

裁判官以外の一般職員の給与

(平30.1.1現在)

1 俸給

(1) 裁判官以外の一般職員に適用されている俸給表

| 俸給表 | 対象官職 |
|-----------|-------------------------|
| 指定職俸給表 | 事務総長, 大法廷首席書記官, 高裁次長等 |
| 行政職俸給表(一) | 書記職, 調査職, 事務職, 速記職等 |
| 〃 (二) | 自動車運転手, 電話交換手, 守衛, 庁務員等 |
| 医療職俸給表(一) | 医師 |
| 〃 (三) | 看護師 |

(2) 俸給の調整額

俸給の調整額 = 職務の級に応じた調整基本額 × 調整数

| 職務の級 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 | 9級 | 10級 |
|----------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 調整基本額(円) | 6,600 | 8,500 | 9,600 | 10,200 | 10,600 | 11,200 | 12,100 | 12,700 | 14,300 | 15,900 |

(注)調整基本額が俸給月額額の100分の4.5を超えるときは、俸給月額額の100分の4.5に相当する額(1円未満切捨て)を調整基本額とする。

| 対象官職 | 調整数 | 備考 |
|---------------------------------|-----|------------|
| 書記官, 家裁調査官 | 4 | |
| 首席・次席・総括主任書記官, 首席・次席・総括主任家裁調査官等 | 2 | 管理職手当支給 |
| 法廷警備員 | 2 | |
| 書記官・調査官の資格を有する事務官 | 2 | 最高裁勤務者は非支給 |

2 諸手当

| 種目 | 支給額等 | | | | | |
|----------------------------|-------------------------|----|---------|-----|---|--------|
| 俸給の特別調整額 (管理職手当) (★) | 区分及び職務の級の別により次の額が支給される。 | | | | | |
| | 区分 | 級 | 支給額 | 区分 | 級 | 支給額 |
| | 一 種 | 10 | 139,300 | 四 種 | 7 | 66,400 |
| | | 9 | 130,300 | | 6 | 62,900 |
| | | 8 | 117,000 | | 5 | 59,500 |
| | 二 種 | 9 | 104,200 | 五 種 | 4 | 55,500 |
| | | 8 | 94,000 | | 6 | 51,900 |
| | | 7 | 88,500 | | 5 | 49,600 |
| | 三 種 | 8 | 82,200 | | 4 | 46,300 |
| | | 7 | 77,400 | | | |
| | | 6 | 72,700 | | | |
| | ※「級」欄の数は行(一)の職務の級を示す。 | | | | | |

| 種 目 | 支 給 額 等 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|---|---------|-----------|----------|---------|------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------|--|---------------|-----------|----------|------------------|---------|---------------|---------|------------|-------|-----|------------|--------|--------|-------|-----|-----------------|--------|--------|-------|
| 本府省業務 調整手当 | <p>最高級事務総局の業務等に従事する行(一)職員に対し、職務の級の別により次の額が支給される。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職務の級</th> <th>1級</th> <th>2級</th> <th>3級</th> <th>4級</th> <th>5級</th> <th>6級</th> <th>7級以上</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>支給額</td> <td>6,900</td> <td>8,300</td> <td>16,900</td> <td>21,200</td> <td>37,400</td> <td>39,200</td> <td>41,800</td> </tr> </tbody> </table> | 職務の級 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級以上 | 支給額 | 6,900 | 8,300 | 16,900 | 21,200 | 37,400 | 39,200 | 41,800 | | | | | | | | | | | |
| 職務の級 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級以上 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 支給額 | 6,900 | 8,300 | 16,900 | 21,200 | 37,400 | 39,200 | 41,800 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 初任給調整手当 | 医師 最高414,300円(採用後35年間、採用日以後の期間の区分に応じて減額) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 扶養手当 | <table border="1"> <thead> <tr> <th>扶養親族の種類</th> <th>扶 養 手 当 額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配偶者</td> <td>10,000円</td> </tr> <tr> <td>満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子</td> <td>各8,000円 (配偶者がいない場合、そのうち1人は10,000円)</td> </tr> <tr> <td>満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある孫、弟及び妹</td> <td>各6,500円 (配偶者及び扶養親族たる子がない場合、そのうち1人は9,000円)</td> </tr> <tr> <td>60歳以上の父母及び祖父母</td> <td></td> </tr> <tr> <td>重度心身障害者</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>※満15歳に達する日以後の最初の4月1日から満22歳の年度末までの子1人につき月額5,000円を加算 ※配偶者がなく、子と父母等の双方を扶養する場合には、子を1人目の扶養親族とする。</p> | 扶養親族の種類 | 扶 養 手 当 額 | 配偶者 | 10,000円 | 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子 | 各8,000円 (配偶者がいない場合、そのうち1人は10,000円) | 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある孫、弟及び妹 | 各6,500円 (配偶者及び扶養親族たる子がない場合、そのうち1人は9,000円) | 60歳以上の父母及び祖父母 | | 重度心身障害者 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 扶養親族の種類 | 扶 養 手 当 額 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 配偶者 | 10,000円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子 | 各8,000円 (配偶者がいない場合、そのうち1人は10,000円) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある孫、弟及び妹 | 各6,500円 (配偶者及び扶養親族たる子がない場合、そのうち1人は9,000円) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 60歳以上の父母及び祖父母 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 重度心身障害者 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 寒冷地手当 | <p>支給地域に在勤する職員に対し、11月から翌年3月まで毎月支給 (単位 円)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区 分</th> <th rowspan="2">支 給 地 域</th> <th colspan="2">世 帯 主</th> <th rowspan="2">非世帯主</th> </tr> <tr> <th>扶養親族あり</th> <th>扶養親族なし</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1級地</td> <td>旭川、帯広、北見ほか</td> <td>26,380</td> <td>14,580</td> <td>10,340</td> </tr> <tr> <td>2級地</td> <td>札幌、釧路、小樽ほか</td> <td>23,360</td> <td>13,060</td> <td>8,800</td> </tr> <tr> <td>3級地</td> <td>函館、室蘭、浦河ほか</td> <td>22,540</td> <td>12,860</td> <td>8,600</td> </tr> <tr> <td>4級地</td> <td>青森県内、山形、盛岡、長野ほか</td> <td>17,800</td> <td>10,200</td> <td>7,360</td> </tr> </tbody> </table> | 区 分 | 支 給 地 域 | 世 帯 主 | | 非世帯主 | 扶養親族あり | 扶養親族なし | 1級地 | 旭川、帯広、北見ほか | 26,380 | 14,580 | 10,340 | 2級地 | 札幌、釧路、小樽ほか | 23,360 | 13,060 | 8,800 | 3級地 | 函館、室蘭、浦河ほか | 22,540 | 12,860 | 8,600 | 4級地 | 青森県内、山形、盛岡、長野ほか | 17,800 | 10,200 | 7,360 |
| 区 分 | 支 給 地 域 | | | 世 帯 主 | | | 非世帯主 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 扶養親族あり | 扶養親族なし | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1級地 | 旭川、帯広、北見ほか | 26,380 | 14,580 | 10,340 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2級地 | 札幌、釧路、小樽ほか | 23,360 | 13,060 | 8,800 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3級地 | 函館、室蘭、浦河ほか | 22,540 | 12,860 | 8,600 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4級地 | 青森県内、山形、盛岡、長野ほか | 17,800 | 10,200 | 7,360 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 地域手当 (★) | <p>(俸給、扶養手当、管理職手当の月額合計額) × 支給割合</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>支給割合</th> <th>支 給 地 域</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1級地(20%)</td> <td>東京都特別区</td> </tr> <tr> <td>2級地(16%)</td> <td>大阪市、横浜市ほか</td> </tr> <tr> <td>3級地(15%)</td> <td>名古屋市、さいたま市、千葉市ほか</td> </tr> <tr> <td>4級地(12%)</td> <td>立川市、神戸市ほか</td> </tr> <tr> <td>5級地(10%)</td> <td>広島市、福岡市、京都市、堺市ほか</td> </tr> <tr> <td>6級地(6%)</td> <td>仙台市、高松市、静岡市ほか</td> </tr> <tr> <td>7級地(3%)</td> <td>札幌市、北九州市ほか</td> </tr> </tbody> </table> | 支給割合 | 支 給 地 域 | 1級地(20%) | 東京都特別区 | 2級地(16%) | 大阪市、横浜市ほか | 3級地(15%) | 名古屋市、さいたま市、千葉市ほか | 4級地(12%) | 立川市、神戸市ほか | 5級地(10%) | 広島市、福岡市、京都市、堺市ほか | 6級地(6%) | 仙台市、高松市、静岡市ほか | 7級地(3%) | 札幌市、北九州市ほか | | | | | | | | | | | |
| 支給割合 | 支 給 地 域 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1級地(20%) | 東京都特別区 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2級地(16%) | 大阪市、横浜市ほか | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3級地(15%) | 名古屋市、さいたま市、千葉市ほか | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4級地(12%) | 立川市、神戸市ほか | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5級地(10%) | 広島市、福岡市、京都市、堺市ほか | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6級地(6%) | 仙台市、高松市、静岡市ほか | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7級地(3%) | 札幌市、北九州市ほか | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 広域異動手当 (★) | <p>(俸給、扶養手当、管理職手当の月額合計額) × 支給割合 ※支給割合は、異動等前後の官署間の距離が①300キロメートル以上の場合100分の10、②60キロメートル以上300キロメートル未満の場合100分の5(平成26年度以前の異動等に係る場合は①100分の6、②100分の3、平成27年度の異動等に係る場合は、①100分の8、②100分の4) ※地域手当との併給調整あり</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 住居手当 | <p>(ア) 借家、借間 家賃12,000超23,000以下…家賃-12,000 家賃23,000超55,000未満…(家賃-23,000) ÷ 2 + 11,000 家賃55,000以上…27,000 (単位円、100円未満切捨)</p> <p>(イ) 配偶者等の居住する借家(単身赴任手当支給職員に限る。) (ア)の額の2分の1の額</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 通勤手当 | 6か月定期券等の価額(1か月当たり55,000円を限度)、異動等に伴い新幹線等を利用する職員については、6か月定期券等の価額(特別料金分)の2分の1の額(1か月当たり20,000円を限度)を加算 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| 種 目 | 支 給 額 等 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|--------------------------|-------------------------|--------------------------|----------|---------------------|-------------|------------------------|--|---------|-----------------------------------|------------------------|---------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------|--------|--------|---------|--------|------------------|----------|-----------|----------|---------|------|------|----|-------|------|------|----|----------|
| 単身赴任手当 | 基礎額 30,000円 加算額 職員の住居から配偶者の住居までの距離に応じて最高70,000円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 特殊勤務手当 | 特別警備手当 勤務1時間につき150円(1日900円(一部の勤務については、1,050円)を限度) 災害応急作業等手当(東日本大震災及び東日本大震災以外の特定大規模災害等に対処するための特例) 帰還困難区域において行う作業に従事した日1日につき、①6,600円(3,960円)、②1,330円、居住制限区域において行う作業に従事した日1日につき、①3,300円(1,980円)、②660円 ※①は屋外において行うもの、②は屋内において行うもの、()内は作業従事時間が4時間に満たないもの ※同一の日において、2以上の作業に従事した場合は、手当の額が最も高いもの以外の手当は支給しない。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 特 地 勤 務 手 当 (★) | (異動時の(俸給+扶養手当)の月額×1/2+支給時の(俸給+扶養手当)の月額×1/2)×支給割合 <table border="1"> <thead> <tr> <th>支給割合</th> <th>官 署</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5級地(20%)</td> <td>徳之島(鹿児島)</td> </tr> <tr> <td>4級地(16%)</td> <td>八丈島(東京)</td> </tr> <tr> <td>3級地(12%)</td> <td>新島(東京)、上泉(長崎)、名瀬・種子島・屋久島・甌島(鹿児島)、石垣・平良(那覇)</td> </tr> <tr> <td>2級地(8%)</td> <td>伊豆大島(東京)、西郷(松江)、巖原・五島・新上五島・老岐(長崎)</td> </tr> <tr> <td>1級地(4%)</td> <td>寿都(函館)※冬期は2級地</td> </tr> </tbody> </table> (準特地勤務手当) 上記官署又は佐渡、高森若しくは夕張への異動に伴って住居を移転した職員には、別に異動時の(俸給+扶養手当)の月額の6%以下を支給(夕張は冬期に限る。) | 支給割合 | 官 署 | 5級地(20%) | 徳之島(鹿児島) | 4級地(16%) | 八丈島(東京) | 3級地(12%) | 新島(東京)、上泉(長崎)、名瀬・種子島・屋久島・甌島(鹿児島)、石垣・平良(那覇) | 2級地(8%) | 伊豆大島(東京)、西郷(松江)、巖原・五島・新上五島・老岐(長崎) | 1級地(4%) | 寿都(函館)※冬期は2級地 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 支給割合 | 官 署 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5級地(20%) | 徳之島(鹿児島) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4級地(16%) | 八丈島(東京) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3級地(12%) | 新島(東京)、上泉(長崎)、名瀬・種子島・屋久島・甌島(鹿児島)、石垣・平良(那覇) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2級地(8%) | 伊豆大島(東京)、西郷(松江)、巖原・五島・新上五島・老岐(長崎) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1級地(4%) | 寿都(函館)※冬期は2級地 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 期 末 手 当 (★) | (俸給、扶養、地域、広域異動手当の月額合計額+管理職加算額+役職段階別加算額) ×2.6(①2.2、②1.4)月分 [6月・1.225(①1.025、②0.625)月分、12月・1.375(①1.175、②0.775)月分] ※()内の①は特定管理職員(行(-)7級以上で管理職手当二種以上のもの)、②は指定職俸給表の適用を受ける職員 管理職加算額…俸給月額(俸給の調整額は含まない。)×割合 <table border="1"> <thead> <tr> <th>対 象 職 員</th> <th>割 合</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>行(-)7級以上で管理職手当一種のもの及び指定職</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td>行(-)7級以上で管理職手当二種のもの</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>行(-)7級以上で管理職手当三種のものの一部</td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table> 役職段階別加算額…(俸給、地域、広域異動手当の月額合計額)×割合 <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">俸 給 表</th> <th colspan="4">割 合</th> </tr> <tr> <th>20%</th> <th>15%</th> <th>10%</th> <th>5%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>指 定 職</td> <td>すべての職員</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>行 (-)</td> <td>10・9・8級</td> <td>7・6級</td> <td>5・4級</td> <td>3級</td> </tr> <tr> <td>行 (二)</td> <td>----</td> <td>----</td> <td>5級</td> <td>4・3(一部)級</td> </tr> </tbody> </table> 医療職についても級に対応した加算措置がとられる。 | 対 象 職 員 | 割 合 | 行(-)7級以上で管理職手当一種のもの及び指定職 | 25% | 行(-)7級以上で管理職手当二種のもの | 15% | 行(-)7級以上で管理職手当三種のものの一部 | 10% | 俸 給 表 | 割 合 | | | | 20% | 15% | 10% | 5% | 指 定 職 | すべての職員 | | | | 行 (-) | 10・9・8級 | 7・6級 | 5・4級 | 3級 | 行 (二) | ---- | ---- | 5級 | 4・3(一部)級 |
| 対 象 職 員 | 割 合 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 行(-)7級以上で管理職手当一種のもの及び指定職 | 25% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 行(-)7級以上で管理職手当二種のもの | 15% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 行(-)7級以上で管理職手当三種のものの一部 | 10% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 俸 給 表 | 割 合 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 20% | 15% | 10% | 5% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 指 定 職 | すべての職員 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 行 (-) | 10・9・8級 | 7・6級 | 5・4級 | 3級 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 行 (二) | ---- | ---- | 5級 | 4・3(一部)級 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 勤 勉 手 当 (★) | (俸給、地域、広域異動手当の月額合計額+管理職加算額+役職段階別加算額) ×1.8(①2.2、②1.9)月分 [6月、12月・各0.9(①1.1、②0.95)月分](ただし、期間率及び成績率により個人差あり) ※()内の①は特定管理職員(行(-)7級以上で管理職手当二種以上のもの)、②は指定職俸給表の適用を受ける職員 管理職加算額・役職段階別加算額…期末手当と同じ。 成績率(平成30年6月) <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">勤 務 成 績</th> <th colspan="3">割 合</th> </tr> <tr> <th>指 定 職</th> <th>特 定 管 理 職 員</th> <th>そ の 他 の 職 員</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(1) 特に優秀</td> <td></td> <td>134/100以上 220/100以下</td> <td>110/100以上 180/100以下</td> </tr> <tr> <td>(2) 優秀</td> <td>103.5/100以上 190/100以下</td> <td>119.5/100以上 134/100未満</td> <td>98.5/100以上 110/100未満</td> </tr> <tr> <td>(3) 良好</td> <td>90/100</td> <td>107/100</td> <td>87/100</td> </tr> <tr> <td>(4) (1)から(3)まで以外</td> <td>90/100未満</td> <td>107/100未満</td> <td>87/100未満</td> </tr> </tbody> </table> | 勤 務 成 績 | 割 合 | | | 指 定 職 | 特 定 管 理 職 員 | そ の 他 の 職 員 | (1) 特に優秀 | | 134/100以上 220/100以下 | 110/100以上 180/100以下 | (2) 優秀 | 103.5/100以上 190/100以下 | 119.5/100以上 134/100未満 | 98.5/100以上 110/100未満 | (3) 良好 | 90/100 | 107/100 | 87/100 | (4) (1)から(3)まで以外 | 90/100未満 | 107/100未満 | 87/100未満 | | | | | | | | | |
| 勤 務 成 績 | 割 合 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 指 定 職 | 特 定 管 理 職 員 | そ の 他 の 職 員 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (1) 特に優秀 | | 134/100以上 220/100以下 | 110/100以上 180/100以下 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (2) 優秀 | 103.5/100以上 190/100以下 | 119.5/100以上 134/100未満 | 98.5/100以上 110/100未満 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (3) 良好 | 90/100 | 107/100 | 87/100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (4) (1)から(3)まで以外 | 90/100未満 | 107/100未満 | 87/100未満 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| 種 目 | 支 給 額 等 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|--|---------|----------|--|------------|----------|---------|---------|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 超過勤務手当 (★) | $\frac{(\text{俸給の月額} + \text{地域手当の月額} + \text{広域異動手当の月額}) \times 12 \text{ (月)}}{38\text{時間}45\text{分} \times 52 \text{ (週)}} \times \text{支給割合} \times \text{時間数}$ <p>支給割合</p> <ul style="list-style-type: none"> ・通常の超過勤務 125/100 (午後10時から翌日の午前5時までの間は、150/100) ・週休日等の超過勤務 135/100 (午後10時から翌日の午前5時までの間は、160/100) <p>※超過勤務時間数が1箇月について60時間を超えた職員には、その60時間を超える全時間について、支給割合を150/100(午後10時から翌日の午前5時までの時間は175/100に引き上げ。)</p> <p>※60時間を超えて勤務した全時間のうち、超勤代休時間の指定に代えられた超過勤務手当の支給に係る時間に対しては、引き上げ分の超過勤務手当の支給を要しない。</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 休日給 (★) | $\frac{(\text{俸給の月額} + \text{地域手当の月額} + \text{広域異動手当の月額}) \times 12 \text{ (月)}}{38\text{時間}45\text{分} \times 52 \text{ (週)}} \times \frac{135}{100} \times \text{時間数}$ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 宿日直手当 | <ul style="list-style-type: none"> ・通常の宿日直 4,200円 ・事件当直 7,200円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 管理職員特別勤務手当 | <p>①週休日等の臨時又は緊急の必要等による勤務及び②平日深夜の臨時又は緊急の必要による勤務各1回につき、</p> <table border="0"> <tr> <td>指定職</td> <td>①18,000円</td> <td></td> </tr> <tr> <td>管理職手当一種受給者</td> <td>①12,000円</td> <td>②6,000円</td> </tr> <tr> <td> " 二 "</td> <td>①10,000円</td> <td>②5,000円</td> </tr> <tr> <td> " 三 "</td> <td>①8,500円</td> <td>②4,300円</td> </tr> <tr> <td> " 四 "</td> <td>①7,000円</td> <td>②3,500円</td> </tr> <tr> <td> " 五 "</td> <td>①6,000円</td> <td>②3,000円</td> </tr> </table> | 指定職 | ①18,000円 | | 管理職手当一種受給者 | ①12,000円 | ②6,000円 | " 二 " | ①10,000円 | ②5,000円 | " 三 " | ①8,500円 | ②4,300円 | " 四 " | ①7,000円 | ②3,500円 | " 五 " | ①6,000円 | ②3,000円 |
| 指定職 | ①18,000円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 管理職手当一種受給者 | ①12,000円 | ②6,000円 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| " 二 " | ①10,000円 | ②5,000円 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| " 三 " | ①8,500円 | ②4,300円 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| " 四 " | ①7,000円 | ②3,500円 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| " 五 " | ①6,000円 | ②3,000円 | | | | | | | | | | | | | | | | | |

※ 平成30年3月31日までの間、55歳を超える職員(行政職俸給表(→)6級相当以上の職員に限り、指定職俸給表の適用を受ける職員等を除く。)への俸給月額を支給に当たっては、原則として、俸給月額の1.5%相当額が減額される(「種目」欄に★を付した手当についても、これに準じて減額)。