負により行われる事業との区分に係るチェックリスト

[illegible]

## 偽装請負適正化に係る是正指導状況

発注者 (派遣先)	事業所名		所在地	電話 ( )
	是正指導書の交付	あり・なし	違反条項	
			備考	
請負事業者 (派遣元)	事業所名		所在地	電話 ( )
	是正指導書の交付	あり・なし	違反条項	
			備考	
請負事業者 (派遣元)	事業所名		所在地	電話 ( )
	是正指導書の交付	あり・なし	違反条項	
			備考	
請負事業者 (派遣元)	事業所名		所在地	電話 ( )
	是正指導書の交付	あり・なし	違反条項	
			備考	
請負事業者 (派遣元)	事業所名		所在地	電話 ( )
	是正指導書の交付	あり・なし	違反条項	
			備考	
請負事業者 (派遣元)	事業所名		所在地	電話 ( )
	是正指導書の交付	あり・なし	違反条項	
			備考	

注1)

注2)