

日 程 表

月 日 曜		実 施 内 容												
2	13	水	9:30	9:40	9:50	10:00	11:00	11:10	12:10	13:10	15:10	15:20	17:20	※
	所長挨拶	オリエンテーション	説明と意見交換 「経理から見た裁判所」	説明と意見交換 「裁判所の情報セキュリティ」	講演と意見交換 「より質の高い民事裁判を行うために」	東京地方裁判所長 垣内 正			報道記者との座談会 「報道と司法」	A班 記者 記者 司研教官 矢尾和子 B班 記者 記者 司研教官 鈴木 巧 C班 記者 記者 司研教官 平 出 喜 D班 記者 記者 司研教官 中 丸 隆				
	司研教官 矢 尾 和 子	経理局総務課長 ・ 堀 康 宏	情報政策課情報セキュリティ室長兼参事官 古 田 智 宏											
2	14	木	9:50	11:50				12:50	11:50		15:10	17:10		
	説明と意見交換 「中堅裁判官として裁判所の組織運営を考える」	総務局第一課長 平 城 文 啓 人事局総務課長 和 波 宏 典				講演と意見交換 「より良い刑事裁判を目指して～プロフェッションとしての成長～」		神戸地方裁判所長 宮 崎 英		説明と意見交換 「人事制度の仕組み等」		人事局長 堀 田 真 哉 人事局任用課長 馬 場 俊 宏		
15	金	9:50	11:40				12:40	16:30		終了				
	講演と意見交換 「グローバル化時代の日本の人権－人権の国内基準と国際基準の関係」	共同研究（班別） 「より良い裁判と組織運営を目指して－判事に求められる役割－」				1班 司研教官 岡 崎 克 彦 2班 司研教官 中 丸 隆 3班 司研教官 矢 尾 和 子 4班 司研教官 鈴 木 巧 5班 司研教官 平 出 喜								

※ 懇談会を予定

平成30年度判事任官者研究会

参 加 者 名 簿

高裁管内	本 務 庁	氏 名	備 考
東京	最高裁総務局	前 田 亮	利
	最高裁人事局	根 本 宜	之
		古 川 善	敬
	最高裁民事局	林 雅	子
	最高裁刑事局	佐 藤	薫
	最高裁家庭局	藤 原 未	知
	司研	住 田 知	也
	総研	伊 藤 聡	志
	東京高裁	矢 向 孝	子
	東京地裁	横 山 真	通
		古 賀 大	督
		佐 藤 智	彦
		谷 地 伸	之
		大 原 哲	治
		小 松 香	織
		中 保 秀	隆
		渡 邊 明	子
		綿 引 聡	史
		阿 波 野 右	起
		泉 地 賢	治
		久 屋 愛	理
		倉 知 泰	久
		佐 藤 雅	浩
		瀬 沼 美	貴
		高 櫻 慎	平
		棚 橋 知	子
		土 倉 健	太
		直 江 泰	輝
		長 妻 彩	子
		菱 川 孝	之
		細 井 直	彰
		水 木 元	淳
		味 山 口	郎
		山 下 厚	二 裕
			之
			浩

高裁管内	本 務 庁	氏 名	備 考
東京	東京地裁立川支	平 野 佑 子	
	東京家裁	村 井 みわ 子	
	東京家裁立川支	兼 田 由 貴	
	横浜地裁	中 澤 亮	
	横浜家裁	谷 本 奈 央	
	横浜家裁相模原支	西 澤 恵 理	
	さいたま地裁	伊 藤 吾 朗	
	さいたま家裁川越支	成 瀬 ひろみ	
	さいたま家裁熊谷支	細 川 英 仁	
	千葉家裁木更津支	高 橋 祐 子	
	水戸地裁	河 合 智 史	
	水戸地裁土浦支	林 直 弘	
	宇都宮地裁栃木支	秋 庭 美 佳	
	宇都宮家裁大田原支	東 尾 和 幸 子	
	静岡家裁沼津支	川 嶋 彩 子	
	長野地裁	荒 木 精 一	
	長野地裁諏訪支	八 槇 朋 博	
	長野家裁上田支	鷺 坂 計 知	
	新潟地裁	沓 掛 遼 介	
		黒 田 真 紀	
	新潟地裁三条支	谷 池 政 洋	
	大阪高裁	木 上 寛 子	
	大阪地裁	木 古 谷 真 良	
		佐 田 崇 雄	
		岩 佐 圭 祐	
		中 出 暁 子	
		林 田 敏 幸	
		安 井 龍 明	
大阪	大阪地裁堺支	藪 櫻 真 理 子	
	大阪家裁	深 見 翼	
		大 友 真 紀 子	
	京都地裁	渡 邊 裕 美	
	神戸地裁	佐 川 真 也	
	神戸地裁姫路支	井 上 善 樹	

高裁管内	本 務 庁	氏 名	備 考
大阪	神戸家裁	石 間 大 輔	
	和歌山地裁	西 脇 真 由 子	
名古屋	名古屋地裁	杉 田 時 基	
	津地裁	浜 口 紗 織	
	津地裁四日市支	津 田 裕	
	金沢地裁	武 見 敬 太 郎	
広島	広島地裁三次支	齊 藤 敦	
	山口家裁周南支	柴 田 大	
	岡山家裁	志 田 健 太 郎	
	鳥取家裁	小 口 五 大	
福岡	松江家裁	吉 田 真 紀	
	福岡地裁	蜷 川 省 吾	
	福岡家裁久留米支	三 田 健 太 郎	
	大分地裁	野 口 晶 寛	
	大分地裁杵築支	長 谷 川 健 太 郎	
	鹿児島地裁	飯 島 英 貴	
	鹿児島地裁	金 森 陽 介	
	宮崎地裁	織 川 逸 平	
	那覇地裁	益 留 龍 也	
	那覇地裁石垣支	關 隆 太 郎	
仙台	仙台高裁	大 黒 淳 子	
	仙台地裁	市 野 井 哲 也	
	山形家裁鶴岡支	小 川 敦	
	盛岡地裁	小 吉 田 晃 一	
	盛岡地裁遠野支	戸 取 謙 治	
	青森地裁	木 口 麻 衣	
	青森地裁八戸支	北 川 瞬	
	札幌家裁	久 保 貴 紀	
札幌	函館地裁	本 多 健 一	
	高松地裁	溝 渕 章 展	
高松	徳島地裁	田 中 孝	
	高知家裁	北 村 久 美	
	松山地裁	南 う ら ら	

合計 103 人

平成31年2月13日

より質の高い民事裁判を行うために

垣内 正

1 自己紹介

大阪出身，昭和61年任官（38期），初任札幌地裁（民事通常部），民間研修，
鹿児島地家裁名瀬支部，預金保険機構，司法行政，東京地裁，東京高裁等

2 民事裁判官のリテラシーを身に着けたい。

○読解力

○作文力

○コミュニケーション力

3 充実した争点整理に向けていろいろやってみてほしい。

○争点整理とは

- ・「争点及び証拠の整理手続」→主張と証拠の両方が検討対象
- ・主張の整理と心証形成のプロセス→充実した証拠調べ，適切な判決，妥当な和解

○主張が明確でない例 【事例(1)】

○事実が主張されていない例 【事例(2)】

○主張が整理されていない例 【事例(3)】

○思いつくこと

- ・ 裁判官の頭の整理→事実レベルの把握と要件事実の確認→宿題の明確化
- ・ 争いない事実＋提出証拠→暫定的な心証形成→その開示
- ・ 主張の撤回勧告の限界，釈明の限界
- ・ 争点の絞り込みと重みづけ→立証計画→メリハリのある判決書

4 事実認定に真摯に取り組んでほしい。

○高裁で事実認定がくつがえった例 【事例(4), (5)】

○思いつくこと

- ・ 争点整理で逃げない
- ・ 有している経験則を過信しない
- ・ 事実に対するある種の謙虚さを持つ

5 自分なりの和解を試みてみよう

○和解勧試のタイミング

○説得の方法

○思いつくこと

- ・ 争点整理と暫定的心証の説明・開示
- ・ 和解による紛争解決の優位性
- ・ 当事者からの一定程度の信頼
- ・ 和解が良い事案と思えるか

6 その他

【事例(1)】

[REDACTED]

【事例(2)】

[REDACTED]

【事例(3)】

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

【事例(4)】

[REDACTED]

[illegible]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

【事例(5)】

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[illegible]

平成30年度判事任官者研究会

「より良い刑事裁判を目指して～プロフェッションとしての成長～」

神戸地裁所長 宮崎 英一

第1 はじめに

第2 裁判員対象事件・合議事件について

第3 単独事件について

第4 書記官との連携・協働について（書記官事務の整理）

第5 おわりに

「グローバル化時代の日本の人権—人権の国内基準と国際基準」

はじめに

これまで人権は各国の憲法等で規定され、それぞれの国の中で政府や裁判所を通して守られる建前になっていた。そのような体制のもとでは、国により人権基準が異なったり、そもそも人権基準が存在しなかったり、また存在していても確実に守られなかったりして、人権は世界的に確実に保障される状況にはなかった。この状況は、すべての人に人権を保障するという人権の「普遍性」の観点では理念上問題があったが、主権を有する国家がそれぞれの領域においてすべての事象に対して実効的な統治を行っている限り、世界秩序の維持という国際政治の現実的観点では、大きな問題とはされず放置されてきた。

しかし、19 世紀から 20 世紀にかけて交通手段の発達や経済活動の活発化が進み人やモノの国境を超えた移動が盛んになると、各国がそれぞれの領域内の事象を確実に統治することが困難になり、それに伴って人権の保障も各国の裁量に委ねる従来の方式では対処できなくなってきた。さらに、20 世紀に起こった二つの大戦においては、ホロコーストや戦時国際法違反により大規模な人権侵害が起こり、人権確保が大きな国際的課題になった。

1945 年に設立された国連は、「人権の促進と保護」を「平和維持」、「経済社会協力」と並ぶ三大目的の一つに掲げた。その国連のもとで、世界人権宣言の採択（1948 年）をはじめとする国際的人権基準の設定が進み、また各国における国際的人権基準の履行状況監視の制度と手続が整備されるようになった。

こうして、人権の保障を第一義的には各国の管轄事項として認めるとしても、一定の人権に関する国際基準を明確に示して各国にその履行を促す仕組みが形成されてきたのである。その結果、人権の国内基準と国際基準の関係をどう捉えるかが、理論上もまた実務上も大きな検討課題となってきた。

とくに近年、国際社会も日本社会もグローバル化が急速に進行し、各国による国内人権基準による人権保障では対応できない事態が各所で生じている。そ

ここに国際人権基準が果たす役割の意義があるが、国際人権基準と国内人権基準の関係については、理論上も実務上も必ずしも明確にされていない。本講演においては、グローバル化が進行する今日において、人権の国際基準と国内基準の関係をどう見るかという論点に焦点を当てて、検討を試みてみたい。

1. グローバル化する国際社会と日本

- ・ グローバル化の意味：人、モノ、カネ、技術、情報の国境を超えた移動
- ・ グローバル化がもたらす利点：①移動、居住、職業選択の自由の拡大、②経済活動の広域化による経済発展の実現、③学問や文化活動の活性化
- ・ グローバル化がもたらす負の側面：①国の統治能力（ガバナンス）の低下、②紛争や犯罪の広域化、③強者、弱者間の格差拡大
- ・ グローバル化と日本：日本は地理的に多少世界の動きから切り離された場所にあるとはいえ、世界のグローバル化の流れに影響を受けざるをえず、実際日本自身グローバル化が対外的にも、また内部的にも進行している。
- ・ その結果、科学技術や経済活動など多くの側面において、日本の基準と世界の基準との間の相克および調整の必要が生まれている。人権についてもそのことが顕著である。たとえば、日本の人権状況について、憲法上は問題がないとされている事項について、国際社会からは国際基準に合致していないとの指摘がなされる余地がある（たとえば、死刑、夫婦別姓など）。

2. 人権の国内基準—憲法の人権規定

- ・ 日本では、人権といえば憲法の人権規定が基準となる。⇒ 資料 1
- ・ 実際憲法の人権規定は、人権の普遍的世界基準である世界人権宣言の人権規定と比較して、内容的に遜色のないものである。⇒ 資料 2
- ・ しかし、日本国憲法には、以下のような制約がある：
 - ① 適用領域の制約：日本国憲法は日本国内にしか適用されない。
 - ② 人権項目の制約：憲法では、庇護の権利、プライバシーの保護など欠落
 - ③ 人権享受主体の制約：少なくとも文言上憲法では人権は「国民」に保障
 - ④ 人権尊重主体の制約：人権規定尊重主体は公権力（国および自治体）

3. 人権の国際基準—世界人権宣言と人権諸条約の人権規定

- ・ 国際人権基準には日本国憲法がもつ四つの制約はないので、憲法の人権規

定を補完する役割を果たす。

- ・国際人権基準には、世界人権宣言（資料 3）および日本が加入する国際人権諸条約がある。
- ・世界人権宣言などの国際人権基準が日本に適用される根拠は、憲法にある：

憲法 98 条 2 項：「日本国が締結した条約及び確立された国際法規は、これを誠実に遵守することを必要とする。」

注：「誠実に遵守」とは、① 国内に直接適用され、② その効力は憲法よりは下位であるが法律よりは上位とされるのが憲法学の通説。

- ・ここでのいう「確立された国際法規」とは慣習国際法のことである。世界人権宣言は、採択されてから 70 年たち、この間に ① 多くの人権条約や人権に関する宣言の前文等で権威ある人権の国際基準として言及され、② 50 カ国を超える国の憲法の人権規定のモデルとなっている。その意味で、世界人権宣言の人権規定は、今日、慣習国際法の成立要件である ① 法的信念と ② 国家実行を伴って、慣習国際法として結晶化したといえる。
- ・日本国が締結した人権条約には、以下のものがある：

- 難民条約（1951 年）・難民議定書（1967 年）：日本批准 1982 年
- 人種差別撤廃条約（1965 年）：日本批准 1996 年
- 自由権規約（1966 年）：日本批准 1979 年
- 社会権規約（1966 年）：日本批准 1979 年
- 女子差別撤廃条約（1979 年）：日本批准 1985 年
- 拷問禁止条約（1984 年）：日本批准 1999 年
- 児童の権利条約（1989 年）：日本批准 1994 年
- 強制失踪条約（2006 年）：日本批准 2010 年
- 障害者権利条約（2006 年）：日本批准 2014 年

4. 人権の国内基準と国際基準の間の調整

- ・人権の国内基準（憲法の人権規定）と国際基準（世界人権宣言および日本が締結する人権諸条約の人権規定）の関係は、今日の有力説である新二元論*の立場で整理すると、(1) 日本の国内法の平面と (2) 国際法の平面とで扱いが異なる。

* 国際法と国内法の関係については、従来「国際法優位の一元論」、「国内法優位の一元論」、「二元論」が対立していたが、最近は実際の状況を踏まえて、この三つの立場を包摂した新二元論（等位理論、調和論）が有力である。それによると、国際法と国内法の関係は、「国際法の平面では国際法優位」、「国内法の平面では国内法優位」とする。これは、二つの平面を分けて検討することになるので、究極的には二元論である。しかし、「国際法と国内法は同一事項について同時に規定することはない」とする伝統的二元論とは異なるので、新二元論という。

(1) 日本の国内法の平面での扱いは憲法 98 条 1 項の憲法の最高法規性の規定に従い国内法（憲法）優位：

- ① 内容的に一致している場合 ⇒ 日本国憲法の人権規定を適用
- ② 内容的に日本国憲法に規定があるが国際人権基準に規定がない場合 ⇒ 日本国憲法の人権規定を適用
- ③ 内容的に国際人権基準に規定があるが日本国憲法に規定がない場合 ⇒ 国際人権基準を適用（国内法にそれと異なる規定があってもその規定を排して適用）
- ④ 内容的に矛盾している場合 ⇒ 日本国憲法の規定を適用

(2) 国際法の平面での扱いは条約法に関するウィーン条約（1969 年採択、日本批准 1981 年）27 条*の規定に従いいかなる場合にも、国際基準を優位に適用する：

* 「当事国は、条約の不履行を正当化する根拠として自国の国内法を援用することができない。」

むすび

- ・ グローバル化の進展により、日本で人権を扱う場合、国内人権基準のみでは対応できず、国際人権基準の補完的適用が不可欠である。そのためには、国内人権基準と国際人権基準の日本の国内法の平面での調整が重要である。
- ・ また、国際的な人権問題への積極的取り組み（とくに国際人権基準設定・監視活動への参加）も日本の大きな課題である。その点で、日本が国連で先導したハンセン病差別問題や北朝鮮の人権問題との取組みが先例となる。

資料 1

日本国憲法の人権規定

1946 年 11 月 3 日公布

1947 年 5 月 3 日施行

第三章 国民の権利

第 11 条 【基本的人権の宣言】

国民は、すべての基本的人権の享有を妨げられない。この憲法が国民に保障する基本的人権は、侵すことのできない永久の権利として、現在及び将来の国民に与えられる。

第 12 条 【自由・権利の保持責任、その濫用の禁止、利用の責任】

この憲法が国民に保障する自由及び権利は、国民の不断の努力によって、これを保持しなければならない。又、国民は、これを濫用してはならないのであって、常に公共の福祉のためにこれを利用する責任を負ふ。

第 13 条 【個人の尊重と公共の福祉】

すべて国民は、個人として尊重される。生命、自由及び幸福追求に対する国民の権利については、公共の福祉に反しない限り、立法その他の国政の上で、最大の尊重を必要とする。

第 14 条 【貴族制度の禁止・栄典授与の制限・法の前の平等】

- 1 すべて国民は、法の下に平等であって、人種、信条、性別、社会的身分又は門地により、政治的、経済的又は社会的関係において、差別されない。
- 2 華族その他の貴族の制度は、これを認めない。
- 3 栄誉、勲章その他の栄典の授与は、いかなる特権も伴はない。栄典の授与は、現にこれを有し、又は将来これを受ける者の一代に限り、その効力を有する。

第 15 条 【公務員を選任免職する権利・公務員の性質・普通選挙の保障・投票の秘密の保障】

- 1 公務員を選定し、及びこれを罷免することは、国民固有の権利である。
- 2 すべて公務員は、全体の奉仕者であって、一部の奉仕者ではない。
- 3 公務員の選挙については、成年者による普通選挙を保障する。
- 4 すべて選挙における投票の秘密は、これを侵してはならない。選挙人は、その選択に

関し公的にも私的にも責任を問はれない。

第 16 条 【請願権】

何人も、損害の救済、公務員の罷免、法律、命令又は規則の制定、廃止又は改正その他の事項に関し、平穩に請願する権利を有し、何人も、かかる請願をしたためにいかなる差別待遇も受けない。

第 17 条 【国や公共団体の損害賠償責任】

何人も、公務員の不法行為により、損害を受けたときは、法律の定めるところにより、国又は公共団体に、その賠償を求めることができる。

第 18 条 【奴隸的な拘束・苦痛を伴う労役からの自由】

何人も、いかなる奴隸的な拘束も受けない。又、犯罪に因る処罰の場合を除いては、その意に反する苦役に服させられない。

第 19 条 【思想と良心の自由】

思想及び良心の自由は、これを侵してはならない。

第 20 条 【信教の自由】

- 1 信教の自由は、何人に対してもこれを保障する。いかなる宗教団体も、国から特権を受け、又は政治上の権力を行使してはならない。
- 2 何人も、宗教上の行為、祝典、儀式又は行事に参加することを強制されない。
- 3 国及びその機関は、宗教教育その他いかなる宗教的活動もしてはならない。

第 21 条 【集会・結社・表現の自由、検閲の禁止・通信の秘密】

- 1 集会、結社及び言論、出版その他一切の表現の自由は、これを保障する。
- 2 検閲はこれをしてはならない。通信の秘密は、これを侵してはならない。

第 22 条 【居住・移転・職業選択・営業の自由、外国移住・旅行の自由、国籍を離れる自由】

- 1 何人も、公共の福祉に反しない限り、居住、移転及び職業選択の自由を有する。
- 2 何人も、外国に移住し、又は国籍を離脱する自由を侵されない。

第 23 条 【学問の自由】

学問の自由はこれを保障する。

第 24 条 【家族生活における個人の尊さと男女の平等】

- 1 婚姻は両性の合意のみに基づいて成立し、夫婦が同等の権利を有することを基本として、相互の協力により、維持されなければならない。
- 2 配偶者の選択、財産権、相続、住居の選定、離婚並びに婚姻及び家族に関するその他の事項に関しては、法律は、個人の尊厳と両性の本質的平等に立脚して、制定されなければならない。

第 25 条 【国民が人間らしく生活する権利・これを実現する国の社会保障的義務】

- 1 すべて国民は、健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有する。
- 2 国は、すべての生活部面について、社会福祉、社会保障及び公衆衛生の向上及び増進に努めなければならない。

第 26 条 【教育を受ける権利・教育を受けさせる義務】

- 1 すべて国民は、法律の定めるところにより、その能力に応じて、ひとしく教育を受ける権利を有する。
- 2 すべて国民は、法律の定めるところにより、その保護する子女に普通教育を受けさせる義務を負ふ。義務教育は、これを無償とする。

第 27 条 【勤労する権利とその義務・勤労条件に関する基準を法律で定めること・児童の酷使の禁止】

- 1 すべて国民は、勤労の権利を有し、義務を負ふ。
- 2 賃金、就業時間、休息その他の勤労条件に関する基準は、法律でこれを定める。
- 3 児童は、これを酷使してはならない。

第 28 条 【勤労者の団結権と団体交渉権】

勤労者の団結する権利及び団体交渉その他の団体行動をする権利は、これを保障する。

第 29 条 【財産権の保障】

- 1 財産権は、これを侵してはならない。
- 2 財産権の内容は、公共の福祉に適合するやうに、法律でこれを定める。
- 3 私有財産は、正当な補償の下に、これを公共のために用ひることができる。

第 30 条 【納税の義務】

国民は、法律の定めるところにより、納税の義務を負ふ。

第 31 条 【適正手続きの保障】

何人も、法律の定める手続きによらなければ、その生命若しくは自由を奪はれ、又はそ

の他の刑罰を科せられない。

第 32 条 【裁判を受ける権利】

何人も、裁判所において裁判を受ける権利を奪はれない。

第 33 条 【逮捕に対する保障】

何人も、現行犯として逮捕される場合を除いては、権限を有する司法官憲が発し、且つ理由となつてゐる犯罪を明示する令状によらなければ、逮捕されない。

第 34 条 【身体の拘束に対する保障・拘束の理由を確かめることの保障】

何人も、理由を直ちに告げられ、且つ、直ちに弁護人に依頼する権利を与へられなければならない。又、何人も、正当な理由がなければ、拘禁されず、要求があれば、その理由は、直ちに本人及びその弁護人の出席する公開の法廷で示されなければならない。

第 35 条 【令状によることなく、同意を得ずに住居や所持品の点検をしたり、さらに強制的に取り上げたりすることはできないことの保障】

- 1 何人も、その住居、書類及び所持品について、侵入、搜索及び押収を受けることのない権利は、第 33 条の場合を除いては、正当な理由に基づいて発せられ、且つ搜索する場所及び押収する物を明示する令状がなければ、侵されない。
- 2 搜索又は押収は、権限を有する司法官憲が発する各別の令状により、これを行ふ。

第 36 条 【拷問と残酷な刑罰の禁止】

公務員による拷問及び残酷な刑罰は、絶対にこれを禁ずる。

第 37 条 【公平な裁判所による速やかな公開の裁判を受ける権利、反対尋問などの質問をする権利、国費で証人を請求する権利、弁護人を依頼する権利】

- 1 すべて刑事事件においては、被告人は、公平な裁判所の迅速な公開裁判を受ける権利を有する。
- 2 刑事被告人は、すべての証人に対して審問する機会を充分に与へられ、又、公費で自己のために強制的な手続により証人を求める権利を有する。
- 3 刑事被告人は、いかなる場合にも、資格を有する弁護人を依頼することができる。被告人が自らこれを依頼することができないときは、国でこれを附する。

第 39 条 【さかのぼって罰することの禁止・同一犯罪を重ねて裁判することの禁止】

何人も、実行の時に適法であつた行為又は既に無罪とされた行為については、刑事上の責任を問はれない。又、同一の犯罪について、重ねて刑事上の責任を問はれない。

第 40 条 【刑事補償請求権】

何人も、抑留又は拘禁された後、無罪の裁判を受けたときは、法律の定めるところにより、国にその補償を求めることができる。

関連規定

第六章 司法

第 81 条 【違憲立法審査権】

最高裁判所は、一切の法律、命令、規則又は処分が憲法に適合するかしないかを決定する権限を有する終審裁判所である。

第十章 最高法規

第 97 条 【侵すことのできない永久の権利としての基本的人権】

この憲法が日本国民に保障する基本的人権は、人類の多年にわたる自由獲得の努力の成果であって、これらの権利は、過去幾多の試練に堪へ、現在及び将来の国民に対し、侵すことのできない永久の権利として信託されたものである。

第 98 条 【憲法の最高法規性・条約及び確立された国際法規の誠実な遵守】

- 1 この憲法は国の最高法規であって、その条規に反する法律、命令、詔勅及び国務に関するその他の行為の全部又は一部は、その効力を有しない。
- 2 日本国が締結した条約及び確立された国際法規は、これを誠実に遵守することを必要とする。

第 99 条 【憲法尊重の義務】

天皇又は摂政及び国務大臣、国会議員、裁判官その他の公務員は、この憲法を尊重し擁護する義務を負ふ。

資料 2

世界人権宣言と日本国憲法の人権項目比較表

〔人権項目〕	〔世界人権宣言の該当条文〕	〔日本国憲法の該当条文〕
自由・平等	1 条	13条、14条
差別の禁止	2 条 (1)	14条
生命・身体の安全	3 条	13条
奴隷の禁止	4 条	18条
拷問の禁止	5 条	36条
個人の尊重	6 条	13条
法の下での平等	7 条	14条 (1)
貴族の禁止	-	14条 (2)
裁判による救済の権利	8 条	17条、32条、40条
逮捕・拘禁等に対する保障	9 条	33条、34条
裁判を受ける権利	10条	32条、37条 (1)
無罪の推定	11条 (1)	-
遡及処罰の禁止	11条 (2)	39条
罪刑法定主義	11条 (2)	-
一事不再理	-	39条
刑事補償の権利	-	40条
プライバシーの保護	12条	-
幸福追求の権利	-	13条
住居等の不可侵	12条	35条
通信の秘密	12条	21条 (2)
移動・居住の自由	13条 (1)、(2)	22条 (1)
迫害から避難する権利	14条	-
国籍保持・変更の権利	15条	22条 (2)
結婚の自由	16条 (2)	24条 (1)
財産権	17条 (1)	29条 (1)
思想・良心・宗教の自由	18条	19条、20条 (1)
表現の自由	19条	21条 (1)
検閲の禁止	-	21条 (2)
集会・結社の自由	20条 (1)	21条 (1)
参政権	21条	15条
請願権	-	16条
社会保障を受ける権利	22条	25条 (2)
労働の権利	23条	27条 (1)
職業選択の自由	23条 (1)	22条 (1)
学問の自由	-	23条
休息の権利	24条	27条 (2)
生活の保障	25条 (1)	25条 (1)
母子の保護	25条 (2)	-
教育の権利	26条	26条
文化的生活を営む権利	27条	25条 (1)
人権実現の権利	28条	[11条]
他人の人権の尊重	29条 (2)	[12条]

注：「-」は該当条文がないことを表している。また []内の条文は、明確に該当しているとはいえないが、ある程度関連する条文であることを示すものである。

平成31年2月14日

平成30年度判事任官者研究会

資 料 目 録

- 資料1 裁判所における男女別・試験別採用状況
- 資料2 地方裁判所の組織と権限（本庁）
- 資料3 裁判所の官職等
- 資料4 裁判所職員採用試験等の概要
- 資料5 行政職俸給表（一）
- 資料6 裁判所における障害者雇用に係る事案に関する検証報告書概要
- 資料7 裁判所における障害者雇用に関する基本方針
- 資料8 下級裁判所事務処理規則
- 資料9 大法廷首席書記官等に関する規則

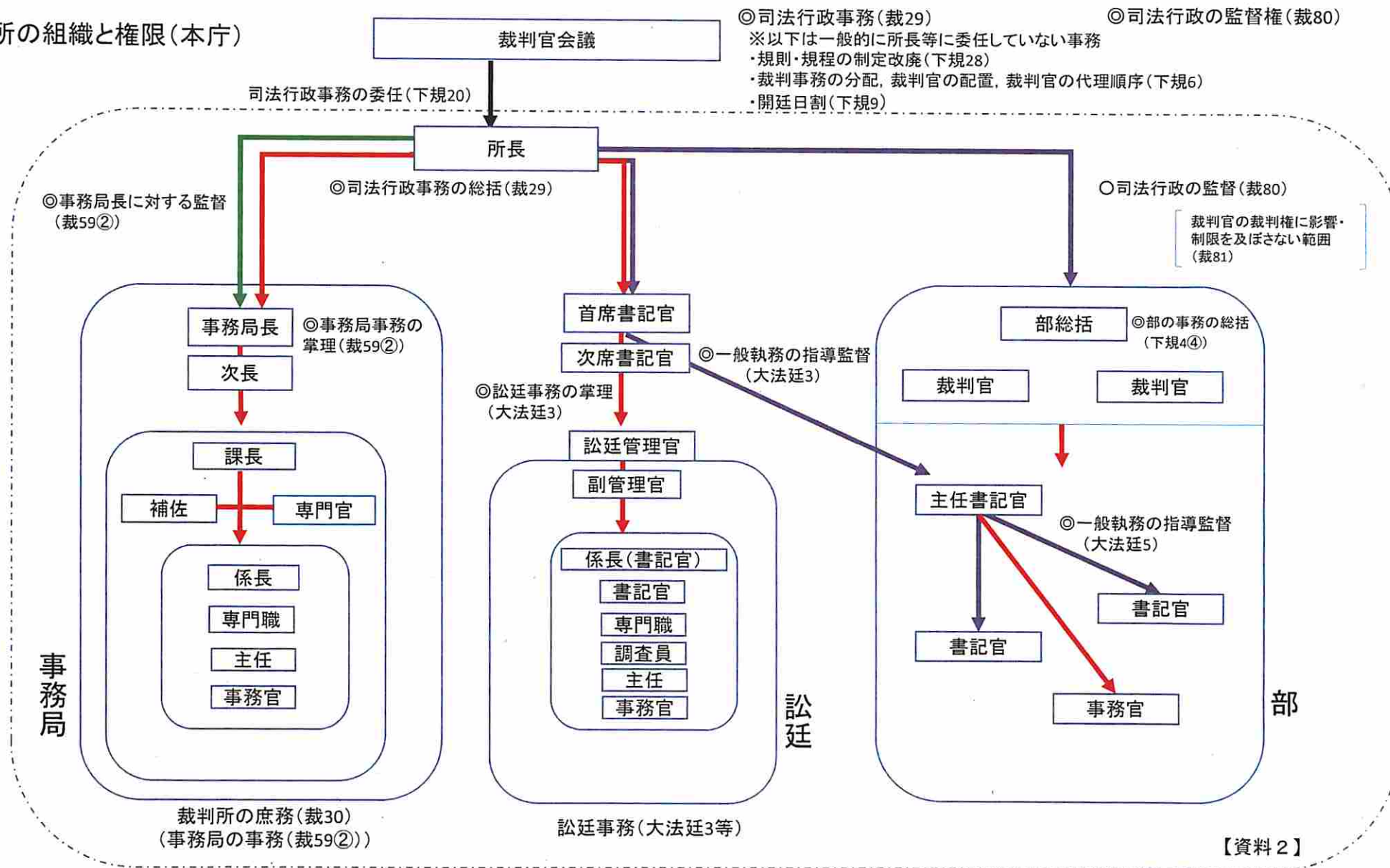
(資料)裁判所における男女別・試験別採用状況

		平成30年度 (平成29年度試験)	平成29年度 (平成28年度試験)	平成28年度 (平成27年度試験)		平成27年度 (平成26年度試験)	平成26年度 (平成25年度試験)
事 務 官	総合職	21 (5) [23.8%]	10 (1) [10.0%]	11 (6) [54.5%]	総合職	20 (7) [35.0%]	16 (8) [50.0%]
	院卒者	10 (3) [30.0%]	5 (0) [0.0%]	4 (3) [75.0%]	院卒者	14 (3) [21.4%]	13 (6) [46.2%]
	大卒程度	11 (2) [18.2%]	5 (1) [20.0%]	7 (3) [42.9%]	大卒程度	6 (4) [66.7%]	3 (2) [66.7%]
	一般職	368 (199) [54.1%]	352 (190) [54.0%]	277 (154) [55.6%]	一般職	327 (166) [50.8%]	369 (192) [52.0%]
	高卒者	45 (25) [55.6%]	38 (18) [47.4%]	28 (18) [64.3%]	高卒者	31 (22) [71.0%]	24 (16) [66.7%]
家 調 補	総合職	39 (25) [64.1%]	42 (33) [78.6%]	42 (36) [85.7%]	総合職	45 (31) [68.9%]	48 (36) [75.0%]
	院卒者	11 (5) [45.5%]	11 (9) [81.8%]	9 (9) [100.0%]	院卒者	14 (13) [92.9%]	10 (8) [80.0%]
	大卒程度	28 (20) [71.4%]	31 (24) [77.4%]	33 (27) [81.8%]	大卒程度	31 (18) [58.1%]	38 (28) [73.7%]
計		473 (254) [53.7%]	442 (242) [54.8%]	358 (214) [59.8%]		423 (226) [53.4%]	457 (252) [55.1%]

注 1 ()内は女性を内数で示し, []内は総数に対する女性の割合である。

2 平成26年度は4月30日時点の採用者数, 平成27年度以降は4月1日時点の採用者数を取りまとめたものである。

地方裁判所の組織と権限(本庁)



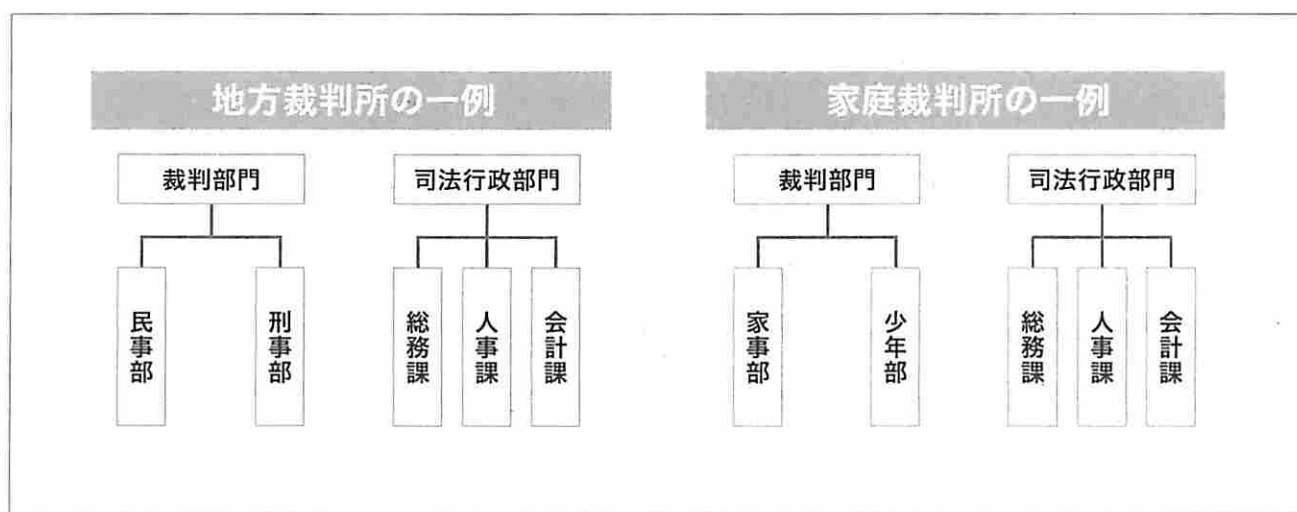
各裁判所の組織は、大別すると、 「裁判部門」と「司法行政部門」に分けられます。

裁判部門

裁判部門では、各種の事件を裁判官が審理・裁判しますが、その裁判を支える職種として、裁判所書記官、家庭裁判所調査官、裁判所事務官などが置かれています。

司法行政部門

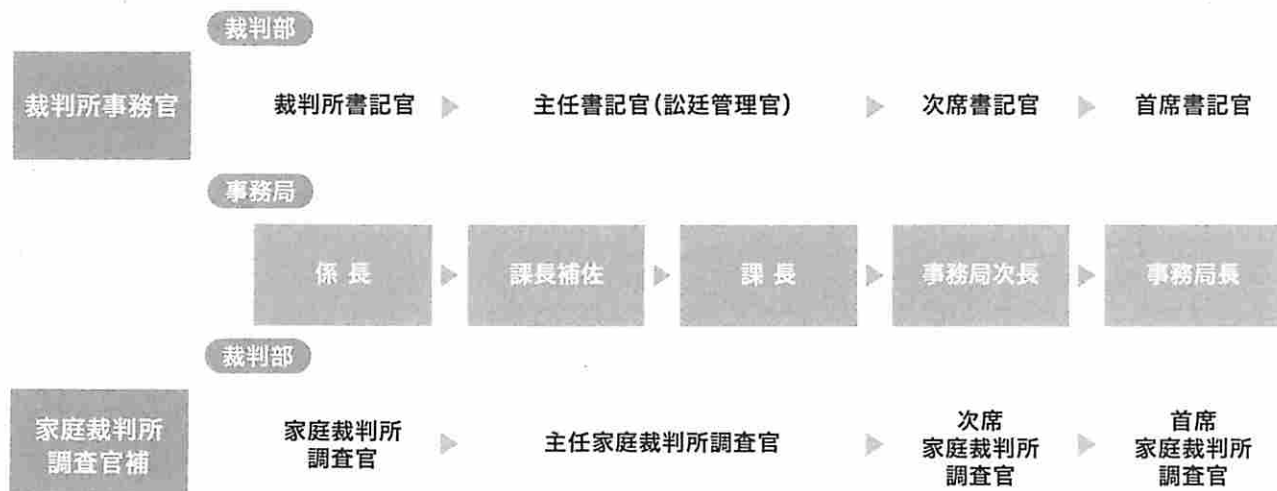
司法行政部門では、事務局（総務課、人事課、会計課等）が設置され、裁判事務の合理的・効率的な運用を図るため、人や設備などの面で裁判部門を支援する職務を裁判所事務官などが行っています。



キャリアパス

裁判所では、学歴や採用年次などにとらわれることなく選考により管理職に昇任する仕組みをとっています。日々のOJTや研修などによりスキルアップを図ることができ、全ての職員に対して意欲と能力に応じた多様なキャリアパスが開かれています。

昇進の具体的イメージは次のとおりです。異動・昇進は裁判部と事務局相互間でも行われます。



1 裁判所職員採用試験

裁判所事務官		総合職試験（裁判所事務官）		一般職試験（裁判所事務官）	
		（院卒者区分）	（大卒程度区分）	（大卒程度区分）	（高卒者区分）
受験資格		30歳未満であつて、院卒及び院卒見込みの者	21歳以上30歳未満の者	21歳以上30歳未満の者	高卒見込み及び卒業後2年以内の者（中学卒業後2年以上5年未満の者も受験可）
試験内容	第1次試験	基礎能力試験（多肢選択式）			
		専門試験（多肢選択式）			作文試験
	第2次試験	政策論文試験（記述式）	論文試験（小論文）		
		論文試験（小論文，特例希望者のみ）			
		専門試験（記述式）	専門試験（記述式）		
		人物試験（個別面接）	人物試験（個別面接）	人物試験（個別面接）	
	第3次試験	人物試験（集団討論及び個別面接）			

○総合職試験（裁判所事務官）は、政策の企画立案に係る高い能力を有するかどうかを、一般職試験（裁判所事務官）は、的確な事務処理に係る能力を有するかどうかを重視して行う試験です。

家庭裁判所調査官補		総合職試験（家庭裁判所調査官補）	
		（院卒者区分）	（大卒程度区分）
受験資格		30歳未満であつて、院卒及び院卒見込みの者	21歳以上30歳未満の者
試験内容	第1次試験	基礎能力試験（多肢選択式）	
		専門試験（記述式）	
	第2次試験	政策論文試験（記述式）	
		専門試験（記述式）	
		人物試験（集団討論及び個別面接）	

（注）年齢の基準日：受験する年の4月1日

2 裁判所職員総合研修所裁判所書記官養成課程入所試験

養成課程	受 験 資 格			試験内容
	官 職	学 歴	在職年数・年齢	
第一部	事 務 官 速 記 官 技 官 家裁調査官補	大学（法）卒	年齢不問	筆記試験（論文式） 第一部 憲法，民法，刑法及び民事訴訟法又は刑事訴訟法 第二部 憲法，民法及び刑法 口述試験
第二部		上記以外	1 年 23歳以上	

（注） 受験資格の基準日：在職年数については試験の翌年の 3 月 31 日，年齢については試験の翌年の 4 月 1 日

3 裁判所書記官任用試験

受 験 資 格		試験内容
官 職	在職年数	
事 務 官 速 記 官 技 官 家裁調査官（補）	① 旧事務官Ⅰ種試験，旧総合職試験（法律・経済区分）又は総合職試験（裁判所事務官）合格者 4 年 ② 旧事務官Ⅱ種試験，旧一般職試験（大卒程度試験）又は一般職試験（裁判所事務官，大卒程度区分）合格者 5 年 ③ その他 9 年 ※ ②又は③に定める者のうち大学（法）卒の者は，それぞれ1年在職年数を短縮する。	筆記試験（論文式） 憲法，民法，刑法及び民事訴訟法（民事訴訟規則を含む。） 又は刑事訴訟法（刑事訴訟規則を含む。） 口述試験 実務試験
（注） 受験資格の基準日：在職年数は試験を実施する年の3月31日		

別表第一 行政職俸給表（第六条関係）

イ 行政職俸給表（一）

職員の 区分	職務 の級	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級	9 級	10 級
	号 俸	俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額
		円	円	円	円	円	円	円	円	円	円
	1	144,100	194,000	230,000	263,000	288,900	319,200	362,900	408,100	458,400	521,700
	2	145,200	195,800	231,600	264,900	291,100	321,400	365,500	410,500	461,500	524,600
	3	146,400	197,600	233,100	266,700	293,400	323,700	367,900	413,000	464,500	527,700
	4	147,500	199,400	234,700	268,800	295,500	325,900	370,500	415,400	467,500	530,800
	5	148,600	200,900	236,100	270,500	297,400	328,100	372,400	417,300	470,500	533,900
	6	149,700	202,700	237,800	272,400	299,700	330,100	374,900	419,600	473,500	536,200
	7	150,800	204,500	239,300	274,300	302,000	332,300	377,200	421,700	476,500	538,700
	8	151,900	206,300	240,900	276,400	304,200	334,500	379,700	423,900	479,600	541,100
	9	153,000	207,900	242,100	278,400	306,100	336,400	382,100	425,900	482,300	543,500
	10	154,400	209,700	243,600	280,400	308,400	338,600	384,800	428,000	485,400	545,300
	11	155,700	211,500	245,200	282,500	310,600	340,600	387,400	430,100	488,400	547,100
	12	157,000	213,300	246,600	284,500	312,900	342,800	390,100	432,200	491,500	549,000
	13	158,300	214,700	248,100	286,500	315,000	344,600	392,500	433,900	494,200	550,700
	14	159,800	216,500	249,600	288,600	317,100	346,600	394,800	435,700	496,500	552,100
	15	161,300	218,200	250,900	290,600	319,300	348,600	397,000	437,700	498,800	553,400
	16	162,900	220,000	252,300	292,600	321,400	350,600	399,400	439,700	501,100	554,500
	17	164,200	221,700	253,800	294,400	323,300	352,300	401,200	441,600	503,200	555,800
	18	165,700	223,400	255,400	296,400	325,300	354,300	403,200	443,400	504,600	556,800
	19	167,200	225,000	257,100	298,500	327,300	356,100	405,100	445,200	506,100	557,700
	20	168,700	226,600	258,900	300,500	329,300	358,000	406,900	446,900	507,500	558,600
	21	170,100	228,000	260,500	302,400	331,000	359,900	408,800	448,700	508,700	559,500
	22	172,800	229,700	262,300	304,500	333,100	361,800	410,600	450,200	510,100	
	23	175,400	231,300	264,000	306,500	335,100	363,800	412,400	451,600	511,600	
	24	178,000	232,900	265,700	308,600	337,200	365,700	414,300	453,100	513,100	
	25	180,700	234,000	267,600	310,300	338,600	367,700	416,100	454,500	514,200	
	26	182,400	235,500	269,500	312,400	340,500	369,600	417,600	455,800	515,300	
	27	184,000	236,900	271,300	314,400	342,400	371,600	419,100	457,100	516,500	
	28	185,700	238,200	273,100	316,400	344,300	373,600	420,700	458,300	517,700	
	29	187,200	239,500	274,800	318,100	345,900	375,100	422,300	459,300	518,700	
	30	188,900	240,700	276,700	320,100	347,800	376,900	423,600	460,000	519,600	
	31	190,700	241,700	278,600	322,200	349,700	378,700	424,900	460,800	520,500	
	32	192,400	242,900	280,300	324,300	351,500	380,300	426,100	461,500	521,400	
	33	194,000	244,200	281,800	325,500	353,400	382,100	427,300	462,200	522,200	
	34	195,400	245,300	283,700	327,500	355,200	383,500	428,600	463,000	523,100	
	35	196,900	246,500	285,500	329,400	357,000	385,000	429,900	463,700	523,800	
	36	198,400	247,800	287,400	331,500	358,700	386,600	431,100	464,300	524,300	
	37	199,700	248,700	289,000	333,400	360,100	388,000	432,300	464,800	525,000	
	38	201,000	250,100	290,700	335,300	361,400	389,200	433,100	465,400	525,600	
	39	202,200	251,500	292,500	337,300	362,800	390,400	433,900	466,000	526,400	
	40	203,500	252,900	294,300	339,200	364,200	391,500	434,700	466,600	527,000	

再任 用職 員以 外の 職員	41	204,800	254,300	295,800	341,100	365,500	392,600	435,300	467,100	527,500
	42	206,100	255,700	297,500	343,000	366,400	393,800	436,000	467,600	
	43	207,400	257,100	299,000	344,800	367,500	395,000	436,700	468,000	
	44	208,700	258,400	300,600	346,700	368,600	396,100	437,400	468,300	
	45	209,800	259,600	302,200	348,200	369,400	396,800	438,200	468,600	
	46	211,100	260,900	303,900	349,600	370,300	397,500	439,000		
	47	212,400	262,300	305,500	351,100	371,200	398,200	439,400		
	48	213,700	263,600	307,200	352,600	372,100	398,900	440,100		
	49	214,800	264,700	308,100	354,200	373,000	399,500	440,600		
	50	215,900	265,800	309,600	355,000	373,800	400,100	441,000		
	51	216,900	267,100	311,100	356,200	374,600	400,600	441,400		
	52	218,000	268,400	312,700	357,200	375,400	401,000	441,800		
	53	219,100	269,400	314,300	358,100	376,100	401,400	442,200		
	54	220,100	270,500	315,900	359,200	376,800	401,700	442,600		
	55	221,000	271,800	317,500	360,100	377,500	402,000	443,000		
	56	222,000	273,100	319,000	361,200	378,200	402,300	443,300		
	57	222,400	274,000	320,500	362,100	378,700	402,600	443,600		
	58	223,300	275,000	321,700	362,800	379,300	402,900	444,000		
	59	224,100	275,900	322,900	363,500	379,900	403,200	444,300		
	60	224,900	277,000	324,100	364,200	380,600	403,500	444,600		
	61	225,600	278,100	324,800	364,600	381,000	403,800	444,900		
	62	226,600	279,100	325,700	365,200	381,700	404,100			
	63	227,400	280,000	326,500	365,900	382,300	404,400			
	64	228,300	281,000	327,300	366,600	382,900	404,700			
	65	229,000	281,500	328,200	366,900	383,300	405,000			
	66	229,800	282,400	328,600	367,600	383,900	405,300			
	67	230,700	283,100	329,300	368,300	384,500	405,600			
	68	231,700	284,000	330,100	369,000	385,100	405,900			
	69	232,400	285,000	330,900	369,300	385,500	406,100			
	70	233,100	285,800	331,600	369,900	386,000	406,400			
	71	233,700	286,600	332,300	370,600	386,500	406,700			
	72	234,500	287,400	333,000	371,200	387,100	407,000			
	73	235,300	288,200	333,500	371,500	387,400	407,200			
	74	236,000	288,700	334,100	372,100	387,800	407,500			
	75	236,700	289,100	334,600	372,800	388,200	407,800			
	76	237,300	289,600	335,200	373,400	388,600	408,000			
	77	238,000	289,800	335,500	373,800	388,900	408,200			
	78	238,800	290,100	336,000	374,300	389,200	408,500			
	79	239,600	290,300	336,400	374,900	389,500	408,800			
	80	240,300	290,700	336,900	375,400	389,800	409,000			
	81	240,800	290,900	337,300	375,900	390,000	409,200			
	82	241,500	291,100	337,800	376,500	390,300	409,500			
	83	242,200	291,500	338,300	377,000	390,600	409,800			
	84	242,900	291,800	338,800	377,300	390,800	410,000			
	85	243,500	292,100	339,100	377,700	391,000	410,200			
	86	244,200	292,400	339,500	378,200	391,300				
	87	244,900	292,700	340,000	378,600	391,600				
	88	245,600	293,100	340,400	379,000	391,800				

	89	246,100	293,400	340,700	379,400	392,000					
	90	246,600	293,800	341,100	379,900	392,300					
	91	246,900	294,100	341,600	380,300	392,600					
	92	247,300	294,500	342,000	380,700	392,800					
	93	247,600	294,700	342,200	381,000	393,000					
	94		294,900	342,600							
	95		295,200	343,100							
	96		295,600	343,500							
	97		295,800	343,700							
	98		296,100	344,100							
	99		296,500	344,500							
	100		296,900	344,800							
	101		297,100	345,100							
	102		297,400	345,500							
	103		297,800	345,900							
	104		298,100	346,300							
	105		298,300	346,800							
	106		298,600	347,200							
	107		299,000	347,600							
	108		299,300	348,000							
	109		299,500	348,500							
	110		299,900	348,900							
	111		300,300	349,200							
	112		300,600	349,500							
	113		300,800	350,000							
	114		301,000								
	115		301,300								
	116		301,700								
	117		301,900								
	118		302,100								
	119		302,400								
	120		302,700								
	121		303,100								
	122		303,300								
	123		303,600								
	124		303,900								
	125		304,200								
再任用職員		187,700	215,200	255,200	274,600	289,700	315,100	356,800	389,900	441,000	521,400

備考(一) この表は、他の俸給表の適用を受けない全ての職員に適用する。ただし、第二十二条及び附則第三項に規定する職員を除く。

(二) 2級の1号俸を受ける職員のうち、新たにこの表の適用を受けることとなった職員で人事院規則で定めるものの俸給月額は、この表の額にかかわらず、185,200円とする。

裁判所における障害者雇用に係る事案に関する検証報告書概要

不適切な行為の原因

- 対象障害者の計上方法についての正しい理解の欠如
法令を十分に理解しておらず、ガイドラインに沿った手続をとる必要があるという意識が不十分。
- 対象障害者の杜撰な計上－前例踏襲
 - ・法令に照らした十分な検討をすることなく、前例が基準化。
 - ・いったん対象障害者に該当すると判断した場合、その後の通報の際には当否を検討することなく、通報。
 (参考)
 - ・ 約71%が平成28年度以前の判断(認定資料の多くは対象障害者の名簿)。
 - ・ 平成29年度の判断も、前任庁の判断(異動通知書)を踏襲した認定が相当数。
- 法の理念に対する意識の低さ
裁判所の組織や事務の特性から障害者の任用が容易でないという背景事情
 - ・法の理念が十分に意識されず、緩やかな運用をすることも許容されとの認識に基づく運用が広がり、その後長期間継続。
 - ・形式上は法定雇用率を充足した報告がされ続ける中で、問題意識が薄れるとともに、積み上げられた前例自体が基準化。

法令順守を確保し、国民の人権を擁護する役割を有する裁判所において、法の理念を意識せず、無批判的に前例に基づいた事務処理が漫然と行われてきたことは極めて不適切。

再発防止策及び今後の取組等

- 裁判所において、取組を進めていくに当たっては、以下の点に留意すべき。
- 法定雇用率を達成すること自体を目的とするのではなく、法の趣旨を常に意識しながら取組を進めていくことが不可欠。
 - 障害者が活躍できる職場を積極的に見だし、障害者雇用の積極的意義を再確認していくことが必要。
 - 障害のある職員と障害のない職員とが共に働くことの意義について、一人一人の職員が深く理解し、実感できるようにすることが重要。
 - 今回の事案を今後の教訓とし、永く組織全体で語り継いでいくべき。

裁判所における障害者雇用に係る事案
に関する検証報告書

平成30年12月5日

司法行政事務の適正な遂行の確保に関する

有識者委員

目 次

(はじめに)	2
第1 検証の目的, 調査方法	3
1 検証の目的	3
2 調査方法	3
第2 調査の結果	6
1 個別事案に関する調査結果	6
2 庁単位調査に関する調査結果	10
3 人事担当部局に関する調査結果等	11
第3 不適切な行為の原因	17
1 対象障害者の計上方法についての正しい理解の欠如	17
2 対象障害者の杜撰な計上－前例踏襲	17
3 法の理念に対する意識の低さ	19
4 原因についての評価	20
第4 再発防止策及び今後の取組	22
1 人事局からの説明	22
2 再発防止策及び今後の取組についての評価	23
第5 総括	25

(はじめに)

本報告書は、裁判所における障害者雇用に係る事案に関し、司法行政事務の適正な遂行の確保に関する有識者委員（以下「有識者委員」という。）による検証の結果を報告するものである。

国の機関は、障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和35年法律第123号。以下「法」という。）40条に基づき、毎年、障害者である職員の任免に関する状況を障害者任免状況通報書により厚生労働大臣に対して通報しなければならないこととされているところ、国の機関において、平成29年6月1日現在の障害者の任免状況について再点検を行った結果、裁判所を含む多くの機関において、障害者雇用率制度の対象となる障害者の不適切計上が見られ、法38条1項の政令で定める率（以下「法定雇用率」という。）を達成していない状況が明らかとなった。

有識者委員は、最高裁判所事務総長から、このような裁判所における障害者の不適切計上の原因について調査し、その問題性を検証することを求められ、平成30年10月から12月まで、最高裁判所及び下級裁判所に対する書面調査並びに最高裁判所事務総局人事局（以下「人事局」という。）に対するヒアリング調査等を行うとともに、計4回の会合を開催し、本報告書を取りまとめた。

なお、国の行政機関においては「国の行政機関における障害者雇用に係る事案に関する検証委員会」（以下「検証委員会」という。）が設置され、検証委員会による調査が行われたところ、今般の事態については、裁判所と国の行政機関の問題状況に共通する部分もあると考えられたことから、裁判所における検証を進めるに当たっては、検証委員会による調査手法を参考とすることが適切と考えた。そこで、検証委員会に対し、調査方法に関する情報提供を依頼したところ、検証委員会が書面調査に用いた調査票の提供を受けることができた。このような検証委員会の協力に対して、この場を借りて謝意を表したい。

第1 検証の目的，調査方法

1 検証の目的

本検証は，裁判所において，平成29年6月1日現在の障害者の任免状況について障害者雇用率制度の対象となる障害者の不適切な計上がされ，誤った通報がされるに至った原因について調査し，その問題性を検証することを目的とする。なお，原因分析を今後の再発防止等につなげていくことが適切と考えられたことから，併せて，現場の実情や今後の取組などについても調査を行った。

2 調査方法

(1) 調査対象

法40条は，国の任命権者は，毎年一回，当該機関における障害者雇用率制度の対象となる障害者（以下「対象障害者」という。）である職員の任免に関する状況を厚生労働大臣に通報しなければならないと規定しており，同条に基づく通報は任命権者ごとに行われている。

裁判所においては，庁単位で通報が行われていることから，最高裁判所，高等裁判所（8庁），地方裁判所（50庁），家庭裁判所（50庁）のそれぞれを基本的な調査の対象とした。

(2) 調査方法

個別事案調査，庁単位調査及び人事担当部局調査からなる調査票への回答による書面調査に加え，ヒアリング調査を行った。また，今般の事態の検証を進めるために必要となる情報を広く直接収集するため，本年10月11日から同月26日まで専用通報窓口を設置した。

ア 個別事案調査

個別事案調査は，平成29年6月1日現在の障害者である職員の任免に関する状況の通報（以下「平成29年通報」という。）に係る通報書（以下

「平成２９年通報書」という。)において、対象障害者である職員として計上した者であって、平成２９年６月１日現在の障害者任免状況の点検（以下「平成３０年再点検」という。）によって通報内容の修正が必要となったもの全てについて、一人一人の事情を個別に確認することにより、個別事案ごとに対象障害者である職員数を計上した際の経緯や問題の所在を明らかにすることを目的として行った。

個別事案調査票の調査項目は参考資料３のとおりであるが、主に以下の５つの観点から事実関係を明らかにするものである。

- ・ 対象者の属性：対象者の雇用期間、勤務時間区分
- ・ 平成２９年通報時の整理：平成２９年通報書における障害者区分等
- ・ 平成３０年再点検後の整理：平成３０年再点検後の整理として、障害者区分、障害者区分に該当しない場合の分類（障害者手帳を所持しているが通報対象となる職員ではない、障害者手帳等所持未確認など）
- ・ 平成２９年通報時の判断方法：調査対象者のうち、平成２９年に対象障害者であるかの判断を行った者に係る判断方法（障害者手帳等、障害者手帳等以外の資料、自己申告等）（平成２８年度以前に対象障害者であるとの判断を行った調査対象者については、どのような引継ぎがされていたか）
- ・ なぜ対象障害者である職員数の計上において不適切計上が発生したのか

イ 庁単位調査

庁単位調査は、今般の事態に至った原因を究明し、その結果を再発防止につなげていくためには、裁判所における障害者の採用、任用の実情、その障害となる事情を踏まえた検討を行うことが有益と考えられたことから、対象障害者の不適切計上がなかった庁を含め、各庁における前記各実情を明らかにすることを目的として行った。

庁単位調査票の調査項目は参考資料４のとおりである。

ウ 人事担当部局調査

人事担当部局調査は，裁判所における障害者任免状況通報について担当する人事局に対し，平成２９年通報書について，再点検によって通報内容の修正が必要となるに至った背景として，法令・通知や障害者の範囲等に関する認識，下級裁判所に対する周知方法等について，事実関係を明らかにすること，裁判所全体における障害者の採用，任用の実情等を明らかにすることを目的として行った。

人事担当部局調査の調査項目は参考資料５のとおりであるが，主に以下の項目について調査を行うものである。

- ・ 問題のある取扱いの認識
- ・ 障害者雇用促進制度等についての認識
- ・ 通報の対象となる障害者の範囲の認識
- ・ プライバシーに配慮した障害者の把握・確認ガイドライン（以下「ガイドライン」という。）についての認識
- ・ 裁判所内部における周知方法
- ・ 厚生労働省の通報依頼や制度の周知等の対応

エ ヒアリング調査

個別事案調査，庁単位調査及び人事担当部局調査の書面調査への回答を踏まえて，有識者委員が人事局に対するヒアリングを行った。その他，一部報道のあった横浜家庭裁判所における対象障害者の認定に関する事案について，当時の関係職員に対してヒアリングを行った。

第2 調査の結果

1 個別事案に関する調査結果

個別事案調査の集計結果については、参考資料2に示すとおりである。

なお、平成29年通報時において、各庁の実雇用率は、全ての庁で法定雇用率（2.3%）を超えていたが、平成30年再点検後は、法定雇用率を超えたのは22庁にとどまった。

（対象者の属性）

個別事案調査については、全部で429名¹分の回答があり、そのうち、393名が雇用期間の定めのない雇用の者であった。また、全員が週の所定労働時間が30時間以上の者であった。

（平成29年通報時の整理）

平成29年通報書において、対象障害者である職員の数として、身体障害者、知的障害者又は精神障害者のどの区分として計上されていたか尋ねたところ、422名が身体障害者、7名が精神障害者として計上され、知的障害者として計上されていた職員はいなかった。

また、身体障害者として計上されていた者422名について、身体障害の種類を尋ねたところ、視覚障害として計上されていた者が161名、内部機能障害として計上されていた者が144名、肢体不自由として計上されていた者が79名、聴覚又は平衡機能障害として計上されていた者が34名、音

¹ 厚生労働省（職業安定局）公表の「立法機関及び司法機関における平成29年6月1日現在の障害者の任免状況の再点検結果について」においては、減少した障害者である職員数は399とされているが、これは平成30年再点検後に新たに対象障害者に該当することとされた者（増加分）を差し引いたものであり、また、対象障害者としての計上数（重度障害者を2人、短時間勤務職員を0.5人等と計上する等）であって不適切計上された者の実人数ではないため、この個別事案調査の回答総数とは一致しない。

声機能，言語機能又はそしゃく機能障害として計上されていた者が4名であった。

(平成29年の判断方法)

平成29年に対象障害者であるとの判断が行われた者は，422名中122名であり，どのような方法により対象障害者であるか否かの判断を行ったか尋ねたところ，「障害者手帳（写し又は原本）（期限切れ等有効でない場合を含む。）」を根拠としたもの2名，指定医等以外の医師の診断書を根拠としたもの17名，「健康診断の結果や診療報酬請求書（レセプト），庁舎内診療室の利用記録等の医療記録」を根拠としたもの50名，「人事調書・身上調書等の人事記録」を根拠としたもの11名，「対象者の状態の視認・観察等」を根拠としたもの5名，「対象者の自己申告（供述）」を根拠としたもの4名等であった。また，その他の書類としたものが31名あったところ，そのうち26名が異動通知書（対象障害者が他庁に異動する際に，前任庁から異動先の庁に送付される文書であり，障害者の氏名，障害の種類・程度等が記載されたもの）であった。

この平成29年の対象障害者の判断方法を平成29年通報時の障害の種類ごとに集計すると，

- ・ 視覚障害とされていた者39名分については，医療記録19件，その他の書類13件等
- ・ 聴覚等障害とされていた者7名分については，その他の書類3件，医療記録2件等
- ・ 肢体不自由者とされていた者15名分については，その他の書類6件，指定医等以外の診断書3件，視認観察等3件等
- ・ 内部機能障害とされていた者53名分については，医療記録28件，指定医等以外の診断書9件，人事記録7件，その他の書類7件等

- ・ 精神障害者とされていた者 6 名分については、指定医等以外の医師の診断書 3 件、人事記録 2 件等であった。

(平成 29 年度に判断した場合の不適切計上の理由)

平成 29 年度に判断したもので、障害者手帳等以外の根拠を用いた 120 名分について、不適切計上が発生した理由を複数回答を可能として尋ねたところ、87 件は、「対象障害者に該当する範囲の認識に誤りがあった、又は対象障害者に該当する範囲が決まっていることを意識していなかった。(現時点では対象障害者に該当するという認識はない)」を選択し、8 件は、「対象障害者に該当することが確実であるとの認識の下、対象障害者として計上した。(現時点でも、障害者手帳等の所持が確認できれば、対象障害者に該当すると認識している。)」を選択した。

平成 29 年度に判断したもので、障害者手帳等を判断の根拠としたもの 2 名分について、不適切計上が発生した理由を複数回答で尋ねたところ、いずれも「障害者手帳等が利用目的を明示して取得する、本人の同意を得るなどガイドラインで示された適切な方法で入手されたものではなかったため、平成 30 年再点検の際は対象障害者として計上しなかった」を選択した。

平成 29 年に対象障害者であるか否かの判断を行った際、ガイドラインにおいて、障害者手帳等によって確認すべきこととされていたことを認識していたかを尋ねたところ、いずれも「認識していなかった」を選択した。

(平成 28 年度以前に判断した場合の引継ぎ方法)

422 名分の個別事案調査への回答のうち、300 名は、平成 28 年度以前に判断したものを引き継いだとする「引継ぎケース」であった。この場合の引継ぎの態様を尋ねたところ、障害者手帳等を含む記録が引き継がれてい

たものが3件、「指定医等以外の医師の診断書、公的医療・障害福祉サービスの利用に関する受給者証等、所得税の障害者控除を行うために提出された書類、医療記録、人事記録、対象者以外の者の供述・対象者の自己申告の内容を含む資料」が引き継がれていたものが16名と限られており、264名は、対象障害者の名簿のみが引き継がれ、その名簿に障害の種類や、障害の程度・等級が記載されている例がほとんどであった。

(対象障害者の判断基準等)

平成29年通報時に対象障害者として計上されていた者について、どのような基準や参考資料等を用いたのかを複数回答を可能として尋ねたところ、法規が344件、内部的な基準・参考資料が227件、特に基準等是用いていないとするものが40件、その他が116件であった。

内部的な基準等の主なものとしては、平成5年7月28日付け人事局長依命通達「障害者の採用に関する計画の作成等について」とするものが195件、平成29年5月31日付け人事局総務課長事務連絡「平成29年度の障害者任免状況通報書等の作成等について」等添付の身体障害者障害程度等級表とするものが32件であった。

(平成30年再点検後の整理)

平成29年通報時に対象障害者として計上されていた者について、平成30年再点検後にどのような者であると整理したかを尋ねたところ、429名中2名は当該庁に過去に在職していたが平成29年6月時点においては在職していなかった者であり、5名は当該庁に過去に在職したことのない者であった。もっとも、いずれも地方裁判所に在職する職員を同一所在地の高等裁判所の職員として計上するなどするものであり、架空の者や退職した者を計上したり、地方裁判所と高等裁判所等で二重計上しているような例はなかつ

た。

また、平成29年通報時に在職している422名中415名は障害者手帳等の所持が確認されていない者であった。その他7名については、障害者手帳等を所持しているが、障害者手帳等の情報を人事担当者が入手した際に障害者任免状況通報に用いるという利用目的を明示していなかった、又は本人同意の有無が不明であるなど、ガイドラインに沿わない手続で行われたものなどであったため、平成30年再点検の際は、対象障害者として計上されなかった。

2 庁単位調査に関する調査結果

各庁における障害者の採用、任用の実情、その障害となる事情についての庁単位調査の集計結果は、以下のとおりである。

(障害者の採用に当たっての工夫例)

採用広報に当たって、可能な範囲で配慮を行う旨を明示したり、採用試験実施に当たって、配席を工夫したり、点字の試験を用意するなどの配慮を行っている。

(障害者の具体的職務、障害の特性に応じた工夫、配慮の例)

障害の特性に応じ、配席の工夫、自動車通勤の許可、段差の少ない部署への配置、当直の免除のほか、周囲によるフォロー等の配慮を行っている。障害の内容によっては、立会業務が困難であるとして事務局、訟廷事務、非訟部における勤務としている。

(障害者の採用・任用の障害となる事情)

裁判所では、当事者等への対応を必要とする部署が大半であること、法廷

立会業務においては緊急事態発生時の対応も必要となることなどから、障害の内容によっては配置可能な部署が限定されており、配置可能な部署も合理化により減少しつつある。裁判所には、独自の採用・養成制度をとる裁判官、書記官等の資格官職が多い。

裁判所の支部や独立簡裁については小規模なため職員数自体が少ない庁では配置が困難である。執務室等のバリアフリーが進んでいない庁舎がある。職員に障害者に関する十分な知識がなく、具体的にどのような業務であれば就労が可能かの整理ができていない。障害者枠の採用試験がない。

3 人事担当部局に関する調査結果等

人事局に対して、人事担当部局調査票による調査及びヒアリングを行った結果等は、以下のとおりである。

(裁判所における通報の状況等)

- (1) 厚生労働省から人事局への通報依頼状況及びこれを受けて人事局から下級裁判所へ発出した文書等について尋ねたところ、以下のような回答があった。

人事局においては、平成29年通報に当たり、厚生労働省から平成29年5月25日付け厚生労働省職業安定局雇用開発部障害者雇用対策課長通知「障害者である職員の任免に関する状況の通報について」(以下「平成29年5月通知」という。)の送付を受け、下級裁判所に対し、平成29年5月31日付け人事局総務課長事務連絡「平成29年度の障害者任免状況通報書等の作成等について」を参考資料(平成28年3月31日付け厚生労働省職業安定局雇用開発部障害者雇用対策課障害者雇用専門官事務連絡「障害者任免状況通報書に係る留意事項について」及び身体障害者障害程度等級表)と共に送付した。なお、従前から厚生労働省から送付された通報依頼文書は下級裁

判所に送付はしない扱いであったため、平成29年5月通知についても、下級裁判所には送付しなかった。

また、平成17年に厚生労働省からガイドラインの送付を受け、平成18年2月に下級裁判所にガイドラインを配布したものの、その後は、最高裁判所としてガイドラインの周知を行ったことはなく、下級裁判所に対して通報書等の作成等を依頼するに際し、ガイドラインを送付したこともなかった。

- (2) 他方、下級裁判所から人事局に対してどのように報告がされていたのかを尋ねたところ、障害者任免状況通報報告書によって数値のみが報告され、資料等の添付はなかった旨の回答があった。

(問題のある取扱いの認識)

今般の事案に係る問題点の整理を複数回答を可能として尋ねたところ、障害者雇用率制度に係る法令の理解、障害者の範囲や障害者であることの確認方法、対象障害者であることを判断する部局である下級裁判所に対する周知方法、厚生労働省の通報依頼や制度の周知の方法について問題があるとの回答があった。

その具体的内容として、障害者雇用率制度に係る法令が改正される都度、改正部分は確認していたものの、改めて法令全体を確認することをしていなかったため、法令を十分に理解していなかったものと思われる、また、ガイドラインは、民間の事業主が行うべき手続について定めた指針であるとして、その趣旨や重要性を正しく理解できず、最高裁判所から下級裁判所に適切に周知・指導しなかった結果、各庁としても、ガイドラインに沿った手続をとる必要があるという意識が持てず、障害者の範囲や障害者であることの確認についても従前からの扱いを漫然と踏襲していたものと思われる、との回答があった。

なお、平成29年通報時には、109庁中51庁において、法定雇用率の

達成に必要な人数にとどまらず、それより多くの障害者の通報が行われていたところ、この点については、漫然と前年度に対象障害者と認定された者と同様の障害を持つ者を障害者と認定していたものと考えられる旨の回答があった。

(問題のある取扱いの開始時期)

今般の事案に係る問題点について、過去いつ頃からそのような取扱いが行われていたのかを尋ねたところ、相当昔の状況でもあるため当時の状況をはっきりと確認することはできなかったとしつつ、以下のような回答があった。

裁判所では、裁判事務を担当する書記官等の資格官職が一定割合を占めるなどの組織の特殊性から障害者の雇用が容易でないこともあって、昭和60年頃には、法定雇用率未達成の庁が多くなってきており、そのことが問題視される可能性があるとして認識されていた模様であった。しかし、裁判所には障害者のみを対象とした新規採用の枠組みがなく、新規採用のみにより法定雇用率を達成することは困難と考えられたことから、そうした事情を背景に、その頃、人事局の担当部署において、法定雇用率を達成するために対象障害者の判断について緩やかな運用をすることも許容し、当時一部の庁で行われていた運用（障害者等級7級1つのものは障害者に該当するものとして取り扱う、視力が矯正され障害者に該当しないように見える者についても再度きめ細かく検討を加えるなど）について下級裁判所に伝えたものと思われる。このため、下級裁判所においては、障害者数に不足を生じさせることは極力避ける必要があり、法定雇用率を達成するためには対象障害者の判断について緩やかな運用をすることも許容されとの認識を持つようになったと思われる。

(法の関連条文についての認識)

法の関係する条文の内容の認識を尋ねたところ、ある程度承知していたとの回答があった。また、下級裁判所への周知については、おおむね周知されていたとの回答があった。

(通報の対象となる障害者の範囲の認識)

平成29年5月通知における通報の対象となる障害者の範囲の記載については、一定程度認識していたものの、身体障害者について、身体障害者手帳の等級によって判断する取扱いは、一部の部局では行われていなかったとの回答があった。

平成29年5月通知において、身体障害者の範囲について「原則として」とある部分の例外に当たる場合とは、どのような意味であると認識していたか、複数回答を可能として尋ねたところ、「例外に当たる場合が示されていないことから、幅広くいずれの等級に該当するか判断してよい」、「原則として、身体障害者手帳の等級により判断する必要があるが、例外に当たる場合として、客観的な資料によりいずれの等級に該当するか判断してよい」との回答があった。

(障害者の把握・確認ガイドラインについての認識)

ガイドラインについて参照されていたかとする質問に対しては、ガイドラインはほとんど参照されていなかったとの回答があった。

ガイドラインに沿わない取扱いが行われていた場合、どのような取扱いが行われていたのか、複数回答を可能として尋ねたところ「障害者手帳等による確認が行われていなかった」、「本人同意のほか、プライバシーに配慮した情報の取得が行われていなかった」との回答があった。

なぜ、ガイドラインに沿わない取扱いが行われたのか、複数回答を可能として尋ねたところ、「障害者の把握・確認ガイドラインに従い、適正な取扱

いに努められたい」とされていたことから、法的な義務ではない」との回答があった。

(裁判所内部における周知方法)

平成29年通報書を作成するに当たって、下級裁判所に対して、適切な対象障害者の把握・確認方法や対象障害者の算定方法について周知等が行われていたか尋ねたところ、「平成29年5月通知を転送するなどして依頼し、特段の補足的な周知・説明は行っていなかった」との回答があった。なお、平成29年5月通知自体は下級裁判所には送付しなかったこと、平成18年以降、ガイドラインの周知を行っていなかったことは前記のとおりである。

(厚生労働省の通報依頼や制度の周知等の対応)

厚生労働省からの通報依頼や通報に関する疑義照会への対応は適切であったか尋ねたところ、適切ではなかったとの回答があった。

その具体的内容としては、通報の対象となる障害者の範囲について、精神障害者を除いては身体障害者手帳等を有する者しか通報の対象とならないという点がガイドラインにしか記載されていないことが指摘された。

(専用通報窓口に寄せられた通報等)

有識者委員は、今般の事態の検証を進めるために必要となる情報を広く直接収集するため、本年10月11日から同月26日まで、専用通報窓口を設置した。寄せられた通報（メール）の件数は、9件である。これらはいずれも裁判所において今般の事態が発生したことについて厳しい批判を述べるものであったが、その中に個別の事案に関する具体的な記載はなかった。

また、一部報道のあった横浜家庭裁判所における対象障害者の認定に関する事案については、当時の関係職員に事実関係を確認したところ、職員に対

して視力を尋ねるとともに、障害者として通報の対象とすることを了解するように依頼したことがあることなど、おおむね報道のとおり的事実が認められた。

第3 不適切な行為の原因

第2の調査結果のとおり、不適切計上がされていた対象障害者の範囲やその他不適切計上の内容には様々なものがあるが、総じて、裁判所の対応の問題として、以下の点を指摘することができる。

1 対象障害者の計上方法についての正しい理解の欠如

対象障害者である身体障害者として計上するためのルールとしては、法令に基づく別表に掲げる要件の該当性及び原則として身体障害者手帳による確認、例外として指定医等の診断書等による確認が必要とされている。また、対象障害者である精神障害者として計上するためのルールとしては、法令により手帳を有している者に限るとされており、かつ、ガイドラインや厚生労働省から毎年発出されている通報依頼通知においても、このルールは明記されていた。

しかしながら、裁判所においては、障害者雇用率制度に係る法令が改正される都度、改正部分は確認していたものの、改めて法令全体を確認することをしていなかったため、法令を十分に理解していなかった。また、ガイドラインは、もともと民間の事業主が行うべき手続について定めた指針であり、後述する厚生労働省による通知の問題や、最高裁判所による各庁に対する周知の方法の不十分さもあいまって、ガイドラインに沿った手続をとる必要があるという意識を十分に持つことがなかった。

2 対象障害者の杜撰な計上 ― 前例踏襲

前記1のような事情の結果、裁判所においては、障害者の範囲や障害者であることの確認について従前からの扱いを漫然と踏襲するという杜撰な扱いがまん延していて、多くの庁では対象障害者に該当するかどうかについて判断を行う際において、法令に照らした十分な検討をすることなく、専ら、これまで

に対象障害者に該当すると判断されてきた障害の性質・内容と同様の障害を有する職員がいないかという観点から検討がされており、いわば、法令ではなく前例が基準として用いられてきた。平成29年通報においては、半数程度の庁において、法定雇用率の達成に必要な人数にとどまらず、それより多くの障害者の通報が行われていたが、これなども、前例どおりの認定を単純に繰り返していたことをうかがわせるものといえよう。

また、いったん対象障害者に該当すると判断した場合、その後の通報の際に、その判断の当否について検討することなく、そのまま対象障害者に該当するとして通報していたことがうかがわれる。調査結果のうち、対象障害者に該当することの判断時期について、平成28年度以前とするものが約71%と多く、その認定資料の多くは対象障害者の名簿であったこと、平成29年度に判断したとするものについても異動通知書によって認定したとするものが相当数あったことは前例を中心とした運用がされていたことを裏付けるものである。裁判所では、庁単位で通報を行っているため、対象障害者が他庁に異動する際には、前任庁が、障害者の氏名、障害の種類・程度を記載した異動通知書を作成して異動先の庁に送付することとなっており、このような取扱いも、過去の判断を前提として通報を行うという運用に影響を与えていたものと思われる。

なお、誤った計上がされた職員（429名）のうち、当該庁には在籍していない職員も7名認められた。いずれも地方裁判所に在職する職員を同一所在地の高等裁判所の職員として計上するなどするものであり、架空の者を計上したり、二重計上をしたりするものではないとはいえ、現在在籍をしていない者を計上する点において不適切であるといわなければならない。これは、裁判所においては、裁判所全体として一つの通報を行っているものではなく、庁単位で通報が行われていることが大きく影響していると考えられる。しかし、このことを理由に不適切な計上を行ったことが決して正当化されるものではなく、このこともまた計上の杜撰さを示しているものといえる。

以上からすると、裁判所においては、全体として、法令に照らして対象障害者を判断するという基本的な姿勢に欠け、前例踏襲的な運用を行っていたものといえることができる。

3 法の理念に対する意識の低さ

以上のように、裁判所において、障害者雇用に関する不適切な実務が行われていたのは、障害者の職業の安定を図ることを目的とする法の理念が十分に意識されなかったことによるものと考えられる。この点に関連して、検証委員会作成の報告書においては、厚生労働省（職業安定局）の問題として、制度を所管する官庁であるにもかかわらず、障害者雇用の実態に対する関心が低かったと言わざるを得ないこと、平成17年のガイドライン発出時に適切な周知を行っていないこと、毎年の通報依頼発出時における対応の問題などが指摘されているほか、法の理念に対する意識の低さに関しても、国の機関における障害者雇用促進制度の仕組みでは専ら法定雇用率を超えることだけを意図したような事務処理に流れやすくなっていたこと、厚生労働省の指導監督等がなく対応が緊張感を欠いたものとなっていたことが指摘されているところ、これらの点も裁判所における不適切な運用に影響を与えたものと考えられる。

さらに、法の理念に対する意識が低下した経緯についてみると、相当昔から現在に至っており、その経緯を明確に認定することは困難であるものの、以下のようなものであったことがうかがわれる。すなわち、裁判所では、裁判事務を担当する書記官等の資格官職が一定割合を占めることなどの組織や事務の特性から障害者の雇用が容易でないこともあって、昭和60年頃には、法定雇用率未達成の庁が多くなってきており、そのことが問題視される可能性もあった。しかし、裁判所には障害者のみを対象とした新規採用の枠組みがなく、新規採用のみにより法定雇用率を達成することは困難と考えられたことから、そうした事情を背景に、その頃、人事局の担当部署において、法定雇用率を達成

するために対象障害者の判断について緩やかな運用をすることも許容し、当時一部の庁で行われていた運用について下級裁判所に伝えることとしたため、下級裁判所においては、障害者数に不足を生じさせることは極力避ける必要があり、法定雇用率を達成するためには対象障害者の判断について緩やかな運用をすることも許容されるとの認識を持つようになった。その後、そのような認識に基づく運用が長期間継続し、形式上は法定雇用率を充足した報告がされ続ける中で、問題意識が薄れるとともに、積み上げられた前例自体が基準となり、現在の運用が定着してしまった。

4 原因についての評価

以上のとおり、裁判所の組織や事務の特性から障害者の任用が容易でないという背景事情があり、そうした中、昭和60年頃には、裁判所が法定雇用率の達成に苦慮していたこと自体は客観的な事情として存在していたと考えられるものの、そのような状況において、裁判所としては、本来は、その問題を直視し、裁判所においては障害者の活躍の余地が乏しいかのような先入観や固定観念にとらわれることなく、法の理念の下で裁判所における障害者の活躍の積極的意義を見だし、障害者を雇用するためにはどのような工夫をすべきなのかを考えて、少しずつでも法定雇用率の達成に向けた取組を行うべきであったのであり、これと異なり法の趣旨に沿わないというほかない当時の裁判所の対応は、法の理念の下で向かうべき方向とはかけ離れたものであったというほかない。

そして、その後においては、累次の法改正や、厚生労働省からのガイドラインの送付など度々事務処理の在り方を見直す機会があったにもかかわらず、漫然と前例を踏襲し、平成29年通報に至ったものである。法令順守を確保し、国民の人権を擁護する役割を有する裁判所において、法の理念を意識せず、無批判的に前例に基づいた事務処理が漫然と行われていたことは極めて不適切

な対応であったと言わざるを得ない。

第4 再発防止策及び今後の取組

1 人事局からの説明

再発防止策及び今後の取組につき、人事局からは以下の説明があった。

(1) 再発防止策

今般の事態について真摯に反省した上で、以下のような取組を進めていく。

- 法の理念に対する意識を十分に持ち、その理解を深める。
- 対象障害者の範囲や確認方法等に関して厚生労働省から示されるガイドラインや判断基準等を下級裁判所に周知徹底するとともに、担当者のみならず幹部に対してもその趣旨を十分理解させる。
- 行政府省の取組を参考にしながら、早急に事務処理態勢を強化し、内部点検の体制作りを検討する。

(2) 今後の取組

障害者の特性などを踏まえつつ、法定雇用率の速やかな達成に向けた取組を行う。その際には、採用数の達成自体を目的とするのではなく、障害のある人が働きやすく、定着できる職場作りをしていく必要があり、行政府省における「公務部門における障害者雇用に関する基本方針」も参考にしながら、以下のような、体制整備、職場の環境整備、職場定着に向けた取組を進めていく。

- 障害者がいきいきと働くためには、仕事の内容だけでなく、職場の環境も大きく関係していることから、障害者を採用した場合に上司になり得る職員を厚生労働省やハローワークの講習会に参加させ、障害に対する基本的な知識のほか、障害者への接し方、仕事の依頼の仕方などを学ばせる。また、障害者の周囲の職員にも、障害の特性に応じた接し方などについて、講習会等を開催して学ばせて、障害者がいきいきと働き雇用継続できる職場環境作りを目指す。

また、障害者の作業環境を整えるための機器の導入や設備改善についても、関係部局と連携して進める。

- 業務内容面としては、裁判所の事務の特性も踏まえ、個々の障害者がその障害の内容・程度に応じて能力を発揮できる具体的な職務を把握し、その用意を行う。業務の抽出の際には、障害者ごとに、障害の程度や内容、意欲や能力が様々であると考えられることを踏まえて、幅広い業務を抽出し、障害者一人一人が、それぞれの能力を発揮して充実した職業生活を送ることができるようにするとともに、障害者の意見を入れることにより、更なる司法サービスの向上につなげていくという視点も意識する。
- 障害者を対象とした募集、採用方法については、行政府省の取組を参考にしながら、平成30年度には全国で30人の非常勤職員を採用して、採用部署での執務状況などを把握し、組織として検証を行いながら、今後の障害者の着実な雇用につなげ、平成31年末には、法定雇用率を達成したいと考えている。
- 障害者雇用を推進していくための体制整備として、人事局において、平成30年9月から参事官を実務責任者として、障害者雇用推進チームを設置するなど、障害者雇用推進体制を整備した。また、各高等裁判所においても人事課企画官クラスを障害者雇用推進担当者とする体制整備を行い、連携をとっていく。

2 再発防止策及び今後の取組についての評価

以上のとおり、裁判所が、行政府省の取組も参考にしながら、再発防止や障害者任用のための取組を積極的に進めていこうとしていることは一定程度評価できるが、今後、実際に取組を進めていくに当たっては、前記の原因分析を踏まえ、以下の点に留意する必要があると考えられる。

まず、本件では、法の理念に対する意識の低さが原因の一つであることから

すると、法定雇用率を達成すること自体を取組の目的とするのではなく、障害者が生きがいを持てる職場を提供するという法の趣旨を常に意識しながら取組を進めていくことが不可欠であり、そうでなければ、今後一時的に法定雇用率を充足したとしても、障害者が裁判所の職員として定着することは困難になってしまう。更に言えば、障害者のやりがいの問題にとどまらず、障害のない職員において、障害者を、共に同じ職場で働く真の仲間として、分け隔てることなく受け入れ、互いに良い影響を与え合う存在として共生していく、という意識がなければ、この取組は持続できないであろう。

このことは、前記のとおり、裁判所において、組織や事務の特性などから従前のままでは障害者の任用が容易ではないという構造的な問題が本件の背景事情としてあると考えられることからすると、いくら強調しても強調しすぎることはない。そのような構造的な問題を意識するとともに、障害者との真の共生を図っていこうとする意識改革をすることなく、法定雇用率を達成するために無理をして障害者を雇用するのであれば、いずれ今般と同様の事態が生じることになりかねない。したがって、裁判所において障害者の活躍を図るのであれば、裁判所の組織や事務の特性を直視し、その内容について丁寧に分析した上で、個々の障害者の障害の内容・程度も踏まえながら、障害者が活躍できる職場を積極的に見だし、互いに啓発し合いながら、共に働いていく職場とすることが求められる。そのような過程を組織全体で経る中で、従前抱かれていた消極的な先入観や固定観念を打破し、障害者雇用が障害のない職員の職務遂行の上でも良い影響を及ぼしていくという積極的意義を再確認していく必要がある。

第5 総括

本件では、法令順守を確保し、国民の人権を擁護する役割を有する裁判所において、法の理念を意識せず、積み重ねられた前例に基づく事務処理を漫然と続け、その結果相当数の誤った計上をしていたという点で、極めて不適切な対応であったと言わざるを得ない。本件の原因の調査と問題性の検証を委ねられた我々有識者委員としては、今回の調査結果を踏まえ、裁判所において今後同様の問題が生じないようにするために、以下の指摘をしておきたい。

障害者の雇用を考えるに当たっては、全ての国民が、障害の有無にかかわらず、等しく基本的人権を享有するかけがえのない個人として尊重され、障害の有無によって分け隔てられることなく、相互に人格と個性を尊重し合いながら共生する社会を実現するという目的を持って、障害者の自立及び社会参加の支援等を行っていくという視点を常に意識する必要がある（障害者基本法1条参照）。このような共生社会の実現のためには、前記のとおり、障害者一人一人が、希望や能力、適性を十分に生かして、障害の特性に応じて活躍でき、生きがいを持てる職場を提供できるように努めるべきことはもちろんであるが、共生社会においては、障害のある人もない人も、支える人と支えを受ける人に分かれることなく、ともに支え合う関係に立つべきと考えられることからすると、障害者と共に働くことになる裁判所職員側の意識改革こそが極めて重要である。すなわち、裁判所職員は、障害者と共に働くことにより、これまでは得られなかった経験や視点を得ることができ、それらを貴重な「財産」として日常の執務に活かすことにより、個々の職員の事務処理の質を上げるのみならず、これにより組織全体の活動を豊かなものとし、ひいては、裁判所に日々持ち込まれる事件に多角的な視点から臨み、実効性の高い紛争の解決等、裁判所の使命を十分に果たすための糧とすることにより、裁判所を利用する国民にもその「財産」を還元していくことができると考えられる。このような障害のある職

員と障害のない職員とが共に働くことの意義について、一人一人の職員が深く理解し、実感できるようにすることこそが、障害者が裁判所に定着していくための重要な要素であり、今般の事態が再発することを防止するための最良の処方箋であると考えられる。

このような取組は職員の根本的意識の改革を伴う点で時間を要するものと考えられるところ、まずは、今回生じた過ちを裁判所職員一人一人が重く受け止めた上で、深い反省を忘れることがないよう、今回の事案を今後の教訓とし、今後の法定雇用率達成のいかんにかかわらず、永く組織全体で語り継いでいくことが肝要であろう。そして、前例に基づく無批判的な事務処理から生ずる問題は障害者雇用の場面に限られるものではないことから、今回の教訓が、広く、裁判所の事務処理全般における、法令順守の堅持と高い質の確保に資することを期待したい。

司法行政事務の適正な遂行の確保に関する有識者委員

梶 木 壽

谷 眞 人

今 田 幸 子

裁判所における障害者雇用に関する基本方針(概要)

《再発防止のための対策》

- 法の理念に対する意識を十分に持ち、障害者雇用に関する事務を進める
- 厚労省から示されるガイドライン、判断基準などを周知徹底
- 法の理念、今回の事案の教訓などを研修等の中で取り上げ、永く組織全体で語り継ぐ
- 実地確認やヒアリングにより、内部点検を実施。再発防止策の取組状況をフォローアップ 等

《障害者雇用のさらなる推進に向けた取組》

1 障害者雇用の推進に向けた基礎的な取組

<障害者雇用を推進していくための体制整備>

- ▶ 最高裁判所に「障害者雇用推進本部」（本部長：事務総長）「障害者雇用推進チーム」を設置
- ▶ 高等・地方・家庭裁判所に「障害者雇用責任者」「雇用推進担当者」を設置

<職員の障害者に対する理解の促進に向けた取組>

- ▶ 人事担当職員、裁判官を含む職場の同僚・上司を対象に、講習会・研修等を実施

2 法定雇用率の達成に向けた採用を進めるための取組

<障害者採用計画の策定>

- ▶ 平成 31 年末までの障害者採用計画を策定

<採用活動に関する取組>

- ▶ 裁判所ウェブサイト採用情報を掲載
- ▶ ハローワーク、就労支援機関等との連携 等

<職員の任用上の取組>

- ▶ 障害者に従事可能な業務の抽出。業務の再構築
- ▶ 平成 30 年度中に初回の非常勤職員の公募・採用
- ▶ 平成 31 年中に常勤採用に向け、新たな選考採用を実施
- ▶ プレ雇用制度（常勤職員）、ステップアップ制度（非常勤職員）等の導入 等

3 障害者が職場定着し活躍できる環境作りのための取組

<障害者の受入・職場定着のための取組>

- ▶ 職員（障害者）や同僚・上司の意見を聞き、環境作り等に反映
- ▶ 働く障害者向けの相談窓口を設置
- ▶ 施設・設備の改善、必要な備品等の整備 等

<人事管理の在り方等についての取組>

- ▶ 常勤職員について、早出遅出勤務、フレックスタイム制等を柔軟に運用
- ▶ 非常勤職員について、勤務時間等を柔軟に設定 等

裁判所における障害者雇用に関する基本方針

平成30年12月6日

最高裁判所事務総局

今般、裁判所において対象障害者の確認・計上に誤りがあり、法定雇用率を達成しない事態を生じさせたことは、裁判所への信頼を揺るがすものであり、事態を重く受け止めているところである。

今般の事態については、司法行政事務の適正な遂行の確保に関する有識者委員による会合において、事実に関する検証が実施されてきたところであり、その検証結果については、別途報告された報告書のとおりである。検証結果について、真摯に受け止め、今般の事態について深く反省し、別紙1のとおり再発防止に向けて必要な対策を講じていく。

さらに、裁判所の事務の特性などを踏まえた上で、法定雇用率の速やかな達成に向けた取組を進めるとともに、障害者雇用促進法の下、障害のある人が働きやすく、定着できる職場を作るため、別紙2のとおり障害者雇用のさらなる推進に向けた取組を行う。

本基本方針に基づく取組状況については、定期的にフォローアップを行うこととし、今般の事態の再発防止及び障害者雇用のさらなる推進に向けた取組を着実に推進し、今後においても障害者の雇用を不断に推進していく。

(別紙 1)

再発防止のための対策

司法行政事務の適正な遂行の確保に関する有識者委員による検証結果を踏まえ、今回の事態を招いたことを真摯に反省するとともに、法の理念に対する意識を十分持った上で、障害者雇用に関する事務を進めるように理解を深める。その上で、通報対象となる障害者の範囲やその確認方法等に関して厚生労働省から示されるガイドラインや判断基準などを下級裁に周知徹底するとともに、様々な機会を捉えて、障害者雇用事務の担当者のみならず幹部職員に、それらの趣旨を説明するなどして十分理解させる。具体的には、再発防止策として以下の取組を実施する。

1 最高裁判所における取組

- ・ 今回の事態を裁判官を含む裁判所職員一人一人が重く受け止め、深い反省を忘れないため、法の理念はもとより今回の事案で得られた教訓などを最高裁判所が実施する研修等の中で取り上げ、永く組織全体で語り継いでいくことができるよう、取り組む。また、各裁判所で実施する研修等の参考になる資料も作成し、配布する。
- ・ 最高裁判所事務総局人事局において、通報対象となる障害者の範囲及びその確認方法等に関する実務に係る留意事項について示した厚生労働省作成の手引き（以下「手引き」という。）を、毎年度、各裁判所に配布する。
- ・ 最高裁判所事務総局人事局は、毎年度、各裁判所に対して厚生労働省作成の「障害者の任免状況の通報に関するチェックシート」（以下「チェックシート」という。）を配布し、高等裁判所からチェック済みの当該高等裁判所のチェックシートの提出を求め、その内容を確認する。
- ・ 最高裁判所事務総局人事局は、各裁判所から通報される任免状況に関して、各裁判所が保存する通報対象となる障害者の名簿や障害者手帳（身体障害者につい

ては指定医等の診断書を含む。以下同じ。)の写し等の関係書類について、適宜、裁判所を選定して必要な調査を行い、通報対象となる障害者の範囲やその確認方法等の実務が適切に実施されているかを確認する。

- ・ 最高裁判所事務総局人事局は、各裁判所で再発防止策が継続的に実効あるものとして実施されているか、適宜、取組状況のフォローアップを行う。

2 高等裁判所における取組

- ・ 高等裁判所は、今回の事案で得られた教訓などを、高等裁判所が実施する研修等で取り上げるよう、取り組む。
- ・ 高等裁判所は、毎年度、管内の地方・家庭裁判所からチェック済みの当該各裁判所のチェックシートの提出を求め、その内容を確認する。
- ・ 高等裁判所は、管内の地方・家庭裁判所が通報した任免状況について、通報対象となる障害者の範囲やその確認方法等が適切に取り扱われていることを確認するため、適宜、裁判所を選定して障害者手帳の写しを実地に確認し、障害者の任免状況の増減理由に関するヒアリングなどを行う。

3 各裁判所における取組

- ・ 各裁判所は、今回の事案で得られた教訓などを、自庁で実施する研修等で取り上げるよう、取り組む。
- ・ 各裁判所は、手引きにしたがって、通報対象となる障害者の名簿を作成するとともに、障害者手帳の写し等の関係書類を保存する。
- ・ 各裁判所は、通報対象となる障害者の範囲及びその確認方法、法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数の計上、通報書の作成などに関し、チェックシートを活用しながら、複数の職員によりチェックするなどの体制強化を図る。

(別紙2)

裁判所における障害者雇用のさらなる推進に向けた取組

1 障害者雇用の推進に向けた基礎的な取組

(1) 体制整備

- ① 障害者のそれぞれの障害特性等を適切に踏まえ、活躍の場を広げ、いきいきと働くことのできる職場環境の整備を行う等、裁判所全体で障害者雇用をさらに推進するため、最高裁判所事務総長を本部長とする障害者雇用推進本部を設置する。
- ② 最高裁判所事務総局人事局内に設置された、参事官を「実務責任者」とし、その下に「障害者雇用推進チーム」を置く障害者雇用推進体制において、新たな採用の実施から採用後の育成、定着のフォローアップ等まで実務面を企画・推進する。また、各高等裁判所に設置された、高等裁判所事務局人事課企画官などを「障害者雇用推進調整担当者」とする体制により、「障害者雇用推進チーム」と連携を図る。
- ③ 高等裁判所において、高等裁判所及び当該高等裁判所管内の障害者雇用をさらに推進させるため、高等裁判所事務局長を「障害者雇用責任者」、人事課長を「障害者雇用推進担当者」とし、障害者雇用をさらに推進させるための方策の検討及び障害者の活躍できる職場環境作り等に取り組む。
- ④ 地方・家庭裁判所において、当該裁判所の障害者雇用をさらに推進させるため、各裁判所長を「障害者雇用責任者」、人事担当課長を「障害者雇用推進担当者」とし、障害者雇用をさらに推進させるための方策の検討及び障害者の活躍できる職場環境作り等に取り組む。

(2) 職員の障害者に対する理解の促進に向けた取組

障害のある職員と障害のない職員とが共に働くことの意義について、深く理解し、実感できるように、人事担当者及び障害者と共に働く同僚・上司の理解が進むように以下の取組を進める。

① 人事担当者の理解促進

最高裁判所事務総局人事局は、障害者の働きやすい職場環境づくりや障害特性に応じた雇用管理に関する人事担当者の理解を深める以下の取組を進める。

- ・ 人事担当職員に対し、障害者雇用に関する各種マニュアル・ガイドブック等の資料を配布する。
- ・ 人事担当職員に、「障害者雇用キーパーソン養成講習会」(内閣人事局主催)、「障害者雇用セミナー」(内閣人事局及び厚生労働省主催)、「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」(厚生労働省主催)等を受講させる。

② 障害者と共に働く同僚・上司の理解促進

最高裁判所事務総局人事局は、裁判官を含む職場の同僚・上司が、障害に対する理解を深め、障害のある職員を温かく見守り、支援する応援者となるよう、障害に対する理解を深めるための以下の取組を推進する。

- ・ 各裁判所が、障害者雇用に関する研修や勉強会などを開催できるように支援し、障害者と共に働く同僚・上司の理解を深めることができるようにする。
- ・ 精神・発達障害者と共に働く同僚・上司が、「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」を受講できるようにする。なお、同講座の e-ラーニング版も、積極的に活用する。
- ・ 障害者就労支援機関等の担当者等から障害特性や配慮すべき点等についてアドバイスを受け、各裁判所を通じ、障害者と共に働く同僚・上司に還元できるようにする。

2 法定雇用率の達成に向けた採用を進めるための取組

(1) 障害者採用計画の策定

障害者雇用促進法の下、平成 31 年末までの障害者採用計画を策定し、当該計画に則って法定雇用率の速やかな達成に向けた取組を進める(裁判所における障害者採用計画は別表)。

(2) 採用活動に関する取組

最高裁判所事務総局人事局は、速やかに法定雇用率の達成が図れるよう、以下の取組を推進する。

- ・ 裁判所ウェブサイト採用情報を掲載する。
- ・ ハローワークに対して業務内容や業務上の配慮などを分かりやすく示した求人申込みを行う。
- ・ 各裁判所が、求人の段階から、ハローワーク、就労支援機関等と連携を図り、採用後においても障害者に対する支援・指導を受けるようにする。
- ・ 各裁判所の人事担当者が、ハローワークが開催する障害者用の求人選考会・合同面接会や障害者就労支援機関等への見学会等に参加できるようにする。

(3) 職員の任用上の取組

- ① 裁判所の事務の特性も踏まえ、個々の障害者とその障害の内容及び程度に応じて能力を発揮できる具体的な職務を把握し、その準備を行う。

具体的には、裁判事務や司法行政事務の中で、障害者に従事可能な業務を積極的に抽出し、業務の再構築をする。なお、業務の抽出の際には、障害者はそれぞれの障害特性等により多様であることから、業務は幅広く抽出し、実際に雇用する障害者の障害の程度や内容だけでなく、意欲や能力に応じて仕事を振り分け、それぞれの障害者がそれぞれの能力を発揮して充実した職業生活を送れるようにする。

- ② 平成30年度中に、初回の非常勤職員の公募・採用を実施する。
- ③ 平成31年中に、障害者の常勤採用に向け、公募による応募者（非常勤職員（障害者）を含む）に対する新たな選考採用を実施し、その後も定員・欠員の状況等を踏まえ、継続して常勤での採用を進める。
- ④ 内閣人事局において今後整備される制度を参考にしながら、選考を経て常勤職員として採用予定の者について、本人の希望に応じ、採用前に非常勤職員として勤務できる「プレ雇用」の取組を行う。
- ⑤ 内閣人事局及び人事院において今後整備される制度を参考にしながら、非常勤職員として採用後、能力・適性に応じ、必要な手続を経て、常勤職員へ

の「ステップアップ」の取組を行う。

- ⑥ 常勤職員として採用後、能力・適性に応じ、裁判所書記官等の資格の取得に向けた動機付けを行うとともに、日常の業務を通じたOJTなどにより、資格官職への道が開かれるように支援の取組を行う。

3 障害者が職場定着し活躍できる環境作りのための取組

(1) 障害者の受け入れ・職場定着のための取組

- ① 職員（障害者）の上司等からの面談等を通じて、障害者の意見をよく聞いて、障害者の受け入れ、職場定着の環境作りに反映できるようにする。
- ② 職員（障害者）と共に働く同僚・上司からの面談等を通じて、共に働く者の意見をよく聞いて、障害者雇用の積極的意義の組織全体への浸透やこれを踏まえた障害者の受け入れ、職場定着の環境作りに反映できるようにする。
- ③ 最高・高等・地方・家庭裁判所に、職員（障害者）からの相談窓口を設置し、採用時等に周知する。
- ④ 障害者が働きやすいよう、施設・設備を改善し、障害の特性に応じて、必要な備品等の整備等について取り組む。
- ⑤ 障害者の採用後の状況等を通じて、障害に対する理解を深めるとともに、雇用に当たっての課題の発見とその改善策の検討に取り組むことにより、障害者雇用に係るノウハウを蓄積し、より良い職場環境づくりにつなげる。

(2) 人事管理の在り方等についての取組

- ① 常勤職員として採用する者について、早出遅出勤務及びフレックスタイム制等を柔軟に運用することで、障害者の働きやすさを考慮した勤務時間等の設定に配慮する。
- ② 常勤職員として採用する者について、本人の障害の特性に応じて異動先を検討したり、異動サイクルを他の常勤職員よりも長くしたりするなどして、安定的に業務を行えるよう配慮する。
- ③ 常勤職員として採用する者について、障害の特性に応じ、通勤等に負担の

ない宿舍への入居を可能とするよう配慮する。

- ④ 非常勤職員として採用する者について、障害者の働きやすさを考慮し、障害の特性に応じ、勤務時間等を柔軟に設定するよう配慮する。

(別表)

	障害者である職員の不足数 (平成30年6月1日現在)	採用予定数		採用予定数 の合計
		計画の始期 ～平成30年度末	平成31年度当初 ～計画の終期	
裁判所合計	347.0	30.0	322.0	352.0
最高裁判所	20.0	7.0	13.0	20.0
高等裁判所	24.0	11.0	13.0	24.0
地方裁判所	205.0	10.0	199.0	209.0
家庭裁判所	98.0	2.0	97.0	99.0

下級裁判所事務処理規則

改正 昭和23年8月18日最高裁判所規則第16号
昭和23年12月28日最高裁判所規則第38号
昭和24年7月1日最高裁判所規則第12号
昭和25年11月15日最高裁判所規則第25号
昭和28年6月30日最高裁判所規則第9号
昭和29年6月1日最高裁判所規則第8号
昭和30年11月17日最高裁判所規則第10号
昭和32年6月15日最高裁判所規則第11号
昭和34年10月1日最高裁判所規則第12号
昭和39年3月26日最高裁判所規則第2号
昭和40年3月31日最高裁判所規則第5号
昭和41年10月15日最高裁判所規則第8号
昭和44年3月25日最高裁判所規則第1号
昭和44年9月1日最高裁判所規則第6号
昭和48年7月16日最高裁判所規則第5号
昭和59年3月29日最高裁判所規則第2号
昭和61年10月30日最高裁判所規則第5号
昭和63年7月20日最高裁判所規則第4号
平成6年6月30日最高裁判所規則第3号
平成16年3月31日最高裁判所規則第7号
平成17年2月14日最高裁判所規則第7号
平成24年3月12日最高裁判所規則第2号

下級裁判所事務処理規則を次のように定める。

下級裁判所事務処理規則

第一条 この規則で、裁判所とは、高等裁判所、地方裁判所、家庭裁判所及び簡易裁判所をいう。

(昭二三最裁規三八・一部改正)

第二条 司法年度は、一月一日に始まり、十二月三十一日に終る。

第三条 高等裁判所、地方裁判所又は家庭裁判所の各支部に勤務する裁判官が一人のときは、その裁判官を支部長とし、二人以上のときは、最高裁判所がそのうちの一人に支部長を命ずる。

② 支部長は、当該支部の事務を総括する。

(昭二三最裁規三八・一部改正)

第四条 各高等裁判所及び各地方裁判所に部を置く。高等裁判所及び地方裁判所の支部並びに家庭裁判所及び家庭裁判所の支部に部を置くことができる。

② 部の数は、最高裁判所が当該高等裁判所の長官又は当該地方裁判所若しくは家庭裁判所の所長の意見を聞いて、これを定める。

③ 部には、合議体を構成するに足りる裁判官を置く。

④ 部に属する裁判官のうち一人は、部の事務を総括する。

⑤ 前項の規定により部の事務を総括する裁判官は、高等裁判所長官、地方裁判所長、

家庭裁判所長又は知的財産高等裁判所長若しくは高等裁判所、地方裁判所若しくは家庭裁判所の支部長が属する部においては、その者とし、その他の部においては、毎年あらかじめ、最高裁判所が、当該高等裁判所の長官又は当該地方裁判所若しくは家庭裁判所の所長の意見を聞いて、指名した者とする。

⑥ 最高裁判所は、前項の指名を受けた裁判官に病気その他の事由により引き続き差支のあるときは、当該高等裁判所の長官又は当該地方裁判所若しくは家庭裁判所の所長の意見を聞いて、その指名を取り消すことができる。

(昭二三最裁規三八・昭二九最裁規八・昭三〇最裁規一〇・昭五九最裁規二・平一七最裁規七・一部改正)

第五条 合議体は、一の部又は支部の裁判官でこれを構成する。

② 合議体では、第三条第二項又は前条第四項の裁判官が裁判長となる。但し、部が置かれない家庭裁判所においては、家庭裁判所長が裁判長となる。

③ 前項の裁判官に差し支えのあるときは、第六条第一項又は第三項の規定により定められた順序により、他の裁判官が裁判長となる。

(昭二三最裁規三八・平一七最裁規七・一部改正)

第六条 高等裁判所、地方裁判所及び家庭裁判所における裁判事務の分配、裁判官の配置及び裁判官に差支のあるときの代理順序については、毎年あらかじめ、当該裁判所の裁判官会議の議により、これを定める。

② 各部又は各支部の裁判官に対する裁判事務の分配は、当該部又は当該支部において、これを定める。

③ 前二項の規定にかかわらず、知的財産高等裁判所における裁判事務の分配、裁判官の配置及び裁判官に差し支えのあるときの代理順序については、毎年あらかじめ、知的財産高等裁判所に勤務する裁判官の会議の議により、これを定め、知的財産高等裁判所の各部の裁判官に対する裁判事務の分配は、当該部において、これを定める。

(昭二三最裁規三八・平一七最裁規七・一部改正)

第七条 前条第一項又は第三項（各部の裁判官に対する裁判事務の分配に係る部分を除く。）の規定により定められた事務の分配、裁判官の配置及び裁判官に差し支えのあるときの代理順序は、一の部の事務が多過ぎる場合、裁判官が退官、転官又は転所した場合その他長期にわたる欠勤等のために裁判官に引き続き差支のある場合を除いては、司法年度中、これを変更しない。

(平一七最裁規七・一部改正)

第八条 二人以上の裁判官を置く簡易裁判所の裁判官に対する裁判事務の分配及び簡易裁判所の裁判官に差支のあるときの代理順序は、毎年あらかじめ、監督地方裁判所が、これを定める。

② 前条の規定は、前項の規定により定められた事務の分配及び裁判官に差支のあるときの代理順序について、これを準用する。

第九条 開廷の日割は、各裁判所が、毎年あらかじめ、これを定め、庁内の公衆の見やすい場所に掲示しなければならない。但し、簡易裁判所においては、司法行政事務を掌理する裁判官がこれを定める。

② 前項本文の規定にかかわらず、知的財産高等裁判所における開廷の日割は、知的財産高等裁判所が、毎年あらかじめ、これを定め、庁内の公衆の見やすい場所に掲示しなければならない。

(平一七最裁規七・一部改正)

第十条 裁判官が、その勤務する裁判所の所在地外で職務を行おうとするときは、当該裁判所にその旨を届け出なければならない。

第十条の二 第四条の部に裁判所書記官及び裁判所速記官を置く。

② 各地方裁判所及び各家庭裁判所の裁判官で第四条の部に属しないもの及び各簡易裁判所の裁判官は、前項の規定の適用については、第四条の部とみなす。

(昭二五最裁規二五・追加、昭三二最裁規一一・昭四〇最裁規五・平一六最裁規七・一部改正)

第十一条 裁判所は、当該裁判所及び管轄区域内の裁判所の裁判所書記官及び裁判所速記官に、互いにその職務を補助させることができる。

(昭二四最裁規一二・昭三二最裁規一一・昭四〇最裁規五・平一六最裁規七・一部改正)

第十二条 裁判官会議は、高等裁判所においては高等裁判所長官が、地方裁判所においては地方裁判所長が、家庭裁判所においては家庭裁判所長が、必要に応じてこれを招集する。

(昭二三最裁規三八・一部改正)

第十三条 各高等裁判所、各地方裁判所又は各家庭裁判所の判事（判事の権限を有する判事補を含む。）の三分の一以上が会議の目的及び招集の理由を明らかにして請求したときは、高等裁判所長官、地方裁判所長又は家庭裁判所長は、速やかに裁判官会議を招集しなければならない。

(昭二三最裁規三八・一部改正)

第十四条 裁判官会議の議に付すべき事項は、あらかじめ、当該裁判官会議を組織する各裁判官にこれを通知しなければならない。但し、緊急やむを得ない場合は、この限りでない。

第十五条 裁判官会議は、公開しない。但し、裁判官会議の許可を受けた者は、これを傍聴することができる。

② 判事補（判事の権限を有する者を除く。）及び高等裁判所、地方裁判所又は家庭裁判所の裁判官の職務を行う裁判官は、所属の裁判所又は当該職務を行う裁判所の裁判官会議に出席して、意見を述べることができる。

③ 事務局長は、裁判官会議に出席して、意見を述べることができる。但し、裁判官会議において適当と認めるときは、その出席を拒み、又はこれを退席させることができる。

④ 首席書記官及び首席家庭裁判所調査官は、所管事務に関し、裁判官会議に出席して、意見を述べることができる。この場合においては、前項但書の規定を準用する。

⑤ 裁判官会議において適当と認めるときは、当該裁判官会議を組織する裁判官以外の者の出席を求めて、説明又は意見を聞くことができる。

(昭二三最裁規三八・昭二五最裁規二五・昭四一最裁規八・一部改正)

第十五条の二 検察審査会事務局長は、当該検察審査会の所在地を管轄する地方裁判所の定めるところにより、検察審査会の事務局の職員に関する事項について、裁判官会議に出席して、意見を述べるすることができる。

(昭四四最裁規六・追加)

第十六条 裁判官会議は、当該裁判官会議を組織する裁判官の半数以上が出席しなければならない。決議をすることができない。

第十七条 裁判官会議の議事は、出席裁判官の過半数でこれを決し、可否同数のとき

は、議長の決するところによる。

第十八条 裁判官会議の議事については、議事録を作らなければならない。

② 議事録には、出席者の氏名、議事の経過の要領及びその結果を記載し、議長及びこれを作った者が、これに署名しなければならない。

第十九条 緊急の事情のため裁判官会議を開くことができない場合には、高等裁判所長官、地方裁判所長又は家庭裁判所長は、応急の措置を講ずることができる。この場合には、次の裁判官会議において承認を得なければならない。

（昭二三最裁規三八・一部改正）

第二十条 司法行政事務は、裁判官会議の議により、その一部を当該裁判官会議を組織する一人又は二人以上の裁判官に委任することができる。

② 裁判官が、前項の規定により、その委任された事務を処理したときは、次の裁判官会議にこれを報告しなければならない。

第二十条の二 第十二条から前条まで（第十五条の二を除く。）の規定は、知的財産高等裁判所に勤務する裁判官の会議について準用する。この場合において、第十二条中「高等裁判所においては高等裁判所長官が、地方裁判所においては地方裁判所長が、家庭裁判所においては家庭裁判所長が」とあるのは「知的財産高等裁判所長が」と、第十三条中「各高等裁判所、各地方裁判所又は各家庭裁判所の判事（判事の権限を有する判事補を含む。）」とあるのは「知的財産高等裁判所に勤務する判事」と、同条及び第十九条中「高等裁判所長官、地方裁判所長又は家庭裁判所長」とあるのは「知的財産高等裁判所長」と、第十五条第二項中「判事補（判事の権限を有する者を除く。）及び高等裁判所、地方裁判所又は家庭裁判所の裁判官の職務を行う裁判官」とあるのは「高等裁判所の裁判官の職務を行う裁判官のうち知的財産高等裁判所に勤務する裁判官」と、同条第三項中「事務局長」とあるのは「知的財産高等裁判所事務局長」と、同条第四項中「首席書記官及び首席家庭裁判所調査官」とあるのは「知的財産高等裁判所首席書記官」と読み替えるものとする。

（平一七最裁規七・追加）

第二十一条 高等裁判所長官、地方裁判所長及び家庭裁判所長は、所属の裁判所の監督に服する裁判所職員に対し、事務の取扱及び行状について注意を与えることができる。

（昭二三最裁規三八・一部改正）

第二十二条 各高等裁判所長官、各地方裁判所長、各家庭裁判所長、各支部長又は部の事務を総括する各裁判官に差支のある場合において、司法行政事務についてこれを代理する者の順序は、毎年あらかじめ、所属の裁判所の裁判官会議の議により、これを定める。

② 前項の規定による代理順序を変更する必要があるときは、当該裁判官会議の議により、これを変更する。

③ 第一項の規定にかかわらず、知的財産高等裁判所長又は知的財産高等裁判所の部の事務を総括する各裁判官に差し支えのある場合において、司法行政事務についてこれを代理する者の順序は、毎年あらかじめ、知的財産高等裁判所に勤務する裁判官の会議の議により、これを定める。

④ 第二項の規定は、前項の規定による代理順序について準用する。この場合において、第二項中「裁判官会議」とあるのは、「知的財産高等裁判所に勤務する裁判官の会議」と読み替えるものとする。

(昭二三最裁規三八・平一七最裁規七・一部改正)

第二十三条 司法行政事務を掌理する簡易裁判所の裁判官に差支のある場合において、これを代理する者の順序は、毎年あらかじめ、所属の裁判所を監督する地方裁判所が、これを定める。

② 前項の規定による代理順序を変更する必要があるときは、監督地方裁判所がこれを変更する。

第二十四条 各高等裁判所の事務局に総務課、人事課及び会計課を、各地方裁判所及び各家庭裁判所の事務局に総務課及び会計課を置く。

② 高等裁判所、地方裁判所及び家庭裁判所の各支部並びに各簡易裁判所に庶務課を置く。

③ 前項の規定にかかわらず、知的財産高等裁判所事務局に庶務第一課及び庶務第二課を置く。

④ 第二項の規定にかかわらず、最高裁判所の指定する簡易裁判所に、その庶務をつかさどらせるため、事務部を置く。事務部に第一課及び第二課を置く。

⑤ 各高等裁判所、各地方裁判所及び各家庭裁判所の事務局に事務局次長一人（最高裁判所の指定する裁判所にあつては最高裁判所の定める員数）を置き、裁判所事務官の中から、最高裁判所が、これを補する。事務局次長は、事務局長を助け、事務局の事務を整理する。

⑥ 知的財産高等裁判所事務局に知的財産高等裁判所事務局長を置き、裁判所事務官の中から、最高裁判所が、これを補する。知的財産高等裁判所事務局長は、知的財産高等裁判所長の監督を受けて、知的財産高等裁判所事務局の事務を掌理し、知的財産高等裁判所事務局の職員を指揮監督する。

⑦ 第四項に規定する事務部に事務部長を置き、裁判所事務官の中から、最高裁判所が、これを補する。事務部長は、簡易裁判所の司法行政事務を掌理する裁判官の監督を受けて、事務部の事務を掌理し、事務部の職員を指揮監督する。

⑧ 各課に課長一人を置き、当該裁判所に勤務する裁判所事務官で最高裁判所の定める基準に該当するものの中から、高等裁判所の課長については当該高等裁判所が、地方裁判所、家庭裁判所又は簡易裁判所の課長については当該裁判所の所在地を管轄する高等裁判所が、これを命ずる。課長は、上司の命を受けて課の事務を掌理する。

⑨ 各課の組織及び所掌事務に関しては、最高裁判所が別に定める。

⑩ 裁判所は、特別の事情があるときは、最高裁判所の認可を得て、第一項及び第二項の規定に異なる定をすることができる。

(昭三四最裁規一二・全改、昭三九最裁規二・昭四四最裁規一・昭四四最裁規六・昭四八最裁規五・昭六一最裁規五・昭六三最裁規四・平六最裁規三・平一七最裁規七・平二四最裁規二・一部改正)

第二十五条 削除（昭二八最裁規九）

第二十六条 地方裁判所又は家庭裁判所が、最高裁判所に、簡易裁判所が、最高裁判所又はその監督上級の高等裁判所に指示を求め、又は報告をするには、特別の定のある場合を除いて、中間の監督上級裁判所を経由しなければならない。但し、緊急の事項については、直接に指示を求め、又は報告をすることができる。この場合においては、当該地方裁判所、当該家庭裁判所又は当該簡易裁判所は、速やかに中間の監督上級裁判所にその旨を報告しなければならない。

(昭二三最裁規三八・一部改正)

第二十七条 裁判所と中央官庁、外国に在る日本の官庁及び外国官庁との間に文書を往復するには、特別の定のある場合を除いて、最高裁判所を経由しなければならない。但し、中央官庁との間に訴訟書類を往復する場合は、この限りでない。

第二十八条 各高等裁判所、各地方裁判所、各家庭裁判所、知的財産高等裁判所及び司法行政事務を掌理する簡易裁判所の各裁判官は、この規則の施行に関して必要な事項を定めることができる。ただし、司法行政事務を掌理する簡易裁判所の裁判官が定める場合には、当該裁判所を監督する地方裁判所の認可を得なければならない。

(昭二三最裁規三八・平一七最裁規七・一部改正)

附則

この規則は、昭和二十三年十月一日から、これを施行する。

附則（昭和二三年一二月二八日最高裁判所規則第三八号）抄

第八条 この規則は、昭和二十四年一月一日から施行する。

附則（昭和二四年七月一日最高裁判所規則第一二号）

この規則は、昭和二十四年七月一日から施行する。

附則（昭和二五年一一月一五日最高裁判所規則第二五号）

この規則は、公布の日から施行する。

附則（昭和二八年六月三〇日最高裁判所規則第九号）

この規則は、昭和二十八年七月一日から施行する。

附則（昭和二九年六月一日最高裁判所規則第八号）

この規則は、公布の日から施行する。

附則（昭和三〇年一一月一七日最高裁判所規則第一〇号）

この規則は、公布の日から施行する。

附則（昭和三二年六月一五日最高裁判所規則第一一号）

この規則は、公布の日から施行する。

附則（昭和三四年一〇月一日最高裁判所規則第一二号）

1 この規則は、昭和三十四年十一月一日から施行する。

2 この規則施行の際現に課長又は主任の職にある者は、この規則による改正後の第二十四条の規定により、この規則施行の日に、それぞれ課長又は室長を命ぜられたものとみなす。

附則（昭和三九年三月二六日最高裁判所規則第二号）抄

1 この規則は、昭和三十九年四月一日から施行する。

附則（昭和四〇年三月三十一日最高裁判所規則第五号）

この規則は、昭和四十年四月一日から施行する。

附則（昭和四一年一〇月一五日最高裁判所規則第八号）

この規則は、公布の日から施行する。

附則（昭和四四年三月二五日最高裁判所規則第一号）

この規則は、昭和四十四年四月一日から施行する。

附則（昭和四四年九月一日最高裁判所規則第六号）抄

1 この規則は、昭和四十四年十月一日から施行する。

2 この規則施行の際現に資料室長の職にある者は、別に辞令を発せられないときは、当該裁判所の資料課長を命ぜられたものとみなす。

附則（昭和四八年七月一六日最高裁判所規則第五号）

この規則は、昭和四十八年八月一日から施行する。

附則（昭和五十九年三月二九日最高裁判所規則第二号）

この規則は、昭和五十九年四月一日から施行する。

附則（昭和六十一年一〇月三〇日最高裁判所規則第五号）

この規則は、昭和六十一年十一月一日から施行する。

附則（昭和六十三年七月二〇日最高裁判所規則第四号）

この規則は、昭和六十三年八月一日から施行する。

附則（平成六年六月三〇日最高裁判所規則第三号）

この規則は、平成六年八月一日から施行する。

附則（平成一六年三月三十一日最高裁判所規則第七号）抄

1 この規則は、裁判所法の一部を改正する法律（平成十六年法律第八号）の施行の日（平成十六年四月一日）から施行する。

附則（平成一七年二月一四日最高裁判所規則第七号）

この規則は、知的財産高等裁判所設置法（平成十六年法律第百十九号）の施行の日（平成十七年四月一日）から施行する。

附則（平成二四年三月一二日最高裁判所規則第二号）

この規則は、平成二十四年四月一日から施行する。

大法廷首席書記官等に関する規則（原文は縦書き）

改正 昭和二十九年六月一日最高裁判所規則第九号
 昭和三十一年三月一日最高裁判所規則第一号
 同三十四年一月一日同第一三号
 同三十八年四月二二日同第五号
 同四〇年一月二九日同第二号
 同四〇年三月三十一日同第五号
 同四二年六月一〇日同第六号
 同四三年四月二〇日同第一号
 同四四年九月一日同第七号
 同四五年五月二五日同第四号
 同五三年二月三日同第一号
 同五六年三月三〇日同第三号
 平成六年六月三〇日同第三号
 同九年十一月二六日同第六号
 同一〇年七月二七日同第三号
 同一二年七月一九日同第一〇号
 同一六年三月三十一日同第七号
 同一七年二月一四日同第七号
 同一七年七月二七日同第一一号
 同一九年三月二九日同第三号
 同二〇年五月三〇日同第七号
 同二二年三月一七日同第二号
 同二三年七月二九日同第二号

首席書記官等に関する規則を次のように定める。

大法廷首席書記官等に関する規則

（昭五六最裁規三・改称）

首席書記官等に関する規則（昭和二十五年最高裁判所規則第二十六号）の全部を改正する。

（大法廷首席書記官及び小法廷首席書記官）

第一条 最高裁判所に大法廷首席書記官及び小法廷首席書記官を置く。

2 大法廷首席書記官及び小法廷首席書記官は、大法廷又は当該小法廷に配置された裁判所書記官で最高裁判所の定める基準に該当するものの中から最高裁判所が命ずる。

3 大法廷首席書記官は、最高裁判所の裁判所書記官の一般執務について指導監督し、かつ、訟廷事務をつかさどる。

4 小法廷首席書記官は、当該小法廷に配置された裁判所書記官の一般執務について指導監督する。

（昭三八最裁規五・昭四〇最裁規五・昭五三最裁規一・一部改正）

（訟廷首席書記官）

第二条 最高裁判所に訟廷首席書記官を置く。

2 訟廷首席書記官は、大法廷に配置された裁判所書記官で最高裁判所の定める基準に該当するものの中から最高裁判所が命ずる。

3 訟廷首席書記官は、大法廷首席書記官の命を受け、訟廷事務をつかさどる外、大法廷及び小法廷の庶務に関する事項を整理する。

（昭三八最裁規五・追加、昭五三最裁規一・旧第一条の二繰下・一部改正）

（首席書記官）

第三条 高等裁判所及び地方裁判所に民事の首席書記官及び刑事の首席書記官を、最高裁判所の指定する家庭裁判所に家事の首席書記官及び少年の首席書記官を、その他の家庭裁判所に首席書記官を置く。

2 最高裁判所の指定する簡易裁判所に民事の首席書記官及び刑事の首席書記官又は首席書記官を置く。

3 首席書記官は、当該裁判所（支部を除く。）の裁判所書記官で最高裁判所の定める基準に該当するものの中から最高裁判所が命ずる。

4 高等裁判所及び地方裁判所の民事の首席書記官及び刑事の首席書記官は、当該裁判所の民事又は刑事の事務を取り扱う裁判所書記官及び裁判所速記官の一般執務について指導監督し、かつ、訟廷事務をつかさどる。

5 第一項の規定による指定を受けた家庭裁判所の家事の首席書記官及び少年の首席書記官は、当該家庭裁判所の家事又は少年の事務を取り扱う裁判所書記官の一般執務について指導監督し、かつ、訟廷事務をつかさどり、その他の家庭裁判所の首席書記官は、当該家庭裁判所の裁判所書記官の一般執務について指導監督し、かつ、訟廷事務をつかさどる。

6 第二項の規定による指定を受けた簡易裁判所の民事の首席書記官及び刑事の首席書記官は、当該簡易裁判所の民事又は刑事の事務を取り扱う裁判所書記官の一般執務について指導監督し、かつ、訟廷事務をつかさどり、同項の規定による指定を受けた簡易裁判所の首席書記官は、当該簡易裁判所の裁判所書記官の一般執務について指導監督し、かつ、訟廷事務をつかさどる。

（昭三〇最裁規一・昭四〇最裁規二・昭四〇最裁規五・昭四二最裁規六・一部改正、昭五三最裁規一・旧第二条繰下・一部改正、昭五六最裁規三・平六最裁規三・平一六最裁規七・一部改正）

（知的財産高等裁判所首席書記官）

第三条の二 知的財産高等裁判所に知的財産高等裁判所首席書記官を置く。

2 知的財産高等裁判所首席書記官は、知的財産高等裁判所の裁判所書記官で最高裁判所の定める基準に該当するものの中から最高裁判所が命ずる。

3 知的財産高等裁判所首席書記官は、知的財産高等裁判所の裁判所書記官の一般執務について指導監督し、かつ、訟廷事務をつかさどる。

（平一七最裁規七・追加）

（次席書記官）

第四条 最高裁判所の指定する高等裁判所、地方裁判所及び簡易裁判所に民事の次席書記官及び刑事の次席書記官を、最高裁判所の指定する家庭裁判所に家事の次席書記官及び少年の次席書記官、家事の次席書記官又は次席書記官を置く。

2 次席書記官は、当該裁判所（支部を除く。）の裁判所書記官で最高裁判所の定める基準に該当するものの中から最高裁判所が命ずる。

3 第一項の規定による指定を受けた高等裁判所、地方裁判所及び簡易裁判所の民事の次席書記官及び刑事の次席書記官は、裁判所書記官及び裁判所速記官の一般執務（簡易裁判所の民事の次席書記官及び刑事の次席書記官にあつては、裁判所速記官の一般執務を除く。）についての指導監督及び訟廷事務に関し、当該裁判所の民事の首席書記官又は刑事の首席書記官を助ける。

4 第一項の規定による指定を受けた家庭裁判所の家事の次席書記官及び少年の次席書記官は、裁判所書記官の一般執務についての指導監督及び訟廷事務に関し、当該家庭裁判所の家事の首席書記官又は少年の首席書記官を助け、同項の規定による指定を受けた家庭裁判所の次席書記官は、裁判所書記官の一般執務についての指導監督及び訟廷事務に関し、当該家庭裁判所の首席書記官を助ける。

（昭四三最裁規一・追加、昭四五最裁規四・一部改正、昭五三最裁規一・旧第二条

の二線下・昭五六最裁規三・平一二最裁規一〇・平一六最裁規七・平一九最裁規三・平二三最裁規二・一部改正)

(総括主任書記官)

第四条の二 最高裁判所の指定する地方裁判所に総括主任書記官を置く。

2 総括主任書記官は、当該地方裁判所（支部にあつては、次席書記官の配置された支部に限る。）の部（下級裁判所事務処理規則（昭和二三年最高裁判所規則第一六号）第四条の部をいう。以下同じ。）又は部とみなされるもの（同規則第一〇条の二第二項の規定により部とみなされるものをいう。以下同じ。）に配置された裁判所書記官で最高裁判所の定める基準に該当するものの中から最高裁判所が命じる。

3 総括主任書記官は、当該部又は部とみなされるものに配置された主任書記官並びにその指導監督を受ける裁判所書記官及び裁判所速記官の一般執務について指導監督する。

(平一〇最裁規三・追加、平一六最裁規七・平二二最裁規二・一部改正)

(主任書記官)

第五条 高等裁判所、地方裁判所、家庭裁判所及び簡易裁判所に主任書記官を置く。

2 主任書記官は、部又は部とみなされるものに配置された裁判所書記官で最高裁判所の定める基準に該当するものの中から、高等裁判所の主任書記官については当該高等裁判所が、その他の裁判所の主任書記官については当該裁判所の所在地を管轄する高等裁判所が命ずる。

3 主任書記官は、当該部又は部とみなされるものに配置された裁判所書記官及び裁判所速記官の一般執務（主任速記官の置かれている部又は部とみなされるものにあつては、これに配置された裁判所速記官の一般執務を除く。）について指導監督する。

4 高等裁判所、地方裁判所及び家庭裁判所の支部（知的財産高等裁判所及び次席書記官の配置された支部を除く。）又は簡易裁判所（第三条第二項の規定による指定を受けた簡易裁判所を除く。）の主任書記官が二人以上であるときは、上席の主任書記官が、当該支部又は簡易裁判所の裁判所書記官及び裁判所速記官の一般執務について指導監督し、かつ、訟廷事務をつかさどる。

5 高等裁判所、地方裁判所及び家庭裁判所の支部又は簡易裁判所の主任書記官が一人であるときは、その主任書記官が、当該支部又は簡易裁判所の訟廷事務をつかさどる。

(昭三四最裁規一三・昭四〇最裁規二・昭四〇最裁規五・昭四二最裁規六・一部改正、昭五三最裁規一・旧第三条線下・一部改正、昭五六最裁規三・平六最裁規三・平一六最裁規七・平一七最裁規七・平二二最裁規二・一部改正)

(主任速記官)

第五条の二 最高裁判所の指定する地方裁判所に主任速記官を置く。

2 主任速記官は、当該地方裁判所の部又は部とみなされるものに配置された裁判所速記官で最高裁判所の定める基準に該当するものの中から、当該地方裁判所の所在地を管轄する高等裁判所が命ずる。

3 主任速記官は、当該部又は部とみなされるものに配置された裁判所速記官の一般執務について指導監督する。

(昭五六最裁規三・追加、平一六最裁規七・一部改正)

(訟廷管理官)

第六条 高等裁判所及び地方裁判所に民事の訟廷管理官及び刑事の訟廷管理官を、最高裁判所の指定する家庭裁判所に家事の訟廷管理官及び少年の訟廷管理官を、その他の家庭裁判所に訟廷管理官を置く。

2 最高裁判所の指定する高等裁判所及び地方裁判所の支部並びに簡易裁判所に民事の訟廷管理官及び刑事の訟廷管理官又は訟廷管理官を、最高裁判所の指定する家庭裁判所の支部に家事の訟廷管理官及び少年の訟廷管理官又は訟廷管理官を置く。

3 訟廷管理官は、当該裁判所の裁判所書記官で最高裁判所の定める基準に該当するものの中から、高等裁判所の訟廷管理官については当該高等裁判所が、その他の裁判所の訟廷管理官については当該裁判所の所在地を管轄する高等裁判所が命ずる。

4 訟廷管理官は、その下に配置された裁判所速記官の一般執務について指導監督し、かつ、首席書記官、知的財産高等裁判所首席書記官、第五条第四項の上席の主任書記官又は同条第五項の主任書記官の命を受けて訟廷事務（裁判員調整官の置かれている地方裁判所にあつては裁判員及び補充裁判員の選任に関する訟廷事務を、速記管理官の置かれている地方裁判所にあつては速記に関する訟廷事務をそれぞれ除く。）をつかさどる。

（昭三四最裁規一三・追加、昭四四最裁規七・一部改正、昭五三最裁規一旧第四条繰下・一部改正、昭五六最裁規三・平一六最裁規七・平一七最裁規七・平二〇最裁規七・一部改正）

（裁判員調整官）

第六条の二 地方裁判所及び最高裁判所の指定する地方裁判所の支部に裁判員調整官を置く。

2 裁判員調整官は、当該地方裁判所の裁判所書記官で最高裁判所の定める基準に該当するものの中から、当該地方裁判所の所在地を管轄する高等裁判所が命ずる。

3 裁判員調整官は、刑事の首席書記官の命を受けて裁判員及び補充裁判員の選任に関する訟廷事務をつかさどる。

（平二〇最裁規七・追加、平成二二年最裁規二・一部改正）

（速記管理官）

第七条 最高裁判所の指定する地方裁判所に民事の速記管理官及び刑事の速記管理官又は速記管理官を置く。

2 速記管理官は、当該地方裁判所（支部を除く。）の裁判所速記官で最高裁判所の定める基準に該当するものの中から、当該地方裁判所の所在地を管轄する高等裁判所が命ずる。

3 速記管理官は、その下に配置された裁判所速記官の一般執務について指導監督し、当該地方裁判所のその他の裁判所速記官の一般執務についての指導監督に関し、首席書記官を助け、かつ、首席書記官の命を受けて速記に関する訟廷事務をつかさどる。

（昭五三最裁規一・追加、昭五六最裁規三・平九最裁規六・平一六最裁規七・一部改正）

（他の法令に定める裁判官、裁判所書記官等の権限との関係）

第八条 この規則に定める大法院首席書記官、小法院首席書記官、訟廷首席書記官、首席書記官、知的財産高等裁判所首席書記官、次席書記官、総括主任書記官、主任書記官、主任速記官、訟廷管理官、裁判員調整官及び速記管理官の権限は、裁判所法（昭和二十二年法律第五十九号）その他の法令に定める裁判官、裁判所書記官及び裁判所速記官の権限に影響を及ぼし、又はこれを制限することはない。

（昭三四最裁規一三・旧第四条繰下・一部改正、昭三八最裁規五・昭四〇最裁規五・昭四三最裁規一・昭四四最裁規七・一部改正、昭五三最裁規一・旧第五条繰下・一部改正、昭五六最裁規三・平一七最裁規七・平二〇最裁規七・一部改正）

附則

- この規則は、公布の日から施行する。
- 附則（昭和三〇年三月一日最高裁判所規則第一号）
この規則は、公布の日から施行する。
- 附則（昭和三四年一〇月一日最高裁判所規則第一三号）
1 この規則は、昭和三四年一〇月一日から施行する。
2 この規則の施行前に行われた主任書記官の任命は、この規則による改正後の第三條の規定によつて行われたものとみなす。
- 附則（昭和三八年四月二二日最高裁判所規則第五号）
この規則は、昭和三八年五月一日から施行する。
- 附則（昭和四〇年一月二九日最高裁判所規則第二号）抄
1 この規則は、公布の日から施行する。
- 附則（昭和四〇年三月三一日最高裁判所規則第五号）
この規則は、昭和四〇年四月一日から施行する。
- 附則（昭和四二年六月一〇日最高裁判所規則第六号）
この規則は、公布の日から施行する。
- 附則（昭和四三年四月二〇日最高裁判所規則第一号）
この規則は、昭和四三年五月一日から施行する。
- 附則（昭和四四年九月一日最高裁判所規則第七号）抄
1 この規則は、昭和四四年一〇月一日から施行する。
2 この規則施行の際現に訟廷事務主任の職にある者は、別に辞令を發せられないときは、訟廷管理官を命ぜられたものとみなす。
- 附則（昭和四五年五月二五日最高裁判所規則第四号）
この規則は、昭和四五年六月一日から施行する。
- 附則（昭和五三年二月三日最高裁判所規則第一号）抄
（施行期日）
1 この規則は、昭和五三年二月一五日から施行する。
- 附則（昭和五六年三月三〇日最高裁判所規則第三号）抄
（施行期日）
1 この規則は、昭和五六年四月六日から施行する。
- 附則（平成六年六月三〇日最高裁判所規則第三号）
この規則は、平成六年八月一日から施行する。
- 附則（平成九年一〇月二六日最高裁判所規則第六号）
この規則は、平成九年一二月一日から施行する。
- 附則（平成一〇年七月二七日最高裁判所規則第三号）
この規則は、平成一〇年八月一日から施行する。
- 附則（平成一二年七月一九日最高裁判所規則第一〇号）
この規則は、平成一二年八月一日から施行する。
- 附則（平成一六年三月三一日最高裁判所規則第七号）抄
1 この規則は、裁判所法の一部を改正する法律（平成十六年法律第八号）の施行の日（平成十六年四月一日）から施行する。
- 附則（平成一七年二月一四日最高裁判所規則第七号）
この規則は、知的財産高等裁判所設置法（平成十六年法律第百十九号）の施行の日（平成十七年四月一日）から施行する。
- 附則（平成一七年七月二七日最高裁判所規則第一一号）
この規則は、平成一七年八月一日から施行する。
- 附則（平成一九年三月二九日最高裁判所規則第三号）
この規則は、平成十九年四月一日から施行する。

附則（平成二〇年五月三〇日最高裁判所規則第七号）

この規則は、平成二十年八月一日から施行する。

附則（平成二二年三月一七日最高裁判所規則第二号）

この規則は、平成二十二年四月一日から施行する。

附則（平成二三年七月二九日最高裁判所規則第二号）

この規則は、平成二十三年八月一日から施行する。

参 考 統 計 表

第1表	通常訴訟事件，略式請求事件の処理状況 〔参考グラフ〕通常訴訟事件，略式請求事件の推移	(平成20年～29年)－高裁・地裁・簡裁----- 1 (平成20年～29年)－高裁・地裁・簡裁----- 1 (昭和24年～平成29年)－地裁----- 2
第2表	長期係属実人員の長期化事由別内訳	(平成20年～29年)－高裁・地裁----- 3
第3表	事案複雑等を事由として審理期間が2年を超える長期係属事件の 合議（法定・裁定）・単独別，罪名別審理長期化の事由 〔参考グラフ〕事案複雑等を事由とする長期係属実人員の推移	(平成29年末現在)－地裁----- 3 (平成10年～29年各年末現在)－高裁・地裁・簡裁----- 4
第4表	被疑者段階の国選弁護人請求の処理状況	(平成20年～29年)－地裁・簡裁----- 5
第5表	通常第一審において弁護人が選任された人員	(平成20年～29年)－地裁・簡裁----- 6
第6表	通常第一審における終局事件の自白・否認別平均審理期間，平均開廷回数， 平均開廷間隔及び平均取調べ証人数	(平成20年～29年)－地裁・簡裁----- 7
第7-1表	通常第一審における終局人員の審理期間，平均開廷回数及び平均開廷間隔	(平成20年～29年)－地裁----- 8
第7-2表	通常第一審における終局人員の審理期間，平均開廷回数及び平均開廷間隔	(平成20年～29年)－簡裁----- 9
第8表	通常第一審における通訳翻訳人が付いた外国人事件の有罪人員 〔参考グラフ〕通常第一審における通訳翻訳人が付いた外国人事件の有罪人員の推移	(平成20年～29年)－地裁・簡裁----- 10 (平成20年～29年)－地裁----- 10
第9表	通常第一審における被告人に通訳翻訳人が付いた外国人事件の言語別終局人員	(平成25年～29年)－地裁・簡裁----- 11
第10表	簡易公判手続決定人員と決定取消人員	(平成20年～29年)－地裁・簡裁----- 12
第11表	刑訴法332条による移送人員	(平成20年～29年)－簡裁----- 12
第12表	即決裁判手続により審判が行われた人員	(平成18年10月2日～29年累計)－地裁・簡裁----- 13
第13表	控訴申立人員及び控訴率	(平成20年～29年)－地裁・簡裁----- 14
第14表	犯罪被害者保護関連法に基づく諸制度の実施状況	(平成20年～29年)－高・地・簡裁総数----- 15
第15-1表	通常第一審における被害者参加の申出があった事件の状況（処断罪名別）	(平成20年12月～29年累計)－地・簡裁総数----- 16
第15-2表	通常第一審における被害者参加の申出があった事件の状況（年別）	(平成21年～29年)－地・簡裁総数----- 16
第16表	刑事損害賠償命令事件の処理状況	(平成20年12月～29年)－地裁----- 17
第17表	刑事損害賠償命令事件の終局区分別終局件数	(平成20年12月～29年)－地裁----- 17
第18表	逮捕状の請求と発付等	(昭和55，60年，平成2，7，12，17，22，25～29年)－簡裁・地裁----- 18
第19表	差押・記録命令付差押・搜索（許可）状・検証許可状の請求と発付等	(昭和55，60年，平成2，7，12，17，22，25～29年)－簡裁・地裁----- 19
第20表	勾留請求と勾留状の発付等	(昭和55，60年，平成2，7，12，17，22，25～29年)－簡裁・地裁----- 20
第21表	通常第一審における勾留，保釈請求，保釈人員及びその割合	(昭和55，60年，平成2，7，12，17，22，25～29年)－簡裁・地裁----- 21
第22表	準抗告事件の処理状況	(平成20年～29年)－地裁----- 22
第23表	医療観察処遇事件における終局区分	(平成17年～29年)－地裁----- 23

第1表 通常訴訟事件, 略式請求事件の処理状況

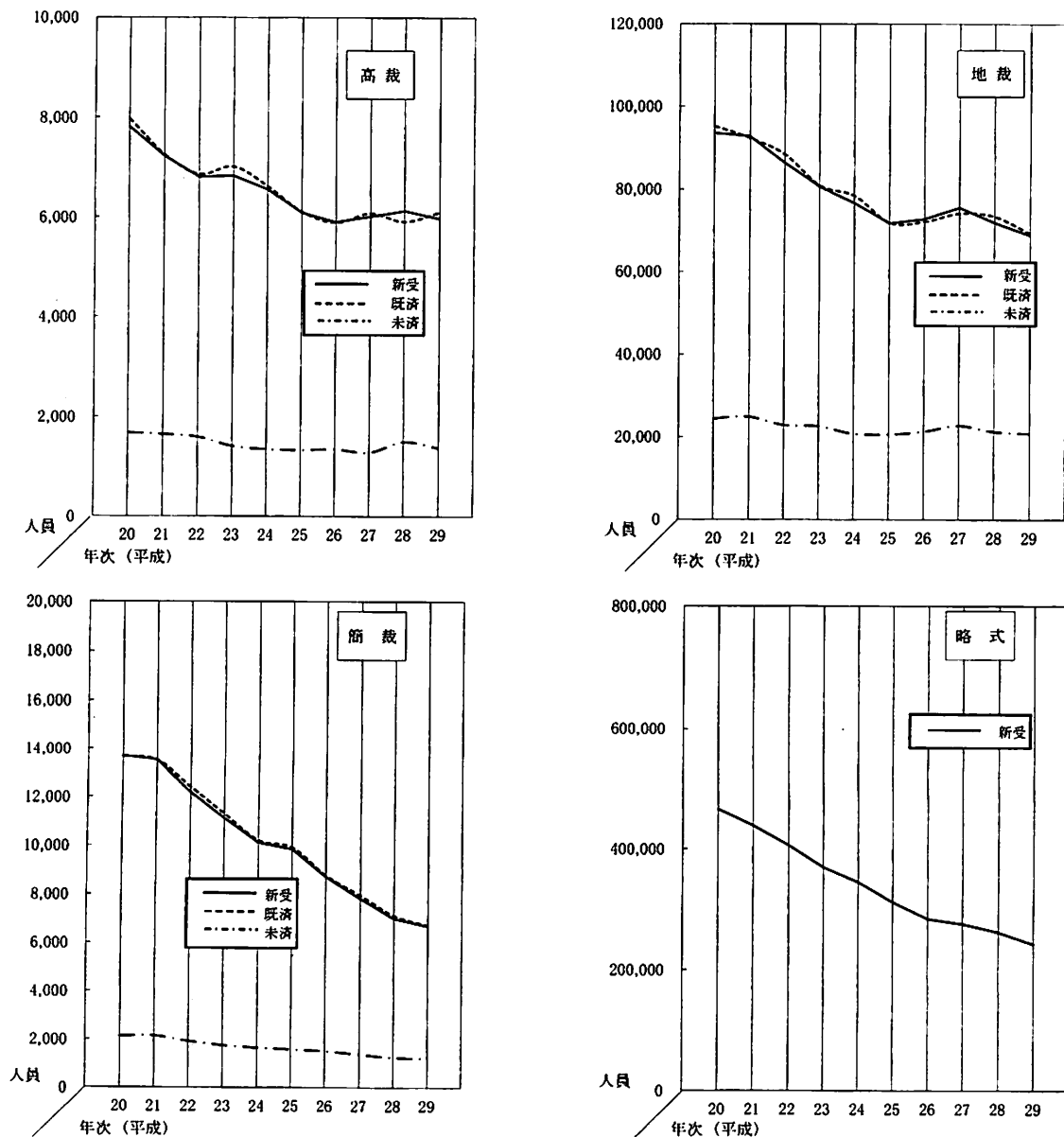
(平成20年～29年) - 高裁・地裁・簡裁

区分 年次	通 常 訴 訟 事 件									略 式 命 令 請 求 事 件 (新 受 人 員)
	高 裁			地 裁			簡 裁			
	新 受 人 員	既 済 人 員	未 済 人 員	新 受 人 員	既 済 人 員	未 済 人 員	新 受 人 員	既 済 人 員	未 済 人 員	
平成 20 年	7,805	7,963	1,672	93,568	95,196	24,378	13,678	13,647	2,131	465,273
21	7,229	7,258	1,643	92,777	92,324	24,831	13,506	13,496	2,141	438,435
22	6,803	6,856	1,590	86,387	88,399	22,819	12,164	12,382	1,923	406,070
23	6,824	7,006	1,408	80,608	80,888	22,539	11,113	11,284	1,752	369,670
24	6,556	6,619	1,345	76,588	78,395	20,732	10,105	10,202	1,655	345,150
25	6,091	6,108	1,328	71,771	71,904	20,599	9,842	9,912	1,585	312,248
26	5,905	5,890	1,343	72,776	72,115	21,260	8,694	8,758	1,521	284,342
27	6,017	6,078	1,282	75,566	74,112	22,714	7,821	7,957	1,385	275,994
28	6,124	5,910	1,496	71,900	73,359	21,255	6,991	7,117	1,259	262,491
29	5,976	6,098	1,374	68,830	69,296	20,789	6,681	6,724	1,216	242,970

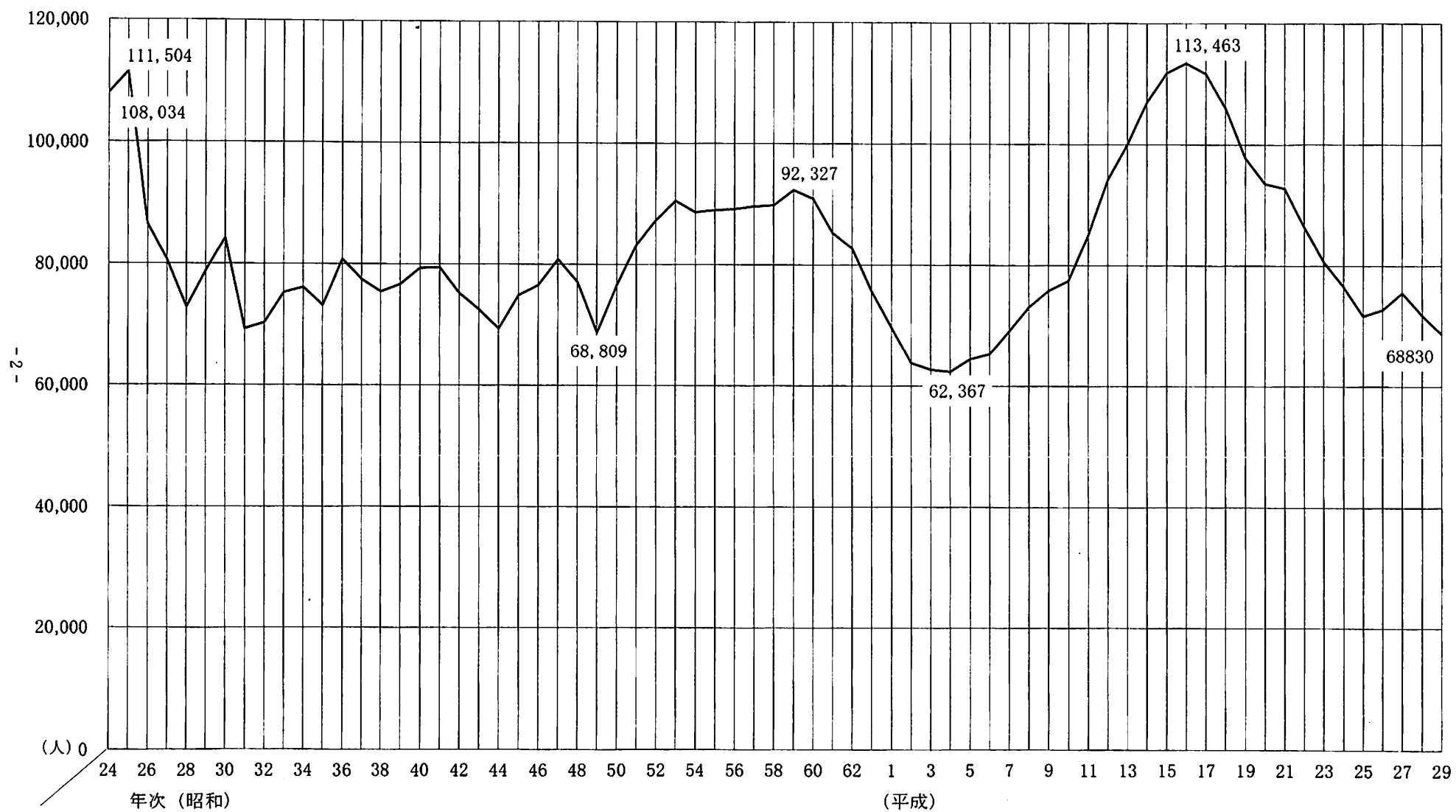
(注) 刑事月報による延べ人員(同一被告人につき別件が係属した都度累積計上)である。

[参考グラフ]

通常訴訟事件, 略式請求事件の推移



〔参考グラフ〕 通常第一審事件の新受人員の推移（昭和24年～平成29年）－地裁



(注) 司法統計年報による延べ人員であり、再審事件を含まない。

第2表 長期係属実人員の長期化事由別内訳

(平成20年～29年) - 高裁・地裁

裁判所 長期化事由 年次	高 裁			地 裁			
	総 数	事案複雑等	逃 亡 等	総 数	事 案 複 雑 等		逃 亡 等
					2年を超える	3年を超える	
平成 20 年	17	3	14	162	27	24	111
21	21	9	12	133	29	2	102
22	17	6	11	136	37	3	96
23	21	9	12	186	70	7	109
24	23	8	15	155	46	17	92
25	15	3	12	137	26	18	93
26	16	4	12	158	50	16	92
27	17	3	14	152	53	12	87
28	14	1	13	184	73	20	91
29	11	6	5	178	65	34	79

(注) 1 当刑事局への個別報告による概数である。

2 長期係属実人員とは、係属2年を超える事件の実人員(同一被告人につき複数の事件があっても弁論が併合されている限り1人として計上)である。

第3表 事案複雑等を事由として審理期間が2年を超える長期係属事件の合議(法定・

裁定)・単独別、罪名別審理長期化の事由

(平成29年末現在) - 地裁

審理長期化の事由 罪 名	係 属 事 件 数	事 案 複 雑									そ の 他				
		訴 因 多 数	被 告 人 多 数	計 算 開 係 複 雑	証 人 調 べ に 多 数 の た	公 判 等 を 要 し た	被 告 人 質 問 に 多 数 の た	鑑 定 に 時 日 を 要 し た	検 察 官 の 証 拠 整 理 に た	時 日 を 要 し た	証 拠 の 閲 覧 ・ 写 真 に た	そ の 他	進 捗 が 遅 れ た た め 実 体 審 理 の た	多 数 又 は 指 定 困 難 ・ 延 期 難	開 連 事 件 の 審 理 待 ち
総 数	59	(18.6) 11	(16.9) 10	(5.1) 3	(39.0) 23	(16.9) 10	(5.1) 3	(35.6) 21	(25.4) 15	(61.0) 36	- -	(15.3) 9	(1.7) 1	(35.6) 21	
法 定 合 議	18	4	6	-	-	-	1	10	10	13	-	3	1	6	
裁 定 合 議	28	4	4	3	15	8	1	10	5	19	-	3	-	10	
単 独	13	3	-	-	8	2	1	1	-	4	-	3	-	5	
詐 欺	10	5	-	-	5	2	-	1	1	3	-	-	-	5	
殺 人	4	-	-	-	-	-	1	1	2	2	-	-	-	3	
過 失 運 転 致 死 傷	4	-	-	-	-	-	-	1	-	4	-	-	-	1	
組織的犯罪処罰法違反	4	-	4	-	-	-	-	4	4	4	-	-	-	-	
傷 害	3	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	1	-	-	
業 務 上 横 領	3	1	-	1	-	1	-	1	-	3	-	-	-	-	
覚せい剤取締法違反	3	-	-	-	1	1	-	1	-	3	-	1	-	1	
強制わいせつ・同致死傷	2	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	2	
強 盗 ・ 同 致 死 傷	2	1	1	-	-	-	-	1	1	1	-	1	1	1	
逮捕監禁・同致死傷	2	2	-	-	-	-	-	2	2	2	-	2	-	1	
常 習 累 犯 窃 盗	2	-	-	-	1	-	2	1	-	1	-	1	-	1	
政治資金規正法違反	2	-	1	-	2	2	-	-	1	-	-	-	-	-	
労働安全衛生法違反	2	-	1	-	1	-	-	2	-	1	-	-	-	-	
法 人 税 法 違 反	2	-	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	
そ の 他	14	2	2	-	9	3	-	6	4	11	-	3	-	5	

(注) 1 当刑事局への個別報告による件数率である。

2 複数罪名の事件については、審理長期化の事由と密接な関係があるものとして報告のあった罪名によった。

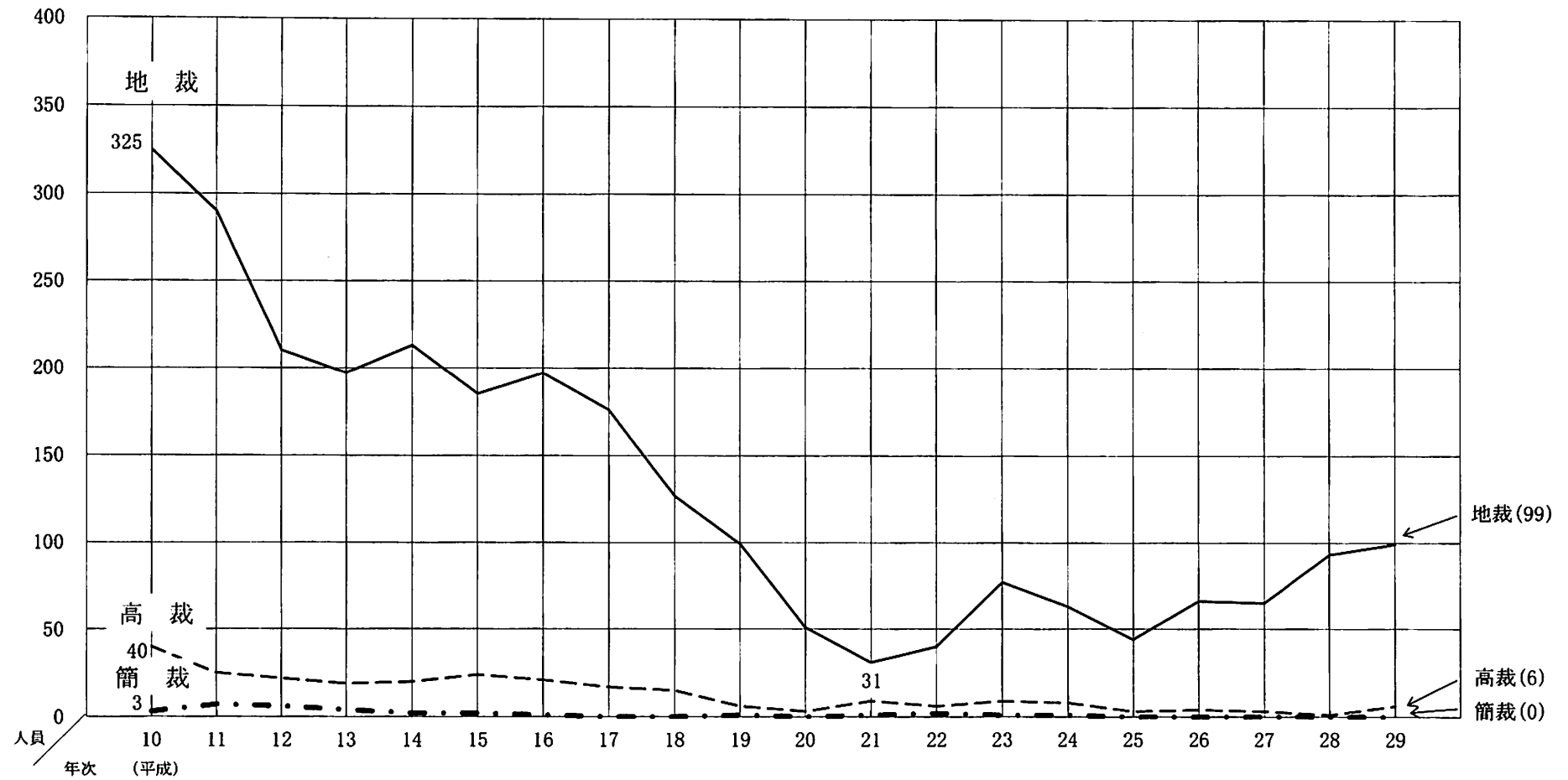
3 1件で複数の事由がある場合には、各欄に重複して計上した。

4 「過失運転致死傷」には、平成25年法律第86号による改正前の刑法211条2項の罪(自動車運転過失致死傷)を含む。

5 () 内は係属事件数に対する%である。

〔参考グラフ〕 事案複雑等を事由とする長期係属実人員の推移

(平成10年～29年各年末現在) ー高裁・地裁・簡裁



- (注) 1 当刑事局への個別報告による係属2年を超える事件の実人員である。
 2 高裁については特別権限による第一審事件を除く。
 3 概数である。

第4表 被疑者段階の国選弁護人請求の処理状況

(平成20年～29年) - 地裁・簡裁

裁判所	区分 年次	勾留人員	新受人員		既済人員			
			総数	うち即決裁判 手続同意 確認のた めの請求	総数	うち即決裁判 手続同意 確認のた めの請求	国選弁護人 が選任され た被疑者数	うち即決裁判 手続同意 確認のた めの請求
地 裁	平成 20 年	55,527	3,508	8	3,508	7	3,409	7
	21	49,899	17,734	6	17,665	6	17,230	5
	22	46,189	26,279	5	26,271	5	25,815	4
	23	43,988	25,718	11	25,737	11	25,223	11
	24	45,289	26,290	-	26,268	-	25,736	-
	25	43,268	25,130	6	25,352	6	24,813	6
	26	42,306	25,077	2	25,073	2	24,242	2
	27	42,441	25,518	-	25,529	-	24,859	-
	28	41,773	24,837	-	24,769	-	24,036	-
	29	39,958	23,964	-	23,958	-	23,251	-
簡 裁	平成 20 年	73,742	3,619	38	3,623	38	3,555	36
	21	77,893	29,939	93	29,908	94	29,535	94
	22	75,445	45,303	53	45,290	53	44,860	53
	23	72,114	46,179	29	46,194	19	45,737	19
	24	72,342	47,620	54	47,511	54	47,135	53
	25	70,207	46,594	7	46,611	7	46,143	7
	26	69,887	45,654	1	45,817	1	45,178	1
	27	69,538	45,309	1	45,265	1	44,496	1
	28	65,222	42,933	-	42,943	-	42,294	-
	29	62,035	40,822	1	40,845	1	40,068	1

(注) 1 司法統計年報による延べ人員である。

2 「うち即決裁判手続同意確認のための請求」には、刑訴法350条の3第1項による即決裁判手続同意確認のための請求のあった被疑者数を計上した。

3 被疑者段階の国選弁護人請求の新受人員及び既済人員の各「総数」には、勾留請求が却下されたため、国選弁護人選任請求が却下されたものも含む。

第5表 通常第一審において弁護人が選任された人員

(平成20年～29年) - 地裁・簡裁

裁判所 区分 年次	地 裁								簡 裁							
	終局人員	弁護人が 選任され た 人員	うち 必要の 弁 護	私選弁護 人が選任 され た 人員	うち 必要の 弁 護	国選弁護 人が選任 され た 人員	うち 必要の 弁 護	弁護人が 選任され なかつた 人員	終局人員	弁護人が 選任され た 人員	うち 必要の 弁 護	私選弁護 人が選任 され た 人員	うち 必要の 弁 護	国選弁護 人が選任 され た 人員	うち 必要の 弁 護	弁護人が 選任され なかつた 人員
平成 20 年	67,644	(98.7) 66,736	(80.2) 54,270	(24.7) 16,687	(20.3) 13,716	(77.3) 52,301	(62.9) 42,562	(1.3) 908	10,632	(98.3) 10,455	(85.4) 9,076	(8.9) 950	(7.8) 834	(91.3) 9,703	(79.3) 8,428	(1.7) 177
21	65,875	(99.0) 65,216	(81.2) 53,514	(22.8) 14,996	(18.6) 12,264	(80.1) 52,758	(65.9) 43,409	(1.0) 659	10,715	(98.7) 10,571	(87.1) 9,332	(7.9) 845	(6.9) 742	(93.5) 10,020	(82.7) 8,859	(1.3) 144
22	62,840	(99.3) 62,401	(82.2) 51,650	(18.0) 11,317	(14.0) 8,803	(84.0) 52,779	(70.2) 44,090	(0.7) 439	9,876	(98.8) 9,759	(86.8) 8,576	(5.3) 521	(4.1) 407	(94.4) 9,326	(83.4) 8,233	(1.2) 117
23	57,968	(99.4) 57,628	(82.1) 47,600	(17.0) 9,864	(13.0) 7,563	(85.1) 49,329	(71.0) 41,184	(0.6) 340	9,142	(98.7) 9,025	(86.5) 7,909	(5.5) 502	(4.1) 379	(94.1) 8,599	(82.9) 7,575	(1.3) 117
24	56,734	(99.4) 56,393	(81.9) 46,484	(17.8) 10,109	(13.2) 7,474	(85.1) 48,275	(71.0) 40,299	(0.6) 341	8,340	(98.6) 8,227	(86.5) 7,215	(6.3) 523	(4.4) 363	(94.0) 7,842	(82.9) 6,917	(1.4) 113
25	52,229	(99.5) 51,944	(82.3) 42,965	(19.3) 10,072	(14.0) 7,326	(84.3) 44,032	(70.7) 36,905	(0.5) 285	8,109	(98.8) 8,015	(82.0) 6,646	(7.5) 606	(5.2) 421	(93.2) 7,554	(77.6) 6,289	(1.2) 94
26	52,502	(99.5) 52,265	(81.4) 42,744	(19.5) 10,241	(13.9) 7,288	(84.4) 44,302	(69.9) 36,695	(0.5) 237	7,165	(98.9) 7,088	(86.9) 6,224	(7.6) 546	(4.9) 351	(93.5) 6,696	(82.8) 5,932	(1.1) 77
27	54,297	(99.5) 54,039	(80.3) 43,613	(20.1) 10,910	(13.9) 7,564	(84.0) 45,593	(68.8) 37,357	(0.5) 258	6,590	(98.6) 6,497	(85.8) 5,652	(9.0) 596	(6.1) 401	(92.0) 6,060	(80.6) 5,311	(1.4) 93
28	53,247	(99.6) 53,010	(80.8) 43,038	(20.6) 10,988	(14.8) 7,876	(83.6) 44,529	(68.5) 36,496	(0.4) 237	5,856	(98.7) 5,777	(86.5) 5,068	(8.0) 469	(5.3) 310	(92.8) 5,434	(82.1) 4,806	(1.3) 79
29	50,591	(99.5) 50,357	(81.1) 41,038	(20.8) 10,520	(15.1) 7,616	(83.8) 42,384	(68.9) 34,837	(0.5) 234	5,524	(98.6) 5,449	(86.6) 4,785	(10.1) 556	(6.8) 373	(91.7) 5,066	(81.3) 4,489	(1.4) 75

- (注) 1 刑事通常第一審事件票による実人員である。
 2 同一被告人に対し私選弁護人及び国選弁護人が選任された場合には重複して計上した。
 3 ()内は各終局人員に対する%である。

第6表 通常第一審における終局事件の自白・否認別平均審理期間、平均開延回数、平均開延間隔及び平均取調べ証人数

(平成20年～29年) — 地裁・簡裁

区分 年次		通常第一審事件全体								自 白								否 認							
		終 局 人 員	平均審理 期間(月)			平均 開延 回数 (回)	平均 開延 間隔 (月)	平均 取調 べ証 人数 (人)	終 局 人 員	平均審理 期間(月)			平均 開延 回数 (回)	平均 開延 間隔 (月)	平均 取調 べ証 人数 (人)	終 局 人 員	平均審理 期間(月)			平均 開延 回数 (回)	平均 開延 間隔 (月)	平均 取調 べ証 人数 (人)			
			受 理 か ら 終 局 ま で 第1回	公 判 期 日 ま で 第1回	第1回 公判 期日					受 理 か ら 終 局 ま で 第1回	公 判 期 日 ま で 第1回	第1回 公判 期日					受 理 か ら 終 局 ま で 第1回	公 判 期 日 ま で 第1回	第1回 公判 期日						
平成 20 年	67,644	2.9	1.5	1.4	2.5	1.2	0.5	0.8	(91.3) 61,745	2.5	1.5	1.0	2.2	1.1	0.5	0.6	(7.2) 4,896	8.4	2.7	5.7	6.3	1.3	0.9	2.5	
21	65,875	2.9	1.6	1.3	2.5	1.2	0.5	0.7	(91.2) 60,103	2.5	1.5	1.0	2.2	1.1	0.5	0.6	(7.1) 4,697	8.1	3.1	5.0	5.8	1.4	0.9	2.5	
22	62,840	2.9	1.6	1.3	2.5	1.2	0.5	0.8	(91.2) 57,336	2.5	1.5	1.0	2.3	1.1	0.5	0.6	(7.2) 4,522	8.1	3.4	4.7	5.7	1.4	0.8	2.6	
23	57,968	3.0	1.6	1.4	2.6	1.1	0.5	0.8	(90.3) 52,349	2.5	1.5	1.0	2.3	1.1	0.4	0.6	(8.2) 4,734	8.6	3.5	5.1	6.1	1.4	0.8	2.6	
24	56,734	3.0	1.6	1.4	2.7	1.1	0.5	0.8	(89.7) 50,890	2.5	1.5	1.0	2.3	1.1	0.4	0.6	(8.8) 5,012	8.5	3.2	5.3	6.2	1.4	0.9	2.7	
25	52,229	3.1	1.6	1.5	2.7	1.1	0.5	0.8	(88.5) 46,247	2.5	1.5	1.0	2.3	1.1	0.4	0.6	(10.0) 5,212	8.4	3.0	5.4	6.3	1.3	0.9	2.7	
26	52,502	3.0	1.6	1.4	2.7	1.1	0.5	0.8	(89.0) 46,732	2.5	1.5	1.0	2.3	1.1	0.4	0.6	(9.4) 4,913	8.2	2.8	5.4	6.2	1.3	0.9	2.6	
27	54,297	3.0	1.6	1.4	2.7	1.1	0.5	0.8	(89.2) 48,445	2.5	1.5	1.0	2.3	1.1	0.4	0.6	(9.1) 4,921	8.4	3.0	5.4	6.3	1.3	0.9	2.6	
28	53,247	3.2	1.7	1.5	2.7	1.2	0.6	0.8	(88.6) 47,160	2.6	1.5	1.1	2.3	1.1	0.5	0.6	(9.6) 5,127	8.7	3.0	5.7	6.3	1.4	0.9	2.5	
29	50,591	3.2	1.6	1.6	2.7	1.2	0.6	0.8	(88.2) 44,598	2.6	1.5	1.1	2.3	1.1	0.5	0.6	(9.9) 5,015	8.9	3.0	5.9	6.4	1.4	0.9	2.5	
法定合議	2,141	7.9	5.1	2.8	4.5	1.8	0.6	2.0	(62.4) 1,335	5.5	3.6	1.9	3.3	1.7	0.6	1.1	(35.7) 764	12.3	8.1	4.2	6.5	1.9	0.6	3.6	
裁定合議	673	12.1	4.1	8.0	7.2	1.7	1.1	3.2	(37.4) 252	7.0	2.8	4.2	4.2	1.6	1.0	1.2	(61.7) 415	15.2	4.9	10.3	9.0	1.7	1.2	4.4	
単 独	47,777	2.9	1.5	1.4	2.6	1.1	0.6	0.7	(90.0) 43,011	2.5	1.5	1.0	2.3	1.1	0.5	0.6	(8.0) 3,836	7.6	1.8	5.8	6.1	1.2	0.9	2.1	
簡 裁	5,524	2.2	1.3	0.9	2.2	1.0	0.4	0.4	(91.1) 5,031	2.0	1.3	0.7	2.1	1.0	0.3	0.4	(4.8) 267	5.9	1.6	4.3	4.4	1.3	1.0	1.0	

(注) 1 刑事通常第一審事件票による実人員である。

2 「自白」とは、終局の段階において、すべての公訴事実を認め、かつ、法律上犯罪の成立を妨げる理由又は刑の減免の理由となる事実を主張していない場合をいい、「否認」とは、終局の段階において、公訴事実の全部若しくは一部を争い、又は、公訴事実を認めながら法律上犯罪の成立を妨げる理由若しくは刑の減免の理由となる事実を主張した場合及び被告人が終局の段階まで黙秘していた場合をいう。

3 「通常第一審事件全体」には、自白及び否認以外に被告事件についての陳述に入らずに終局した事件を含む。

4 平均開延間隔は、平均審理期間を平均開延回数で除したものである。

5 () 内は、「通常第一審事件全体」の終局人員に対する%である。

第7-1表 通常第一審における終局人員の審理期間、平均開延回数及び平均開延間隔

(平成20年～29年) - 地裁

区分 年次	終局人員	受 理 か ら 終 局 ま で								平 均 審 理 期 (月)	平 均 開 延 回 数 (回)	平 均 開 延 間 隔 (月)
		1 月 以 内	2 月 以 内	3 月 以 内	6 月 以 内	1 年 以 内	2 年 以 内	3 年 以 内	3 年 を 超 え る			
平成 20 年	67,644	(9.3) 6,317	(38.3) 25,875	(29.1) 19,718	(16.5) 11,185	(5.3) 3,601	(1.2) 801	(0.2) 102	(0.1) 45	2.9	2.5	1.2
21	65,875	(8.5) 5,619	(38.8) 25,583	(29.2) 19,205	(16.6) 10,934	(5.7) 3,724	(1.1) 703	(0.1) 62	(0.1) 45	2.9	2.5	1.2
22	62,840	(6.8) 4,248	(40.1) 25,184	(29.4) 18,462	(16.3) 10,216	(6.1) 3,810	(1.4) 851	(0.1) 47	(0.0) 22	2.9	2.5	1.2
23	57,968	(5.4) 3,137	(42.4) 24,588	(28.6) 16,579	(15.7) 9,102	(6.1) 3,544	(1.6) 924	(0.1) 63	(0.1) 31	3.0	2.6	1.1
24	56,734	(4.6) 2,631	(42.3) 23,992	(28.9) 16,424	(16.2) 9,204	(6.3) 3,562	(1.4) 780	(0.2) 103	(0.1) 38	3.0	2.7	1.1
25	52,229	(3.8) 1,988	(42.9) 22,409	(28.1) 14,653	(16.5) 8,604	(6.9) 3,629	(1.6) 852	(0.1) 56	(0.1) 38	3.1	2.7	1.1
26	52,502	(3.7) 1,962	(42.7) 22,407	(28.9) 15,194	(16.6) 8,736	(6.5) 3,403	(1.4) 714	(0.1) 54	(0.1) 32	3.0	2.7	1.1
27	54,297	(3.3) 1,780	(41.8) 22,706	(30.5) 16,548	(16.4) 8,905	(6.5) 3,550	(1.3) 706	(0.1) 62	(0.1) 40	3.0	2.7	1.1
28	53,247	(2.9) 1,541	(40.1) 21,361	(31.2) 16,620	(16.8) 8,937	(7.1) 3,776	(1.7) 902	(0.2) 88	(0.0) 22	3.2	2.7	1.2
29	50,591	(3.5) 1,748	(39.1) 19,800	(31.1) 15,711	(17.1) 8,675	(7.2) 3,640	(1.8) 886	(0.2) 81	(0.1) 50	3.2	2.7	1.2

(注) 1 刑事通常第一審事件票による実人員(同一被告人につき複数の起訴があっても弁論が併合されている限り1人として計上)である。

2 平均開延間隔は、平均審理期間を平均開延回数で除したものである。

3 ()内は終局人員に対する%である。

第7-2表 通常第一審における終局人員の審理期間、平均開廷回数及び平均開廷間隔 (平成20年～29年) -簡裁

区分 年次	終局人員	受 理 か ら 終 局 ま で								平 均 審 理 期 間 (月)	平 均 開 廷 回 数 (回)	平 均 開 廷 間 隔 (月)
		1 月 以 内	2 月 以 内	3 月 以 内	6 月 以 内	1 年 以 内	2 年 以 内	3 年 以 内	3 年 を 超 え る			
平成 20 年	10,632	(7.5) 797	(60.9) 6,477	(22.2) 2,359	(7.8) 828	(1.3) 139	(0.3) 29	(0.0) 2	(0.0) 1	2.0	2.1	1.0
21	10,715	(8.3) 894	(59.0) 6,320	(23.1) 2,479	(7.9) 847	(1.4) 147	(0.2) 24	(0.0) 2	(0.0) 2	2.0	2.1	1.0
22	9,876	(7.6) 753	(59.7) 5,892	(22.9) 2,257	(7.9) 782	(1.7) 163	(0.3) 26	(0.0) 1	(0.0) 2	2.1	2.2	1.0
23	9,142	(6.7) 611	(62.3) 5,698	(21.7) 1,984	(7.5) 688	(1.4) 130	(0.3) 25	(0.0) 3	(0.0) 3	2.1	2.2	1.0
24	8,340	(6.1) 506	(62.2) 5,191	(22.1) 1,847	(7.6) 635	(1.6) 137	(0.2) 19	(0.1) 5	-	2.1	2.2	1.0
25	8,109	(8.2) 664	(61.0) 4,950	(21.6) 1,750	(7.4) 602	(1.5) 119	(0.2) 18	(0.0) 3	(0.0) 3	2.0	2.1	1.0
26	7,165	(4.5) 320	(61.1) 4,380	(24.3) 1,744	(7.9) 568	(1.8) 128	(0.3) 20	(0.0) 2	(0.0) 3	2.1	2.2	1.0
27	6,590	(4.1) 267	(59.5) 3,918	(26.6) 1,753	(7.4) 486	(2.2) 148	(0.3) 17	-	(0.0) 1	2.2	2.2	1.0
28	5,856	(4.0) 236	(60.4) 3,535	(25.4) 1,488	(8.0) 466	(2.0) 115	(0.3) 15	-	(0.0) 1	2.2	2.2	1.0
29	5,524	(4.8) 264	(58.6) 3,239	(25.3) 1,398	(8.8) 486	(2.2) 122	(0.2) 12	(0.0) 1	(0.0) 2	2.2	2.2	1.0

(注) 1 刑事通常第一審事件票による実人員(同一被告人につき複数の起訴があっても弁論が併合されている限り1人として計上)である。

2 平均開廷間隔は、平均審理期間を平均開廷回数で除したものである。

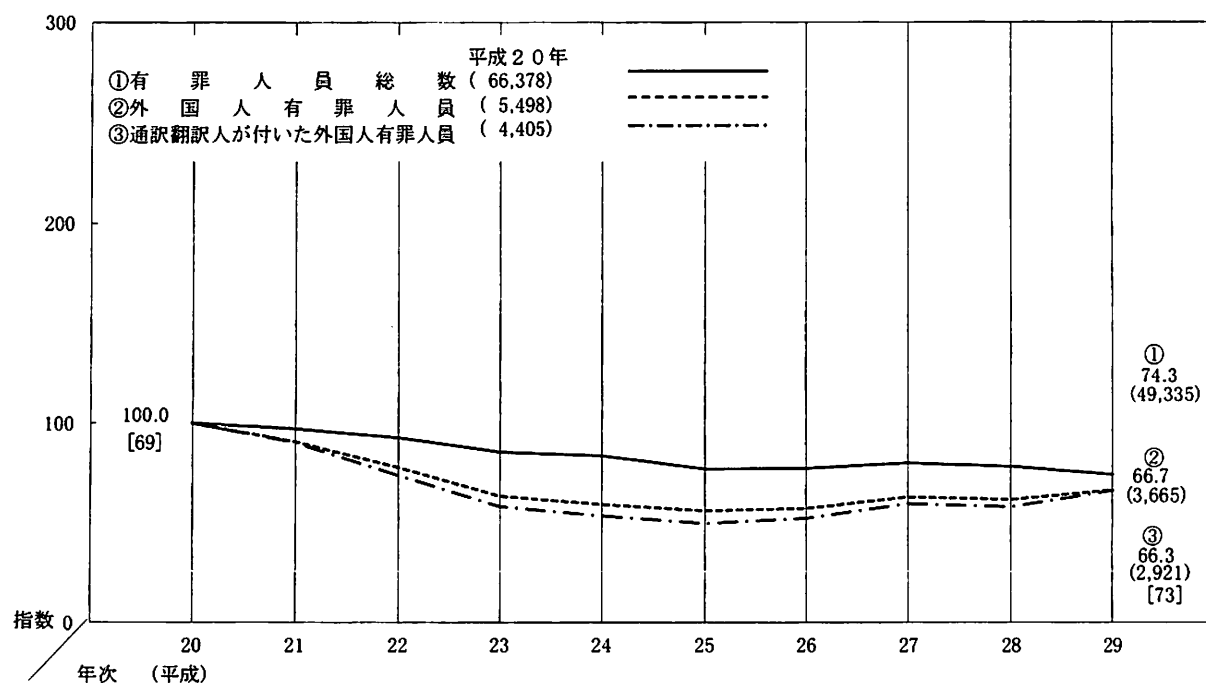
3 ()内は終局人員に対する%である。

第8表 通常第一審における通訳翻訳人が付いた外国人事件の有罪人員
(平成20年～29年) ー地裁・簡裁

裁判所 区分 年次	地 裁			簡 裁		
	有 罪 人 員 総 数	う ち		有 罪 人 員 総 数	う ち	
		外 国 人	うち 通 訳 翻 訳 人 が 付 い た 外 国 人		外 国 人	うち 通 訳 翻 訳 人 が 付 い た 外 国 人
平成 20 年	66,378	5,498	4,405	10,081	178	81
21	64,540	4,992	3,975	10,193	167	79
22	61,585	4,288	3,254	9,386	166	73
23	56,843	3,492	2,568	8,686	166	70
24	55,667	3,265	2,363	7,927	159	81
25	51,177	3,090	2,197	7,330	145	64
26	51,389	3,153	2,312	6,842	137	68
27	53,120	3,470	2,632	6,255	131	65
28	52,016	3,397	2,560	5,562	111	61
29	49,335	3,665	2,921	5,208	115	65

- (注) 1 刑事通常第一審事件票による実人員である。
2 「通訳翻訳人が付いた被告人」には、証人についてのみ通訳人（手話を含む。）が付いた場合等も含む。

〔参考グラフ〕 通常第一審における通訳翻訳人が付いた外国人事件の有罪人員の推移
(平成20年～29年) ー地裁



- (注) 1 平成20年を100とする指数である。
2 ()内は実人員であり, []内は通訳翻訳人が付いた外国人有罪人員の国籍数である。

第9表 通常第一審における被告人に通訳翻訳人が付いた外国人事件の言語別終局人員
(平成25年～29年)－地裁・簡裁

年次 言語		平成25年	26	27	28	29
総	数	2,272	2,383	2,714	2,654	3,030
中 国 語	中 国 語	744	829	887	758	920
	北 京 語	715	801	867	736	882
	広 東 語	15	13	8	15	29
	台 湾 語	2	4	3	2	3
	上 海 語	2	2	4	1	3
	福 建 語	1	1	-	-	1
	そ の 他 の 中 国 語	9	8	5	4	2
ベ ト ナ ム 語		224	275	490	548	718
フィリピン(タガログ)語		221	216	252	236	247
ポ ル ト ガ ル 語		222	225	221	242	216
英 語		145	167	197	174	190
タ イ 語		94	102	132	126	140
ス ペ イ ン 語		171	152	134	147	132
韓 国 ・ 朝 鮮 語		170	157	125	138	115
インドネシア語		16	17	25	48	51
ペ ル シ ャ 語		61	44	38	37	42
ト ル コ 語		14	15	16	25	39
ネ パ ー ル 語		12	7	13	16	29
シ ン ハ ラ 語		34	25	32	17	28
ロ シ ア 語		16	24	15	13	26
モ ン ゴ ル 語		6	8	19	19	23
ミ ャ ン マ ー 語		13	3	6	9	18
フ ラ ン ス 語		17	15	15	14	15
ウ ル ド ウ ー 語		18	21	13	17	14
ア ラ ビ ア 語		5	4	6	10	10
ベ ン ガ ル 語		18	10	22	11	10
ヒ ン デ ィ ー 語		6	6	10	8	9
そ の 他		45	61	46	41	38

(注) 1 刑事通常第一審事件票による実人員である。

2 被告人に通訳翻訳人が付いた外国人事件には、証人等についてのみ通訳人が付いた場合等を含まない。
また、終局人員は有罪のほかは無罪、移送等により終局した人員を含む。したがって、本表における「総数」は、第8表の「うち通訳翻訳人が付いた外国人」とは一致しない。

第10表 簡易公判手続決定人員と決定取消人員

(平成20年～29年) - 地裁・簡裁

裁判所 区分 年次	地 裁					簡 裁				
	自白人員 (A)	簡 易 公 判 手 続				自白人員 (D)	簡 易 公 判 手 続			
		決 定 人 員 (B)	$\frac{B}{A}$ %	決定取 消人員 (C)	$\frac{C}{B}$ %		決 定 人 員 (E)	$\frac{E}{D}$ %	決定取 消人員 (F)	$\frac{F}{E}$ %
平成 20 年	58,729	544	0.9	14	2.6	9,892	511	5.2	-	-
21	57,498	478	0.8	21	4.4	9,982	475	4.8	1	0.2
22	55,108	332	0.6	5	1.5	9,165	382	4.2	3	0.8
23	50,473	173	0.3	4	2.3	8,473	207	2.4	1	0.5
24	49,168	195	0.4	11	5.6	7,704	153	2.0	2	1.3
25	44,663	113	0.3	16	14.2	7,125	60	0.8	-	-
26	45,095	39	0.1	15	38.5	6,653	33	0.5	-	-
27	46,869	166	0.4	2	1.2	6,076	20	0.3	-	-
28	45,677	218	0.5	12	5.5	5,403	19	0.4	-	-
29	43,263	166	0.4	4	2.4	5,031	2	0.0	-	-

(注) 1 自白人員については刑事通常第一審事件票による実人員であり、その他については当刑事局への個別報告による実人員である。

2 「自白人員」とは、法定合議事件を除く終局人員中公訴事実全部について自白し、かつ、法律上犯罪の成立を妨げる理由又は刑の減免の理由となる事実を主張していない場合の人員であり、「簡易公判手続決定（決定取消）人員」とは、当該年度に決定（決定取消）された人員である。

第11表 刑訴法332条による移送人員

(平成20年～29年) - 簡裁

区分 年次	(簡裁) 終局人員 (A)	(地裁) 法 332 条 による 受理人員 (B)	$\frac{B}{A}$ %
平成 20 年	10,632	88	0.83
21	10,715	78	0.73
22	9,876	91	0.92
23	9,142	97	1.06
24	8,340	90	1.08
25	8,109	88	1.09
26	7,165	69	0.96
27	6,590	76	1.15
28	5,856	65	1.11
29	5,524	91	1.65

(注) 1 刑事通常第一審事件票による実人員である。

2 (B)は、簡裁の法332条による移送人員とは一致しないが、統計上は近似する。

第12表 即決裁判手続により審判が行われた人員

(平成18年10月2日～29年累計) - 地裁・簡裁

区分 裁判所		終局人員	即決裁判手続の申立てのあった人員	うち即決裁判手続により審判する旨の決定のあった人員	うち即決裁判手続により審判する旨の決定が取り消された人員
総数		761,600	25,744	25,571	140
東京		97,231	6,846	6,796	25
横浜		41,611	1,979	1,966	21
さいたま		35,975	1,178	1,172	9
千葉		38,277	2,008	1,999	21
水戸		18,900	296	290	1
宇都宮		16,255	422	420	5
前橋		13,637	941	932	4
静岡		21,254	832	828	-
甲府		5,373	120	120	-
長野		10,264	180	177	8
新潟		10,906	255	254	-
大阪		70,990	1,775	1,765	9
京都		17,476	422	418	1
神戸		32,929	645	639	3
奈良		8,444	41	41	1
大津		8,523	84	84	1
和歌山		8,507	259	258	4
名古屋		42,847	1,888	1,882	5
津		9,864	69	68	-
岐阜		8,901	139	138	-
福井		3,492	24	24	-
金沢		6,069	29	28	1
富山		3,482	9	8	-
広島		14,832	325	319	3
山口		7,937	121	121	1
岡山		11,991	390	387	1
鳥取		3,394	14	14	-
松江		3,186	63	63	-
福岡		37,689	935	928	-
佐賀		5,563	152	152	-
長崎		6,661	99	98	-
大分		5,461	84	83	3
熊本		9,518	109	109	-
鹿児島		7,365	66	66	-
宮崎		5,332	55	55	-
那覇		11,332	143	141	-
仙台		11,033	244	241	3
福島		10,077	139	137	-
山形		5,040	78	78	-
盛岡		5,081	228	227	3
秋田		3,927	107	107	-
青森		5,825	326	322	2
札幌		18,135	516	512	2
函館		2,571	64	64	-
旭川		3,339	74	74	-
釧路		4,789	83	83	1
高松		9,153	431	428	1
徳島		4,988	126	126	1
高知		6,332	135	135	-
松山		9,842	196	194	-

(注) 刑事通常第一審事件票による実人員である。

第13表 控訴申立人員及び控訴率

(平成20年～29年) -地裁・簡裁

区分 年次	総 数			地 裁			簡 裁		
	判決 人員	控訴申 立人員	控訴率 (%)	判決 人員	控訴申 立人員	控訴率 (%)	判決 人員	控訴申 立人員	控訴率 (%)
平成20年	76,546	7,690	10.0	66,450	7,139	10.7	10,096	551	5.5
21	74,818	7,194	9.6	64,608	6,649	10.3	10,210	545	5.3
22	71,061	6,813	9.6	61,665	6,368	10.3	9,396	445	4.7
23	65,618	6,713	10.2	56,922	6,280	11.0	8,696	433	5.0
24	63,684	6,724	10.6	55,750	6,372	11.4	7,934	352	4.4
25	59,055	6,518	11.0	51,291	6,150	12.0	7,764	368	4.7
26	58,355	6,331	10.8	51,498	6,002	11.7	6,857	329	4.8
27	59,458	6,423	10.8	53,191	6,108	11.5	6,267	315	5.0
28	57,691	6,541	11.3	52,121	6,262	12.0	5,570	279	5.0
29	54,662	6,283	11.5	49,446	5,993	12.1	5,216	290	5.6

- (注) 1 刑事通常第一審事件票による実人員である。
2 判決人員は有罪人員と無罪人員の合計である。

第14表 犯罪被害者保護関連法に基づく諸制度の実施状況

(平成20年～29年) 一高・地・簡裁総数

		平成20年	平成21年	平成22年	平成23年	平成24年	平成25年	平成26年	平成27年	平成28年	平成29年 (注)4	総数
		高・地・簡裁 合 計	高・地・簡裁 合 計	高・地・簡裁 合 計	高・地・簡裁 合 計	高・地・簡裁 合 計	高・地・簡裁 合 計	高・地・簡裁 合 計	高・地・簡裁 合 計	高・地・簡裁 合 計	高・地・簡裁 合 計	高・地・簡裁 合 計
付 添 い	証人尋問の際に付添いの措置が採られた証人の数	86	79	102	136	121	116	112	141	128	78	1,099
	意見陳述の際に付添いの措置が採られた被害者等の数	32	44	52	39	46	41	76	79	71	84	564
遮 へ い	証人尋問の際に遮へいの措置が採られた証人の数	1,007	1,094	1,295	1,317	1,757	1,792	1,661	1,563	1,623	1,105	14,214
	意見陳述の際に遮へいの措置が採られた被害者等の数	71	105	123	125	140	151	198	214	209	194	1,530
ビ デ オ リ ン ク	ビデオリンク方式による証人尋問が行われた証人の数	202	235	261	242	288	278	299	290	303	225	2,623
	うち 遮へいの措置が採られた証人の数	179	216	237	219	264	265	282	277	288	214	2,441
	うち 尋問及び供述並びにその状況を記録媒体に記録した証人の数	4	8	35	42	52	51	46	65	47	67	417
	記録媒体がその一部とされた調書が取り調べられた数	-	-	2	1	-	1	1	2	-	-	7
	ビデオリンク方式による意見陳述が行われた被害者等の数	4	11	20	16	21	10	8	10	6	6	112
	うち 遮へいの措置が採られた被害者等の数	4	10	17	15	21	10	8	8	6	6	105
情 報 保 護	被害者特定事項を明らかにしない旨の決定をした被害者の数	2,490	3,849	3,854	3,887	4,273	4,093	3,978	3,822	3,976	3,351	37,573
	刑訴法第290条の2第1項の決定をしないこととした被害者の数	30	90	55	62	64	84	77	42	50	11	565
	被害者特定事項を明らかにしない旨の決定を取り消した被害者の数	9	1	17	13	8	16	5	4	7	3	83
	証人等特定事項を明らかにしない旨の決定をした証人等の数									4	116	120
	刑訴法第290条の3第1項の決定をしないこととした証人等の数									-	3	3
	証人等特定事項を明らかにしない旨の決定を取り消した証人等の数									-	-	-
	刑訴法第299条の5第1項の取消決定をした証人等の数									-	3	3
	うち 刑訴法第299条の5第2項の条件を付し又は時期等の指定をした証人等の数									-	1	1
	刑訴法第299条の5第1項の請求を却下した証人等の数									-	-	-
	意見陳述	1,068	1,119	1,198	1,164	1,157	1,171	1,147	1,200	1,181	1,072	11,477
意 見 陳 述	意見陳述に代えて意見を記載した書面を提出させることとした被害者等の数	339	490	557	561	517	572	495	615	616	526	5,288
	意見陳述をさせないこととした被害者等の数	6	10	8	14	19	17	21	17	28	45	185
	被害者等に公判記録の閲覧照写をさせた数	1,012	1,348	1,175	1,278	1,381	1,463	1,558	1,461	1,486	1,254	13,416
	被害者等に公判記録の閲覧照写をさせなかった数	12	15	22	13	22	21	12	28	9	6	160
被 害 者 等 開 覧 照 写	同種余罪の被害者等に公判記録の閲覧照写をさせた数	24	35	50	33	45	18	89	38	44	16	392
	同種余罪の被害者等に公判記録の閲覧照写をさせなかった数	2	1	7	6	1	1	4	1	5	2	30
	刑訴法第299条の6第1項の条件を付し又は時期等の指定の対象となった証人等の数									-	2	2
	刑訴法第299条の6第2項の閲覧照写の禁止又は条件を付し若しくは時期等の指定の対象となった証人等の数									-	-	-
非 議 人 等 開 覧 照 写	うち 閲覧照写の禁止の対象となった証人等の数									-	-	-
	刑訴法第299条の6第3項の閲覧禁止又は朗読拒絶の対象となった証人等の数									-	-	-
	和解	35	46	34	30	38	29	20	17	23	26	298
和 解	犯罪被害者保護法第19条第1項又は第2項による申立てに係る合意を公判調書に記載した数	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	犯罪被害者保護法第19条第1項又は第2項による申立てに係る合意を公判調書に記載しないこととした数											
合 計		6,430	8,572	8,832	8,937	9,898	9,874	9,761	9,544	9,769	8,128	89,745

(注) 1 当刑事局への個別報告による延べ数であり、概数である。

2 犯罪被害者等の権利利益の保護を図るための刑事手続に付随する措置に関する法律及び総合法律支援法の一部を改正する法律(平成25年法律第33号)により、民事上の争いについての刑事訴訟手続における和解の規定は、「犯罪被害者保護法第13条」項又は2項から「犯罪被害者保護法第19条1項又は2項」に改められた(平成25年12月1日施行)。

3 「証人等秘匿」、「裁定請求」及び「弁護人等閲覧照写」(平成28年12月1日施行)の数値については、当該事件の終局日を基準に計上している。

4 「付添い」、「遮へい」、「ビデオリンク」、「被害者秘匿」、「意見陳述」、「被害者等閲覧照写」及び「和解」の数値については、平成28年までは決定等がなされた日を基準に計上していたが、平成29年以降は当該事件の終局日を基準に計上している(なお、平成28年以前に決定等がなされ平成29年に事件が終局したものについては、決定等がなされた日を基準に計上している。)。この計上基準日の変更により、平成29年の数値は一時的に減少することとなるので留意されたい。

第15-1表 通常第一審における被害者参加の申出があった事件の状況（処断罪名別）

(平成20年12月～29年累計) 一 地・簡裁総数

	終局人員数	参加を申し出た被害者等	うち参加を許可された被害者等	うち弁護士委託の届出があった被害者等	うち国選弁護士への委託がされた被害者等	うち証人尋問をした被害者等	うち被告人質問をした被害者等	うち刑訴法316条の38の意見陳述をした被害者等	うち刑訴法292条の2の意見陳述をした被害者等	うち付添いの措置が採られた被害者等	うち遮へいの措置が採られた被害者等
総数	6,675	10,103	9,986	7,300	3,540	1,927	4,738	4,912	6,716	581	1,489
強制わいせつ	619	798	794	667	525	158	386	416	582	136	336
強制わいせつ致死傷	136	182	182	145	131	39	77	110	124	35	90
強姦	333	425	422	375	287	87	207	261	314	74	185
強姦致死傷	185	268	268	238	214	74	143	198	203	48	126
強制性交等	3	3	3	3	3	-	1	2	2	1	1
監護者性交等	1	1	1	1	1	-	1	1	1	-	-
集団強姦	32	42	42	39	26	4	15	28	18	2	16
集団強姦致死傷	23	31	31	26	24	10	22	25	24	1	4
特別公務員暴行致死傷	2	3	3	3	-	-	3	2	2	-	-
殺人	595	1,042	1,029	884	524	287	566	674	697	77	240
自殺関与及び同意殺人	12	19	19	14	14	4	10	13	13	-	2
傷害	812	895	877	711	422	190	429	437	559	46	162
傷害致死	337	542	535	489	289	114	271	350	367	20	59
危険運転致傷	44	54	54	36	18	11	21	20	37	-	-
危険運転致死	111	258	256	209	61	70	133	148	176	6	9
業務上過失傷害	17	34	34	25	9	4	19	14	23	2	2
業務上過失致死	110	412	408	192	16	10	107	97	193	4	4
重過失傷害	6	6	6	4	-	2	4	2	6	-	-
重過失致死	17	25	25	17	4	10	11	12	16	1	4
過失運転致傷	680	871	863	484	121	109	359	285	595	7	7
過失運転致死	1,804	2,991	2,947	1,876	353	530	1,437	1,216	1,992	33	34
過失運転致傷アルコール等影響覚免脱	6	6	6	3	1	1	2	1	2	-	-
過失運転致死アルコール等影響覚免脱	4	12	12	6	1	3	1	3	7	-	1
無免許危険運転致死	1	3	3	3	3	-	2	2	3	-	-
無免許過失運転致傷	17	20	20	9	2	2	8	6	10	-	-
無免許過失運転致死	11	21	21	13	3	7	8	10	14	-	-
保護責任者遺棄致死傷	6	14	14	13	10	-	8	5	7	-	1
逮捕監禁	18	20	17	12	3	1	3	2	10	3	3
逮捕監禁致死傷	24	32	32	29	16	7	21	18	22	6	18
営利拐取等	31	45	45	36	31	11	18	27	29	7	17
未成年者略取誘拐	3	4	4	3	1	-	1	-	-	-	-
身の代金拐取	1	2	2	-	-	-	-	-	1	-	-
拐取者身の代金取得等	3	6	6	6	-	2	2	5	2	2	4
国外移送拐取	1	2	2	2	2	-	2	2	2	-	-
所在国外移送拐取	2	2	2	2	-	1	1	2	1	-	-
強盗致傷	126	147	145	124	94	21	58	85	102	9	26
強盗致死	138	294	292	210	120	52	118	165	175	26	55
強盗強姦	55	82	81	71	68	22	33	56	57	13	41
暴力行為等処罰ニ関スル法律違反(常習傷害)	9	9	9	9	5	4	7	6	5	1	3
道路交通法違反	249	348	346	207	63	61	180	145	240	5	7
その他	91	132	128	104	75	19	43	61	83	16	32

- (注) 1 「終局人員数」は、終局した被告人の人員数であり、実人員である。
2 罪名は、有罪の場合は処断罪名、無罪その他の場合は終局時において当該事件について掲げられている訴因の罪名のうち、法定刑が最も重いものであるため、被害者参加制度の対象罪名とは異なる場合がある。
3 被害者等の数は、延べ人員である。
4 「危険運転致傷」及び「危険運転致死」は、平成25年法律第86号による改正前の刑法208条の2の罪をそれぞれ含む。
5 「過失運転致傷」及び「過失運転致死」は、平成25年法律第86号による改正前の刑法211条2項の罪（自動車運転過失傷害及び自動車運転過失致死）をそれぞれ含む。

第15-2表 通常第一審における被害者参加の申出があった事件の状況（年別）

(平成21年～29年)-地・簡裁総数

区 分	終局人員数	参加を申し出た被害者等	うち参加を許可された被害者等	うち弁護士委託の届出があった被害者等	うち国選弁護士への委託がされた被害者等	うち証人尋問をした被害者等	うち被告人質問をした被害者等	うち刑訴法316条の38の意見陳述をした被害者等	うち刑訴法292条の2の意見陳述をした被害者等	うち付添いの措置が採られた被害者等	うち遮へいの措置が採られた被害者等
年 次											
平成21年	403	571	560	367	131	130	344	288	359	24	50
22	588	849	839	557	272	217	484	428	522	40	115
23	586	914	902	632	275	176	459	454	591	30	104
24	660	1,023	1,002	677	324	193	475	479	639	38	95
25	811	1,306	1,297	873	410	257	596	605	833	47	147
26	821	1,241	1,227	951	462	261	587	596	804	93	195
27	916	1,393	1,379	1,081	533	269	604	687	938	87	249
28	982	1,417	1,400	1,102	580	228	629	708	1,010	107	258
29	908	1,389	1,380	1,060	553	196	560	667	1,020	115	278

- (注) 1 刑事通常第一審事件類による。
2 「終局人員数」は、終局した被告人の人員数であり、実人員である。
3 被害者等の数は、延べ人員である。

第16表 刑事損害賠償命令事件の処理状況
(平成20年12月～29年)－地裁

	新受	既済	未済
平成21年	214	162	52
22	251	239	64
23	230	237	57
24	258	246	69
25	303	312	60
26	288	264	84
27	320	307	97
28	301	306	92
29	314	295	111
総 数	2,479	2,368	686

(注) 1 件数建てである。
2 平成20年はいずれも計上はなかった。

第17表 刑事損害賠償命令事件の終局区分別終局件数

(平成20年12月～29年)－地裁

	終局件数	平成21年	平成22年	平成23年	平成24年	平成25年	平成26年	平成27年	平成28年	平成29年
総数	2,368	162	239	237	246	312	264	307	306	295
認容・決定書	1,063	69	121	128	123	149	114	123	98	138
認容・口頭告知	30	2	4	2	7	2	4	4	1	4
棄却・決定書	6	-	-	2	-	1	-	2	-	1
棄却・口頭告知	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
却下・27条1項1号	4	-	1	-	2	1	-	-	-	-
却下・27条1項2号	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
却下・27条1項3号	26	1	-	7	2	5	2	1	7	1
却下・27条1項4号	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
終了・38条1項	263	16	25	26	23	32	37	37	37	30
終了・38条2項1号	2	-	-	-	1	-	1	-	-	-
終了・38条2項2号	50	5	5	4	6	9	4	5	6	6
決定・その他	4	1	-	1	-	-	2	-	-	-
和解	545	30	47	37	43	62	57	77	107	85
放棄	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
認諾	95	7	10	5	13	11	14	15	11	9
取下げ	267	30	24	24	25	37	28	40	39	20
その他	11	-	2	1	1	2	1	3	-	1

(注) 1 件数建てである。
2 「決定・その他」は、民訴法141条の準用により、決定で申立てが却下された場合などである。
3 「その他」は、犯罪被害者保護法25条（平成25年法律第33号による改正前の同条19条を含む。）により終局したもの、当事者の死亡等にもかかわらず、その地位を承継するものがないために事件が終局したものなどである。
4 「却下・27条1項1号」は平成25年法律第33号による改正前の犯罪被害者保護法21条1項1号、「却下・27条1項2号」は同改正前の同法21条1項2号、「却下・27条1項3号」は同改正前の同法21条1項3号、「却下・27条1項4号」は同改正前の同法21条1項4号、「終了・38条1項」は同改正前の同法32条1項、「終了・38条2項1号」は同改正前の同法32条2項1号、「終了・38条2項2号」は同改正前の同法32条2項3号により終局したものを含む。
5 平成20年はいずれも計上はなかった。

第18表 逮捕状の請求と発付等

(昭和55, 60年, 平成2, 7, 12, 17, 22, 25~29年) - 簡裁・地裁

裁判所	区分 年次	通 常						緊 急			
		請 求 (A)	発 付	却 下 (B)	取下げ (C)	$\frac{B}{A}$ %	$\frac{B+C}{A}$ %	請 求 (D)	発 付	却 下 (E)	$\frac{E}{D}$ %
総 数	昭和 55 年	127,743	127,401	94	248	0.07	0.27	19,199	19,174	25	0.13
	60	132,353	131,928	76	349	0.06	0.32	19,437	19,417	20	0.10
	平成 2 年	96,759	96,472	50	237	0.05	0.30	14,813	14,804	9	0.06
	7	93,704	93,356	36	312	0.04	0.37	16,731	16,719	12	0.07
	12	115,484	114,933	38	513	0.03	0.48	20,156	20,134	22	0.11
	17	129,140	128,296	33	811	0.03	0.65	15,797	15,774	23	0.15
	22	101,007	99,915	37	1,055	0.04	1.08	10,008	9,980	28	0.28
	25	94,772	93,439	40	1,293	0.04	1.41	8,655	8,637	18	0.21
	26	92,880	91,548	30	1,302	0.03	1.43	8,048	8,021	27	0.34
	27	94,175	92,766	36	1,373	0.04	1.50	8,140	8,114	26	0.32
	28	90,213	88,806	19	1,388	0.02	1.56	7,660	7,625	35	0.46
	29	86,343	85,100	31	1,212	0.04	1.44	7,446	7,422	24	0.32
簡 裁	昭和 55 年	102,282	102,062	54	166	0.05	0.22	11,958	11,949	9	0.08
	60	109,497	109,160	45	292	0.04	0.31	12,635	12,623	12	0.09
	平成 2 年	80,899	80,719	29	151	0.04	0.22	9,555	9,550	5	0.05
	7	78,589	78,350	23	216	0.03	0.30	9,552	9,546	6	0.06
	12	93,248	92,816	17	415	0.02	0.46	10,179	10,169	10	0.10
	17	103,582	102,912	17	653	0.02	0.65	8,631	8,621	10	0.12
	22	82,101	81,224	20	857	0.02	1.07	6,679	6,662	17	0.25
	25	76,789	75,721	21	1,047	0.03	1.39	5,709	5,698	11	0.19
	26	76,657	75,586	19	1,052	0.02	1.40	5,433	5,417	16	0.29
	27	78,880	77,685	20	1,175	0.03	1.51	5,610	5,595	15	0.27
	28	75,026	73,831	16	1,179	0.02	1.59	5,142	5,118	24	0.47
	29	72,053	71,056	27	970	0.04	1.38	4,899	4,887	12	0.24
地 裁	昭和 55 年	25,461	25,339	40	82	0.16	0.48	7,241	7,225	16	0.22
	60	22,856	22,768	31	57	0.14	0.39	6,802	6,794	8	0.12
	平成 2 年	15,860	15,753	21	86	0.13	0.67	5,258	5,254	4	0.08
	7	15,115	15,006	13	96	0.09	0.72	7,179	7,173	6	0.08
	12	22,236	22,117	21	98	0.09	0.54	9,977	9,965	12	0.12
	17	25,558	25,384	16	158	0.06	0.68	7,166	7,153	13	0.18
	22	18,906	18,691	17	198	0.09	1.14	3,329	3,318	11	0.33
	25	17,983	17,718	19	246	0.11	1.47	2,946	2,939	7	0.24
	26	16,223	15,962	11	250	0.07	1.61	2,615	2,604	11	0.42
	27	15,295	15,081	16	198	0.10	1.40	2,530	2,519	11	0.43
	28	15,187	14,975	3	209	0.02	1.40	2,518	2,507	11	0.44
	29	14,290	14,044	4	242	0.03	1.72	2,547	2,535	12	0.47

(注) 令状年表による延べ人員である。

第19表 差押・記録命令付差押・捜索（許可）状・検証許可状の請求と発付等

（昭和55，60年，平成2，7，12，17，22，25～29年）一簡裁・地裁

裁判所 区分 年次	総 数						簡 裁						地 裁					
	請 求 (A)	発 付 (6)	却 下 (B)	取下げ (C)	$\frac{B}{A}$ %	$\frac{B+C}{A}$ %	請 求 (D)	発 付 (1)	却 下 (E)	取下げ (F)	$\frac{E}{D}$ %	$\frac{E+F}{D}$ %	請 求 (G)	発 付 (5)	却 下 (H)	取下げ (I)	$\frac{H}{G}$ %	$\frac{H+I}{G}$ %
昭和 55 年	89,747	89,235	152	360	0.17	0.57	67,958	67,667	63	228	0.09	0.43	21,789	21,568	89	132	0.41	1.01
60	111,631	110,681	190	760	0.17	0.85	89,718	89,039	102	577	0.11	0.76	21,913	21,642	88	183	0.40	1.24
平成 2 年	114,381	113,168	212	1,001	0.19	1.06	91,505	90,718	104	683	0.11	0.86	22,876	22,450	108	318	0.47	1.86
7	155,129	153,120	120	1,889	0.08	1.30	124,283	122,898	78	1,307	0.06	1.11	30,846	30,222	42	582	0.14	2.02
12	183,129	181,014	76	2,039	0.04	1.15	143,903	142,415	42	1,446	0.03	1.03	39,226	38,599	34	593	0.09	1.60
17	207,542	204,983	45	2,514	0.02	1.23	167,050	165,077	18	1,955	0.01	1.18	40,492	39,906	27	559	0.07	1.45
22	223,557	219,516	43	3,998	0.02	1.81	188,420	185,049	24	3,347	0.01	1.79	35,137	34,467	19	651	0.05	1.91
25	238,337	233,405	152	4,780	0.06	2.07	202,385	198,284	126	3,975	0.06	2.03	35,952	35,121	26	805	0.07	2.31
26	239,015	234,076	115	4,824	0.05	2.07	206,566	202,439	91	4,036	0.04	2.00	32,449	31,637	24	788	0.07	2.50
27	250,179	244,755	108	5,316	0.04	2.17	216,008	211,444	59	4,505	0.03	2.11	34,171	33,311	49	811	0.14	2.52
28	247,787	242,119	48	5,620	0.02	2.29	212,800	207,951	35	4,814	0.02	2.28	34,987	34,168	13	806	0.04	2.34
29	245,878	240,197	56	5,625	0.02	2.31	212,050	207,324	49	4,677	0.02	2.23	33,828	32,873	7	948	0.02	2.82

（注）1 令状年表による延べ人員である。

2 （ ）内は職権により発付された人員で外数である。

第20表 勾留請求と勾留状の発付等

(昭和55, 60年, 平成2, 7, 12, 17, 22, 25～29年) - 簡裁・地裁

裁判所 区分 年次	総 数						簡 裁						地 裁					
	請 求 (A)	発 付 (5,298) 92,362	却 下 (B)	取下げ (C)	$\frac{B}{A}$ %	$\frac{B+C}{A}$ %	請 求 (D)	発 付 (789) 47,554	却 下 (E)	取下げ (F)	$\frac{E}{D}$ %	$\frac{E+F}{D}$ %	請 求 (G)	発 付 (4,509) 44,808	却 下 (H)	取下げ (I)	$\frac{H}{G}$ %	$\frac{H+I}{G}$ %
昭和 55 年	93,291	(5,298) 92,362	899	30	0.96	1.00	47,789	(789) 47,554	219	16	0.46	0.49	45,502	(4,509) 44,808	680	14	1.49	1.53
60	103,753	(5,692) 103,344	388	21	0.37	0.39	52,275	(723) 52,154	108	13	0.21	0.23	51,478	(4,969) 51,190	280	8	0.54	0.56
平成 2 年	76,914	(3,826) 76,525	378	11	0.49	0.51	42,700	(534) 42,614	76	10	0.18	0.20	34,214	(3,292) 33,911	302	1	0.88	0.89
7	90,977	(4,076) 90,664	287	26	0.32	0.34	47,168	(435) 47,092	66	10	0.14	0.16	43,809	(3,641) 43,572	221	16	0.50	0.54
12	122,916	(5,585) 122,354	549	13	0.45	0.46	62,533	(561) 62,427	94	12	0.15	0.17	60,383	(5,024) 59,927	455	1	0.75	0.76
17	152,445	(5,199) 151,720	711	14	0.47	0.48	78,690	(517) 78,548	133	9	0.17	0.18	73,755	(4,682) 73,172	578	5	0.78	0.79
22	123,289	(3,281) 121,634	1,648	7	1.34	1.34	75,833	(330) 75,445	384	4	0.51	0.51	47,456	(2,951) 46,189	1,264	3	2.66	2.67
25	115,790	(2,694) 113,475	2,308	7	1.99	2.00	70,762	(212) 70,207	550	5	0.78	0.78	45,028	(2,482) 43,268	1,758	2	3.90	3.91
26	115,332	(2,665) 112,193	3,127	12	2.71	2.72	70,761	(166) 69,887	863	11	1.22	1.24	44,571	(2,499) 42,306	2,264	1	5.08	5.08
27	115,888	(3,128) 111,979	3,891	18	3.36	3.37	70,604	(201) 69,538	1,053	13	1.49	1.51	45,284	(2,927) 42,441	2,838	5	6.27	6.28
28	111,391	(2,464) 106,995	4,394	2	3.94	3.95	66,592	(142) 65,222	1,369	1	2.06	2.06	44,799	(2,322) 41,773	3,025	1	6.75	6.75
29	107,267	(2,530) 101,993	5,268	6	4.91	4.92	63,591	(151) 62,035	1,551	5	2.44	2.45	43,676	(2,379) 39,958	3,717	1	8.51	8.51

(注) 1 令状年表による延べ人員である。

2 () 内は職権により発付された人員で外数である。

第21表 通常第一審における勾留、保釈請求、保釈人員及びその割合

(昭和55、60年、平成2、7、12、17、22、25～29年) —簡裁・地裁

裁判所	区分 年次	新受人員 (A)	その年中 に勾留状 が発付さ れた人員 (B)	その年中 に保釈が 請求され た人員 (C)	その年中に 保釈が許 された人 員		勾留率 $\frac{B}{A}$ %	保釈率 $\frac{C}{B}$ %	保釈率 $\frac{D}{B}$ %	保釈率 $\frac{D+E}{C}$ %
					終局前(D)	終局後(E)				
総 数	昭和55年	115,911	57,683	39,598	19,150	1,716	49.8	68.6	33.2	52.7
	60	115,899	61,693	29,301	14,224	859	53.2	47.5	23.1	51.5
	平成2年	79,850	43,922	20,814	11,008	640	55.0	47.4	25.1	56.0
	7	84,028	50,850	17,501	8,958	374	60.5	34.4	17.6	53.3
	12	109,728	67,906	18,292	8,831	282	61.9	26.9	13.0	49.8
	17	130,221	82,798	19,539	10,396	310	63.6	23.6	12.6	54.8
	22	98,551	65,125	20,809	11,741	477	66.1	32.0	18.0	58.7
	25	81,613	55,169	19,985	11,390	659	67.6	36.2	20.6	60.3
	26	81,470	54,670	21,544	12,683	693	67.1	39.4	23.2	62.1
	27	83,387	55,440	22,812	14,233	802	66.5	41.1	25.7	65.9
	28	78,891	51,279	23,918	15,018	1,127	65.0	46.6	29.3	67.5
	29	75,511	48,586	23,294	15,230	1,360	64.3	47.9	31.3	71.2
簡 裁	昭和55年	26,923	13,248	4,830	2,422	49	49.2	36.5	18.3	51.2
	60	24,958	12,996	3,237	1,657	46	52.1	24.9	12.8	52.6
	平成2年	16,087	9,067	2,148	1,292	18	56.4	23.7	14.2	61.0
	7	14,884	8,947	1,623	899	10	60.1	18.1	10.0	56.0
	12	15,587	9,621	1,282	722	-	61.7	13.3	7.5	56.3
	17	18,491	11,246	1,345	759	5	60.8	12.0	6.7	56.8
	22	12,164	8,210	1,257	661	3	67.5	15.3	8.1	52.8
	25	9,842	6,107	1,284	720	12	62.1	21.0	11.8	57.0
	26	8,694	5,482	1,276	703	4	63.1	23.3	12.8	55.4
	27	7,821	4,859	1,379	716	10	62.1	28.4	14.7	52.6
	28	6,991	4,034	1,295	682	10	57.7	32.1	16.9	53.4
	29	6,681	3,826	1,233	678	24	57.3	32.2	17.7	56.9
地 裁	昭和55年	88,988	44,435	34,768	16,728	1,667	49.9	78.2	37.6	52.9
	60	90,941	48,697	26,064	12,567	813	53.5	53.5	25.8	51.3
	平成2年	63,763	34,855	18,666	9,716	622	54.7	53.6	27.9	55.4
	7	69,144	41,903	15,878	8,059	364	60.6	37.9	19.2	53.0
	12	94,141	58,285	17,010	8,109	282	61.9	29.2	13.9	49.3
	17	111,730	71,552	18,194	9,637	305	64.0	25.4	13.5	54.6
	22	86,387	56,915	19,552	11,080	474	65.9	34.4	19.5	59.1
	25	71,771	49,062	18,701	10,670	647	68.4	38.1	21.7	60.5
	26	72,776	49,188	20,268	11,980	689	67.6	41.2	24.4	62.5
	27	75,566	50,581	21,433	13,517	792	66.9	42.4	26.7	66.8
	28	71,900	47,245	22,623	14,336	1,117	65.7	47.9	30.3	68.3
	29	68,830	44,760	22,061	14,552	1,336	65.0	49.3	32.5	72.0

(注) 1 処遇年表、刑事雑事件年表及び刑事月報による延べ人員である。

2 「勾留状が発付された人員」とは、第一審において受理時に既に勾留されていた人員及び受理後、終局前に新たに勾留状が発付された人員をいう。

3 保釈が請求された人員には、同一被告人に対して時を異にして保釈の請求があったときはその都度1人として計上した。

4 勾留率は、新受人員のうち勾留状が発付された人員の割合とは一致しないが、統計上は近似する。

5 保釈率は、勾留状が発付された人員のうち保釈が許可された人員の割合とは一致しないが、統計上は近似する。

6 保釈許可率は、保釈が請求された人員のうち保釈が許可された人員の割合とは一致しないが、統計上は近似する。

第22表 準抗告事件の処理状況 (平成20年～29年) -地裁

事項	裁判所 区分	地 裁	
	年次	新受人員	原裁判又は原処分 の取消し・変更の あったもの
刑訴法 4 2 9 条	平成20年	4,706	1,005
	21	6,461	1,355
	22	7,172	1,327
	23	7,608	1,371
	24	9,016	1,577
	25	9,438	1,512
	26	9,570	1,775
	27	10,323	2,018
	28	10,868	2,115
	29	11,166	2,205
刑訴法 4 3 0 条	平成20年	88	11
	21	114	7
	22	87	4
	23	154	31
	24	53	9
	25	263	9
	26	78	9
	27	151	15
	28	111	9
	29	110	6

(注) 年表による延べ人員である。

第23表 医療観察処遇事件における終局区分

(平成17年～29年) - 地裁

区分 年次	終局 人員	終局区分															その他
		入院・通院 (33条1項)							退院・入院継続 (49条又は50条)			処遇終了・ 通院期間延長 (54条又は55条)		再入院等 (59条)			
		42条1項			処遇決定 中の入院 決定の割合 (A/ (A+B +C)) (%)	40条1項 (却下)		法42条 2項 (却下)	51条1項			56条1項		61条1項			
		入 院 (1号) (A)	通 院 (2号) (B)	医療を 行わない 旨の決定 (3号) (C)		対象行為 を行って いない (1号)	心神喪失 者等では ない (2号)		入院継続 確認等 (1号)	退院許可 (2号)	医療終了 (3号)	通院期間 延長決定 等 (1号)	医療終了 (2号)	入 院 (1号)	棄 却 (2号) (61条3項 の場合も 含む)	処遇終了 (3号)	
総数	17,724	3,006	596	720	69.6	10	132	2	9,687	1,921	392	143	604	67	9	4	431
平成17年	80	49	19	7	65.3	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
18	520	191	80	68	56.3	2	7	-	110	28	2	-	2	1	-	-	29
19	935	250	75	75	62.5	2	14	-	362	75	24	-	17	1	-	-	40
20	1,198	257	62	68	66.4	1	13	-	583	115	27	1	38	2	1	1	29
21	1,278	204	51	54	66.0	1	8	-	651	168	48	5	51	5	-	-	32
22	1,347	242	61	46	69.3	-	17	-	679	157	34	11	55	5	1	1	38
23	1,534	269	38	72	71.0	1	13	-	856	145	25	10	51	14	-	1	39
24	1,691	257	39	74	69.5	-	11	2	955	189	45	18	49	4	2	1	45
25	1,746	267	39	59	73.2	-	14	-	1,036	166	34	26	51	9	-	-	45
26	1,859	262	31	53	75.7	1	8	-	1,139	203	31	22	66	6	1	-	36
27	1,916	253	33	46	76.2	-	6	-	1,141	257	45	20	65	7	-	-	43
28	1,769	237	36	50	73.4	1	13	-	1,054	210	37	14	75	7	2	-	33
29	1,851	268	32	48	77.0	-	5	-	1,121	208	40	16	84	6	2	-	21

(注) 1 医療観察処遇事件票による実人員である。

2 1人で複数の終局区分がある場合には、最も左にある区分のみに計上した。

3 「その他」は、入院・通院の申立て以外の申立てにおける却下(法51条2項、法56条2項及び61条2項)のほか、移送や取下げである。